

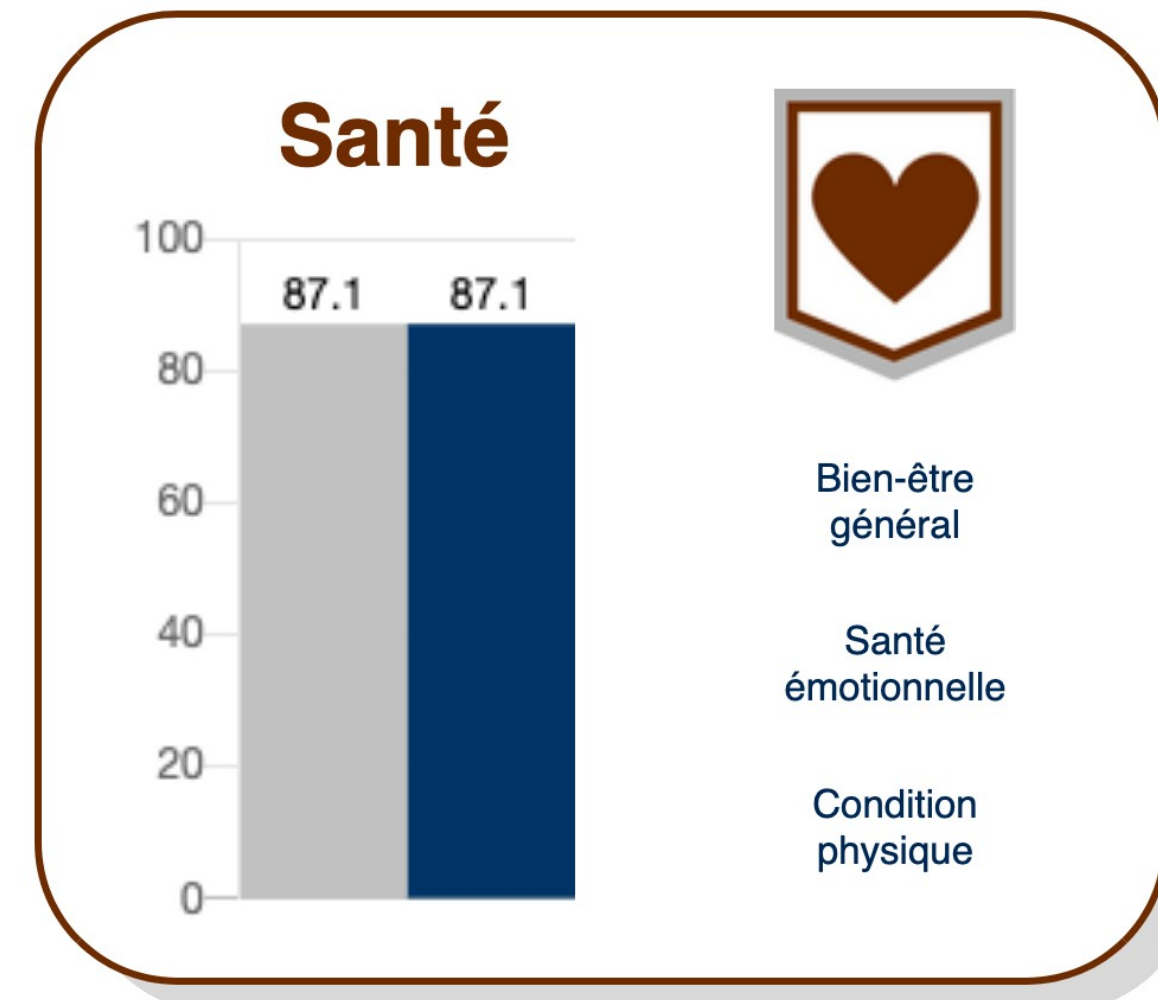
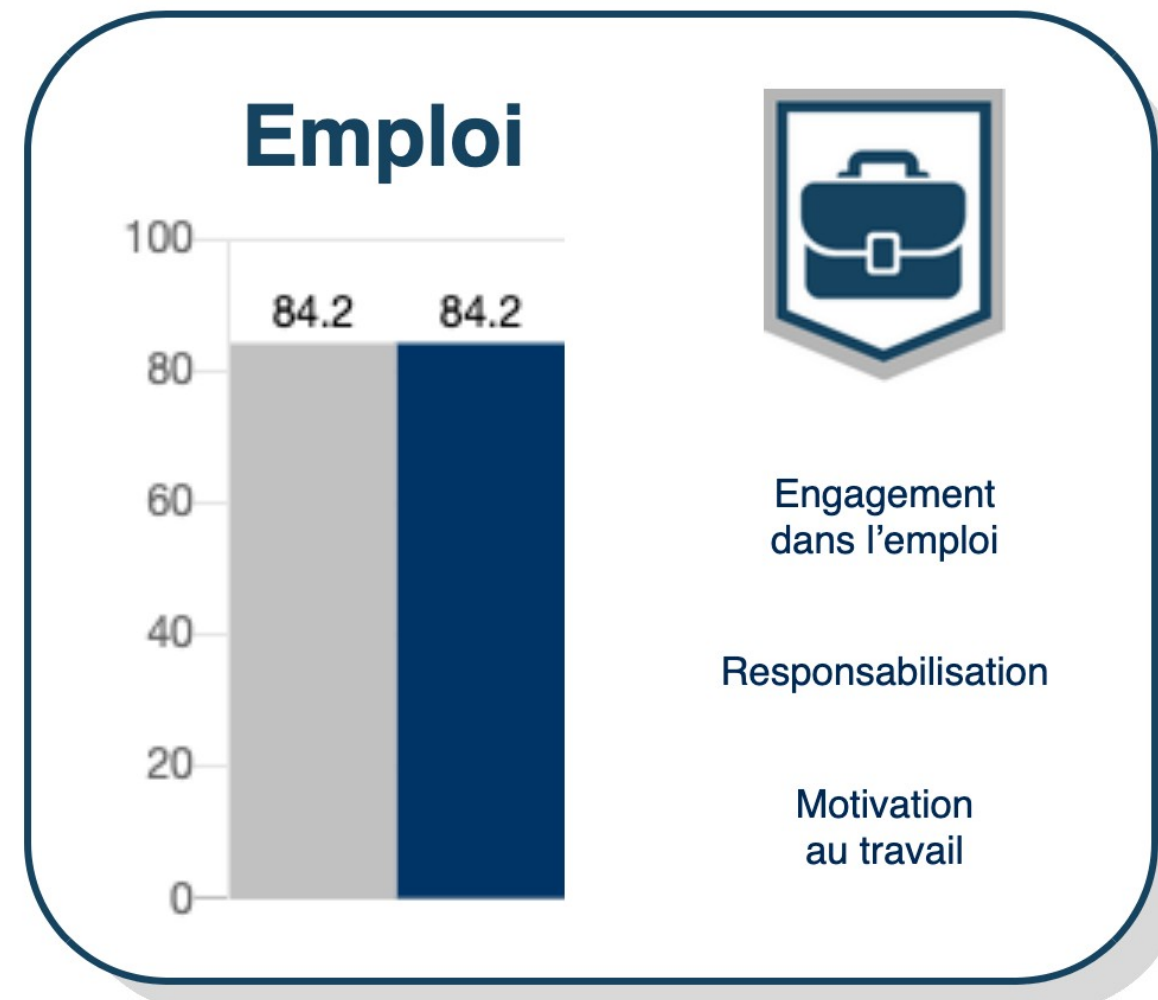
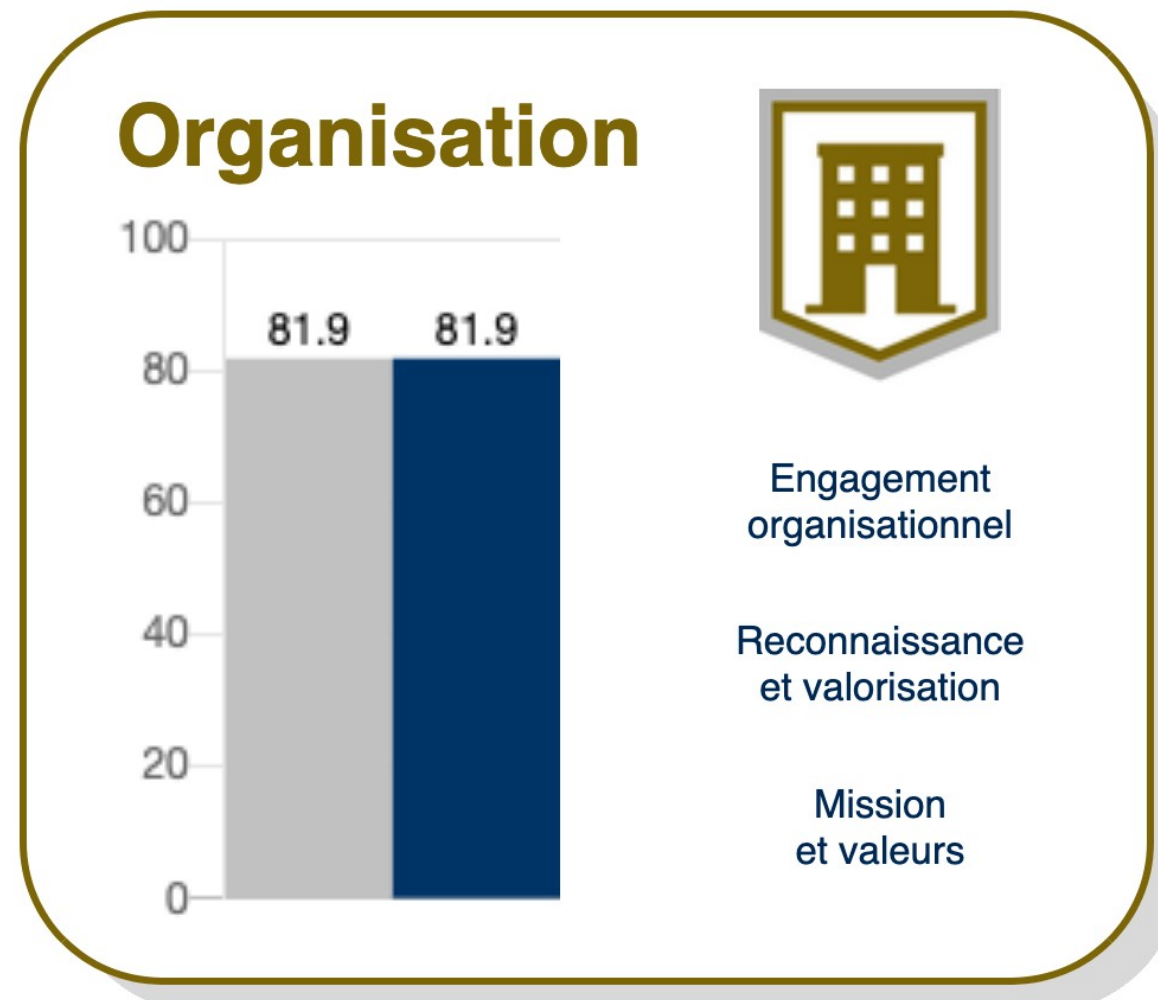


BAPE

Tableau de bord

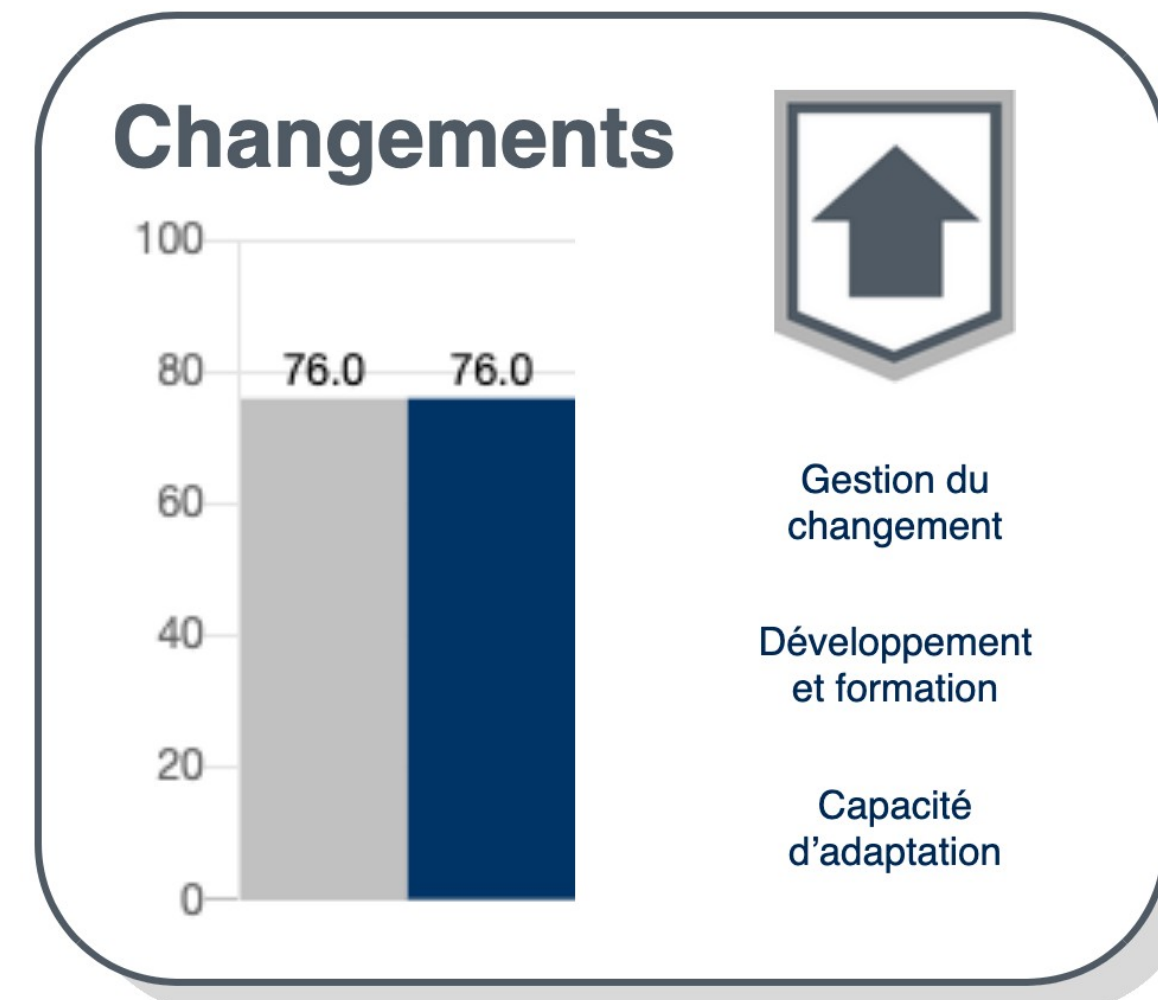
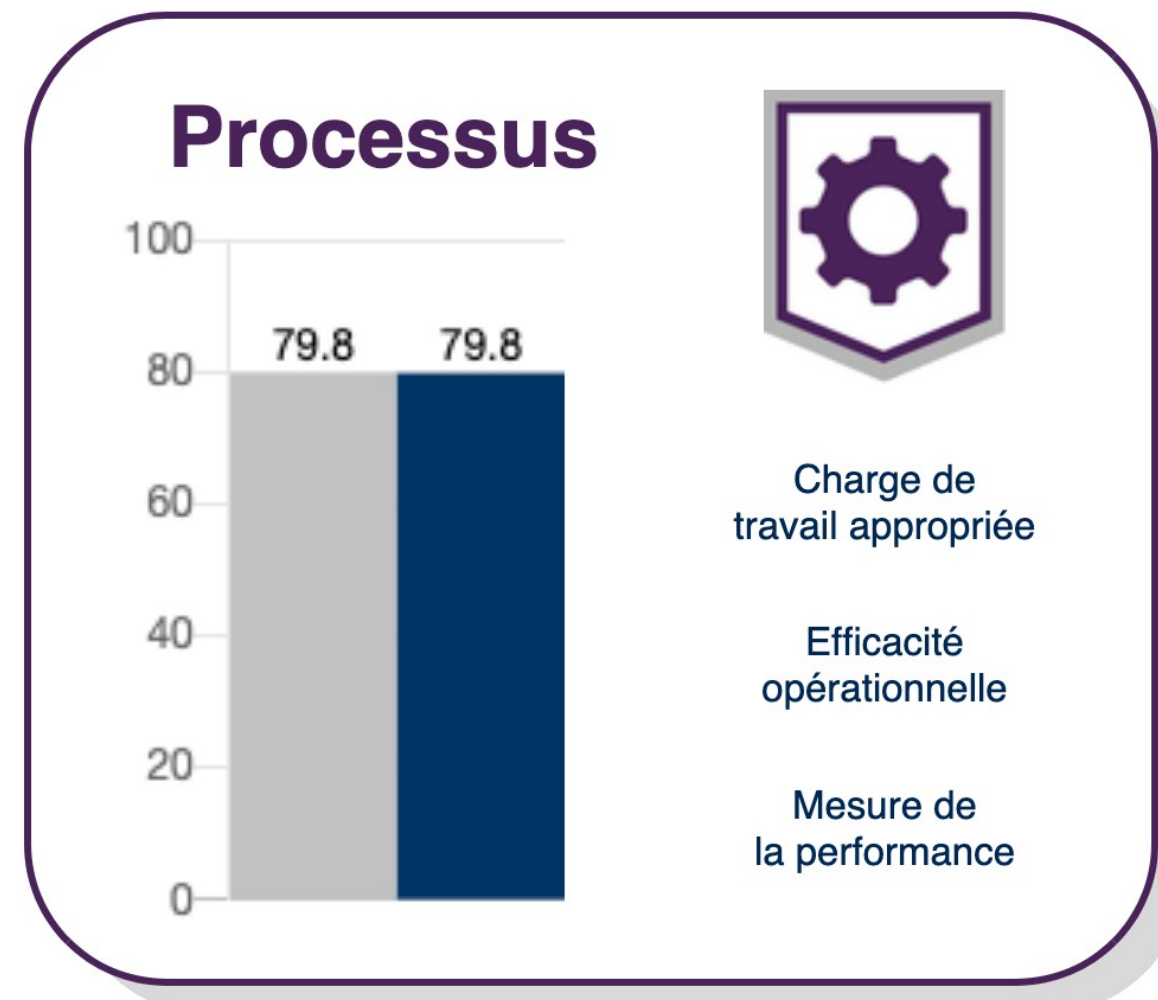
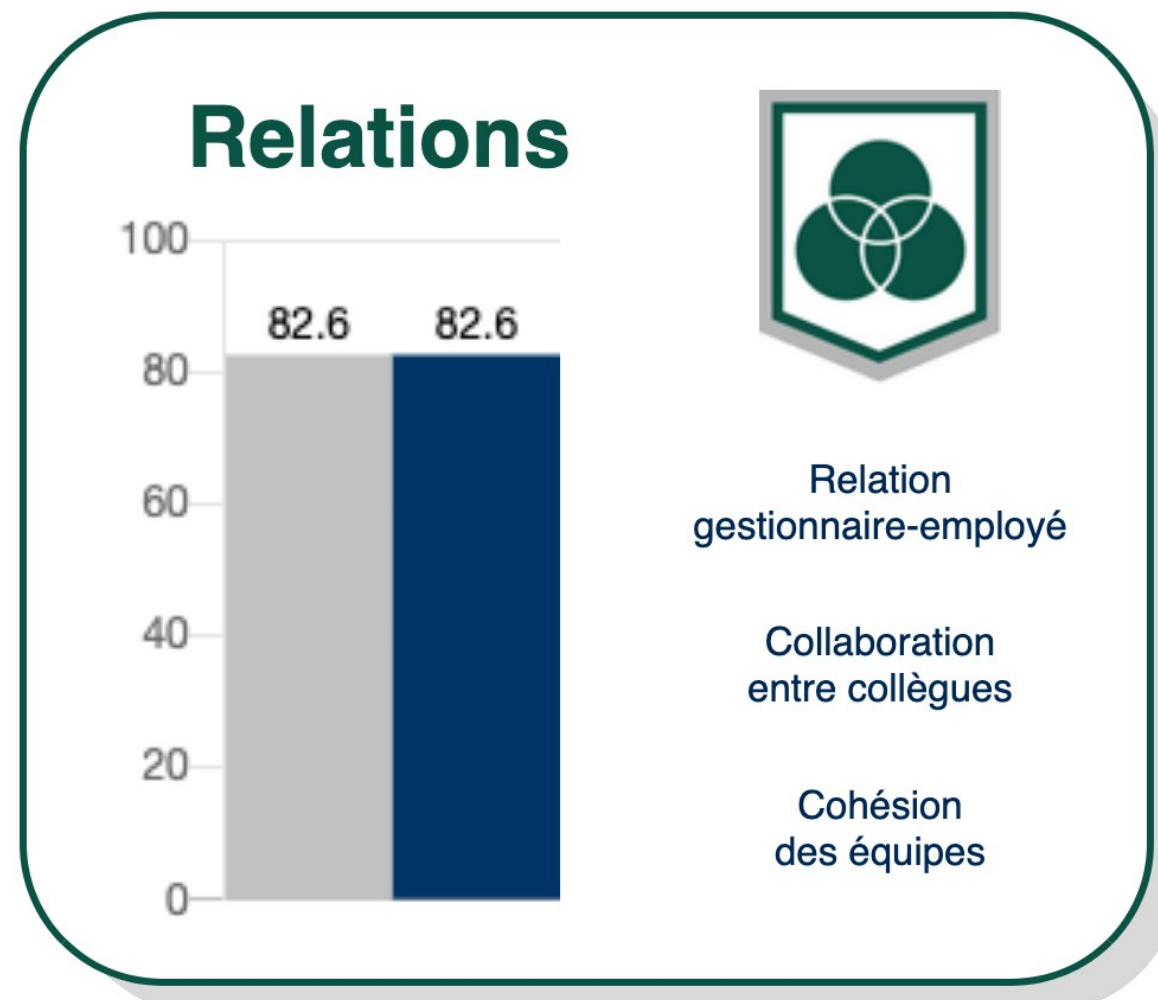
Groupe : Organisation

Sondage - Mai 2025



Lexique*

- BAPE
- Groupe : Organisation
- Résultats excellents
- Résultats positifs
- Résultats convenables
- Résultats inférieurs
- Résultats préoccupants

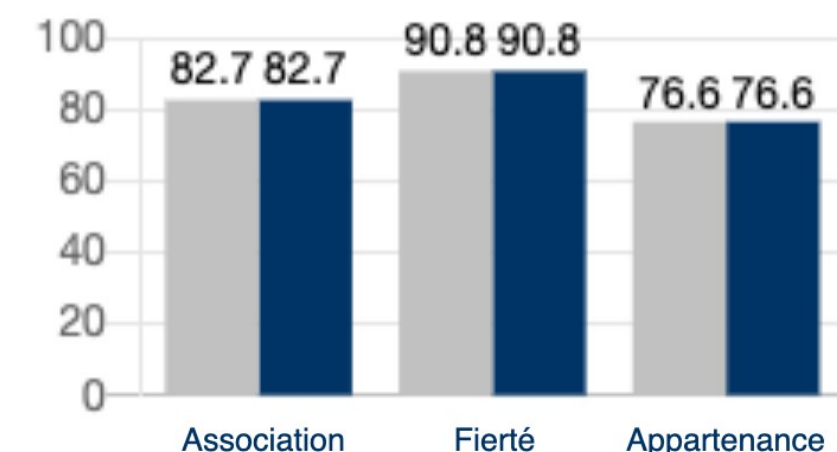


*Détails du système de couleurs à la page 6

Historique - Sondages précédents						
	Thème Organisation	Thème Emploi	Thème Santé	Thème Relations	Thème Processus	Thème Changements
Sondage - Novembre 2024						
Organisation	--	--	--	--	--	--
BAPE	--	--	--	--	--	--
Sondage -						
Organisation	--	--	--	--	--	--
BAPE	--	--	--	--	--	--

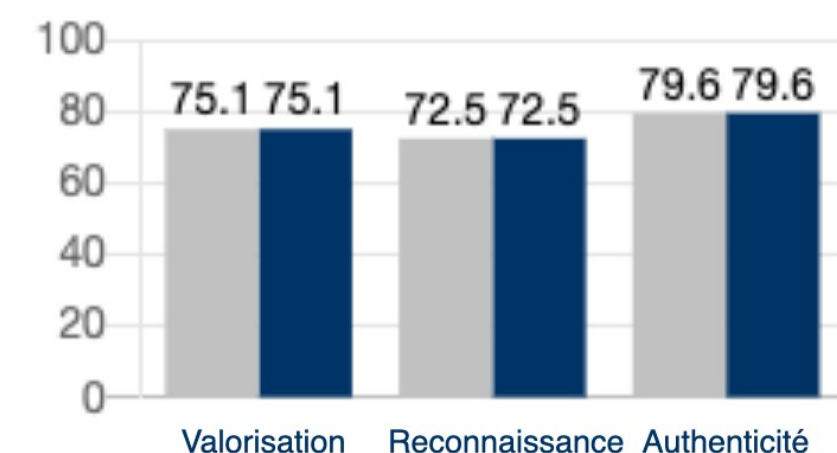
Organisation

Engagement organisationnel



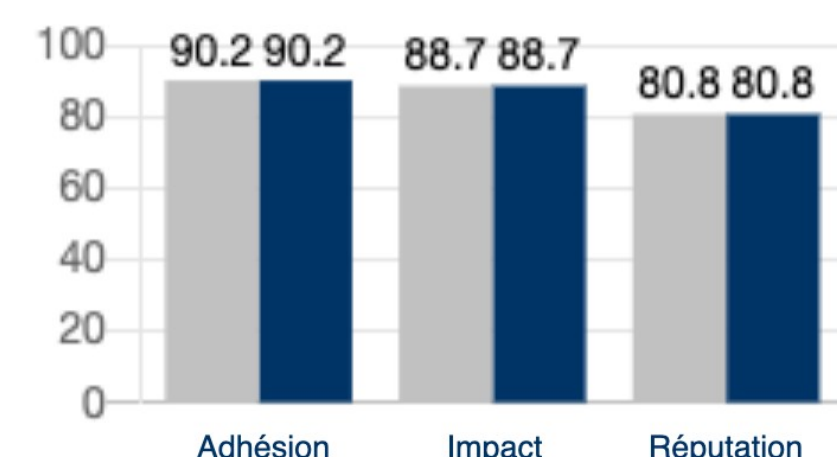
Historique - Sondages précédents			
	Association	Fierté	Appartenance
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	82.1	85.0	74.5
BAPE	82.1	85.0	74.5
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Reconnaissance et valorisation



Historique - Sondages précédents			
	Valorisation	Reconnaissance	Authenticité
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

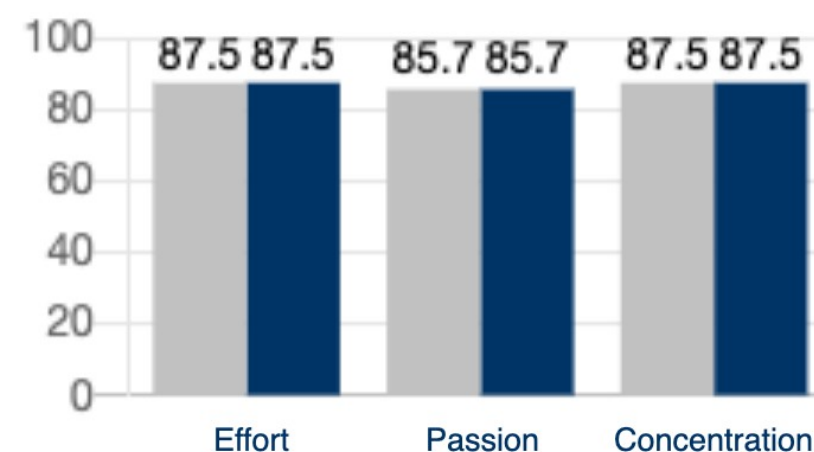
Mission et valeurs



Historique - Sondages précédents			
	Adhésion	Impact	Réputation
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

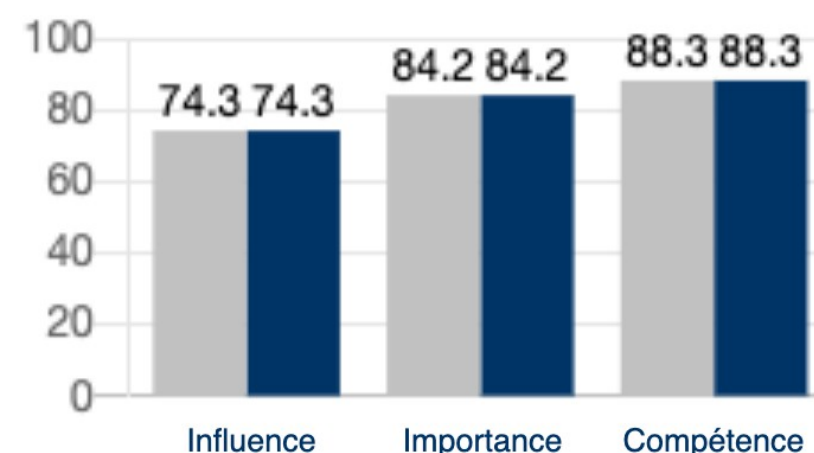
Emploi

Engagement dans l'emploi



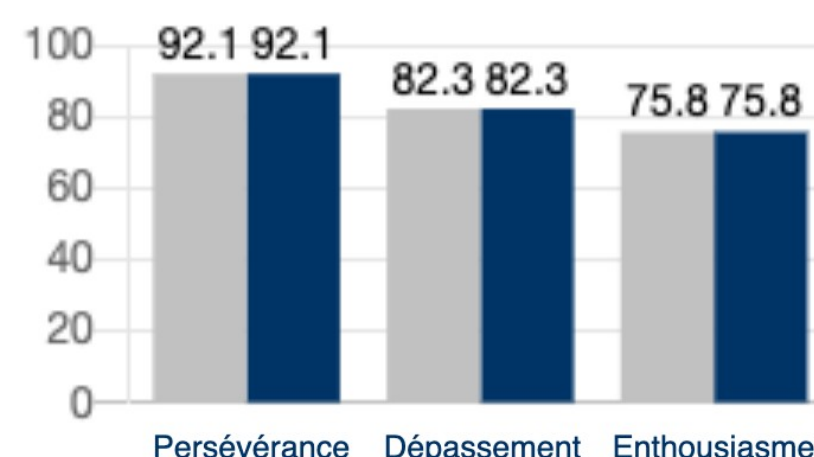
Historique - Sondages précédents			
	Effort	Passion	Concentration
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	88.9	82.5	84.6
BAPE	88.9	82.5	84.6
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Responsabilisation



Historique - Sondages précédents			
	Influence	Importance	Compétence
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	75.0	83.3	85.8
BAPE	75.0	83.3	85.8
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

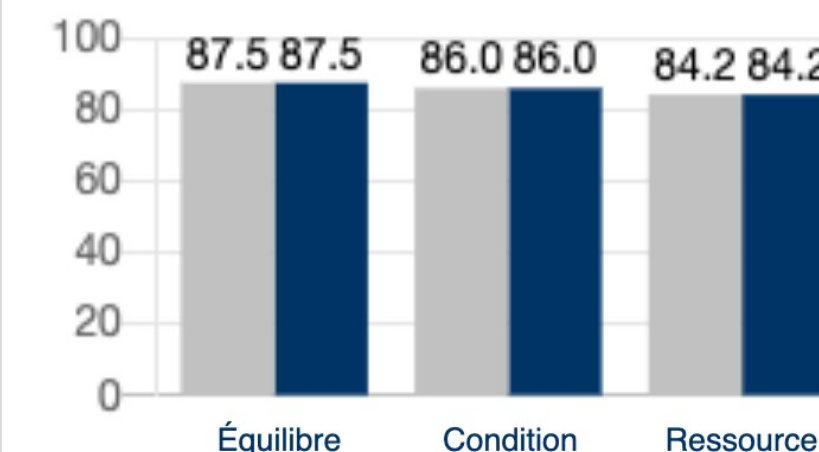
Motivation au travail



Historique - Sondages précédents			
	Persévérance	Dépassement	Enthousiasme
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

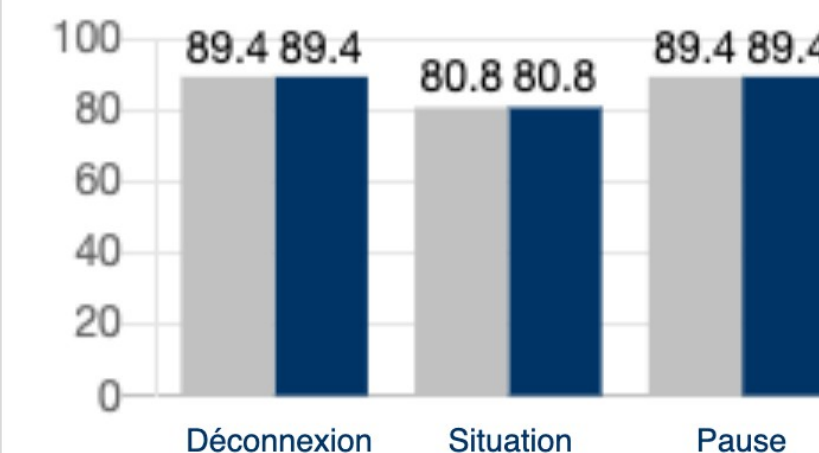
Santé

Bien-être général



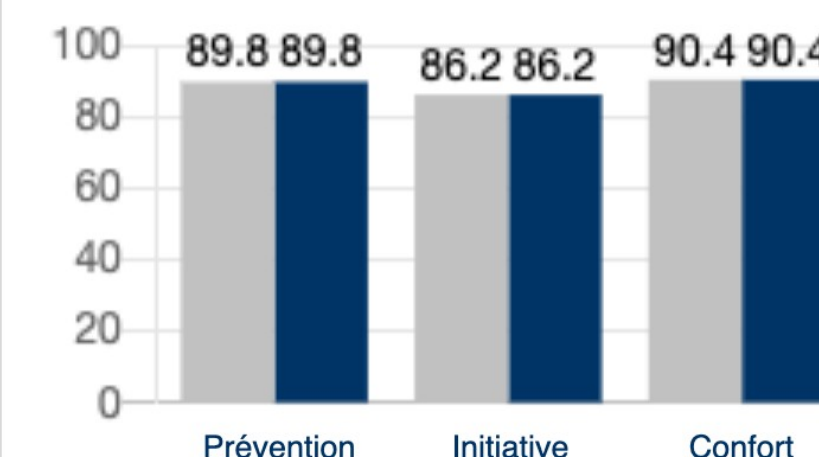
Historique - Sondages précédents			
	Équilibre	Condition	Ressource
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Santé émotionnelle



Historique - Sondages précédents			
	Déconnexion	Situation	Pause
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

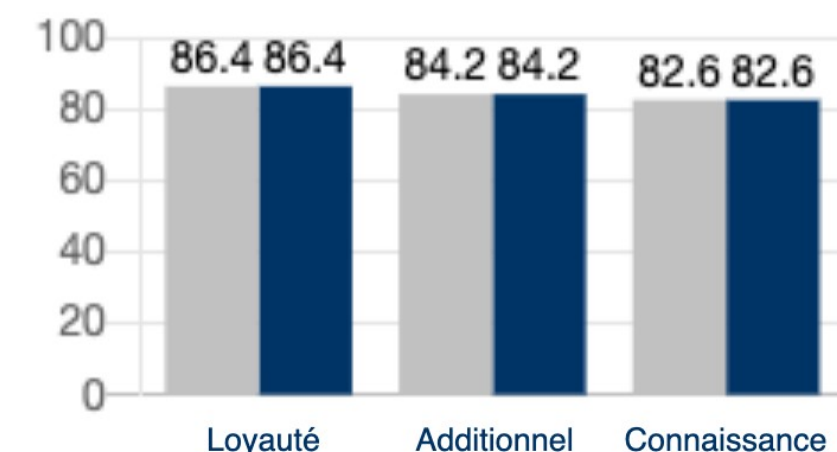
Condition physique



Historique - Sondages précédents			
	Prévention	Initiative	Confort
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

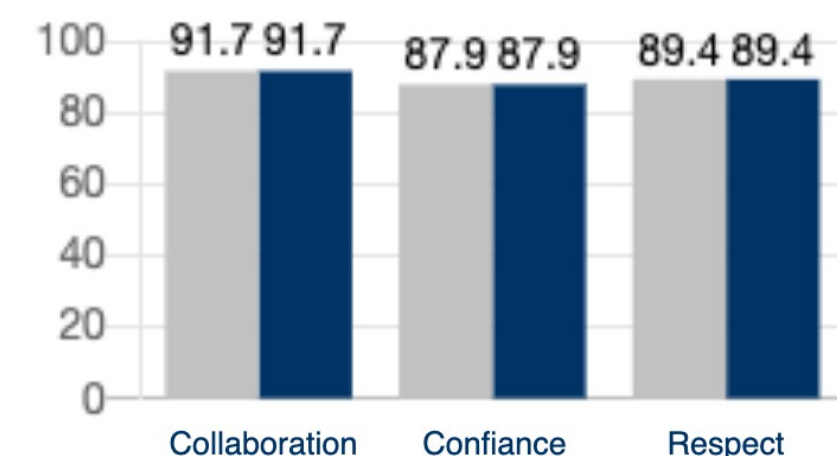
Relations

Relation gestionnaire-employé



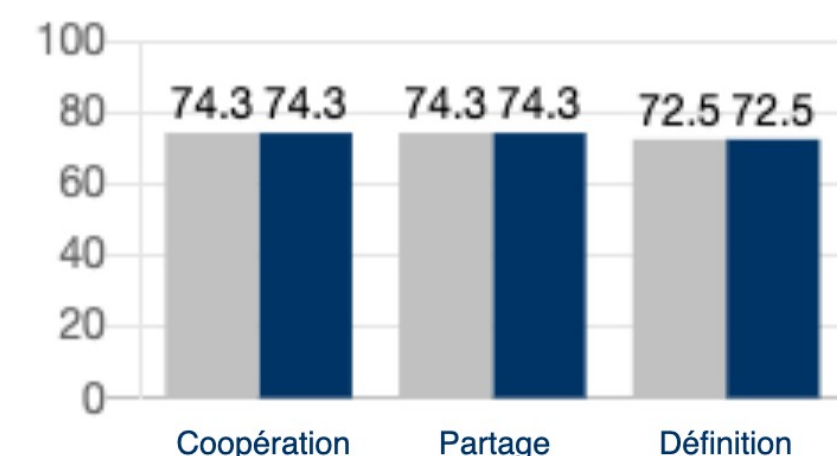
Historique - Sondages précédents			
	Loyauté	Additionnel	Connaissance
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	85.8	77.9	80.0
BAPE	85.8	77.9	80.0
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Collaboration entre collègues



Historique - Sondages précédents			
	Collaborat...	Confiance	Respect
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

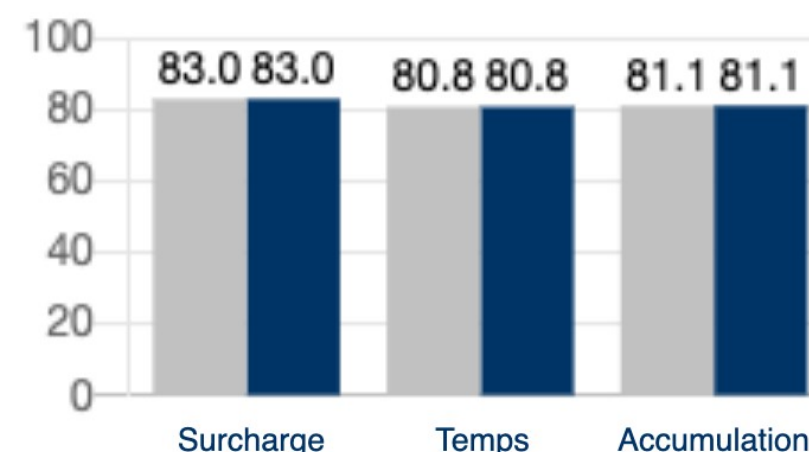
Cohésion des équipes



Historique - Sondages précédents			
	Coopération	Partage	Définition
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

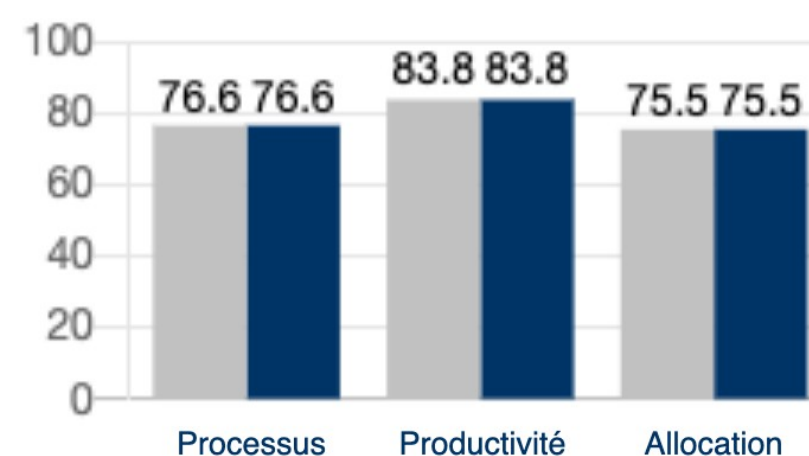
Processus

Charge de travail appropriée



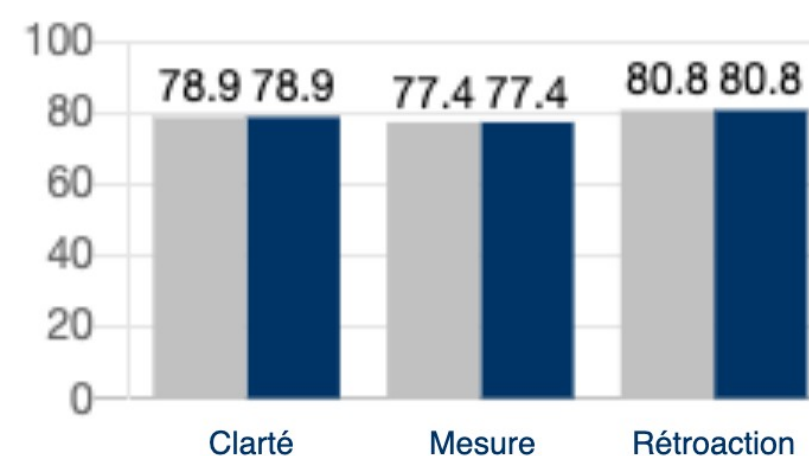
Historique - Sondages précédents			
	Surcharge	Temps	Accumulation
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	68.8	74.6	73.8
BAPE	68.8	74.6	73.8
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Efficacité opérationnelle



Historique - Sondages précédents			
	Processus	Productivité	Allocation
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

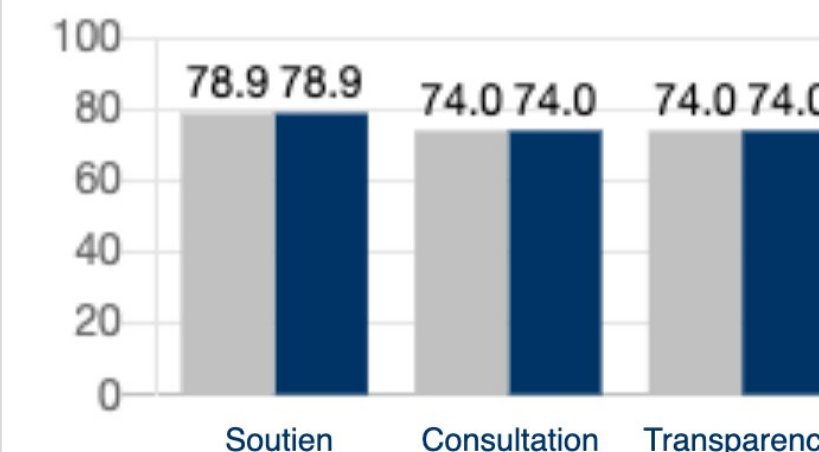
Mesure de la performance



Historique - Sondages précédents			
	Clarté	Mesure	Rétroaction
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

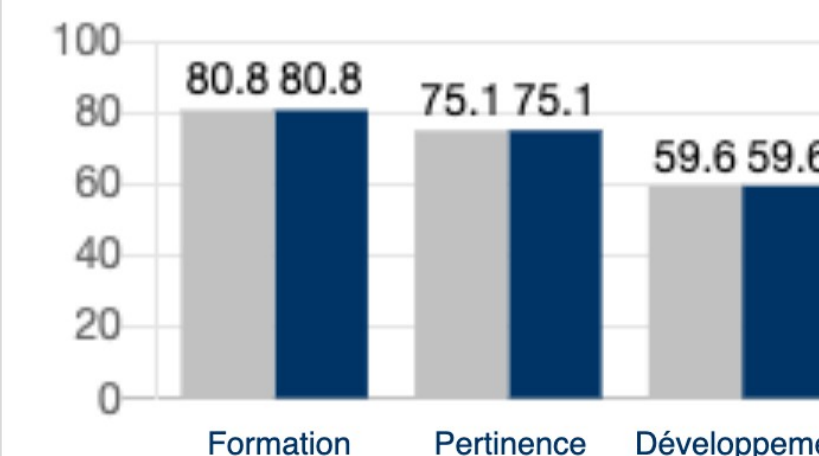
Changements

Gestion du changement



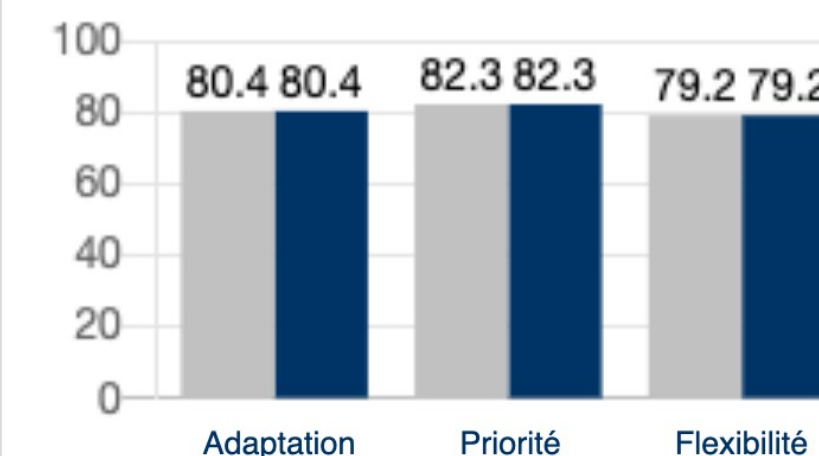
Historique - Sondages précédents			
	Soutien	Consultation	Transparence
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Développement et formation



Historique - Sondages précédents			
	Formation	Pertinence	Développem...
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Capacité d'adaptation



Historique - Sondages précédents			
	Adaptation	Priorité	Flexibilité
Sondage - Novembre 2024			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--
Sondage -			
Organisation	--	--	--
BAPE	--	--	--

Objectifs du Tableau de bord






Le tableau de bord StraDO offre une analyse complète des différents thèmes liés au Capital Humain, incluant l'organisation, l'emploi, la santé, les relations, les processus et les changements.

Cet outil présente les résultats obtenus d'un groupe en comparaison à l'ensemble de son organisation, permettant d'identifier les forces et les opportunités d'amélioration pour orienter des actions ciblées et stratégiques. Celui-ci fournit les informations afin d'avoir une meilleure compréhension des dynamiques propres à chaque groupe, tout en soutenant la prise de décisions éclairées pour renforcer la mobilisation et le bien-être des employés.

Considérations importantes

- ✓ L'échelle utilisée dans le sondage, allant de 1 à 5 (où 1 correspond à "Pas du tout d'accord" et 5 à "Tout à fait d'accord") a été convertie en pourcentage pour simplifier la lecture et l'interprétation des résultats.
- ✓ Il est important de ne pas comparer les résultats obtenus entre les différents thèmes, dimensions et sous-dimensions, car ceux-ci représentent des éléments distincts. Chaque indicateur se rapporte à un aspect spécifique de l'organisation et doit être compris dans son propre contexte, afin de garantir une analyse juste et appropriée.


Système de couleurs - Significations


-  Résultats excellents : Représente la moyenne des évaluations du groupe si le résultat est supérieur à celui de l'organisation de 9% ou plus.
-  Résultats positifs : Représente la moyenne des évaluations du groupe si le résultat se situe entre 4% et 9% supérieur à celui de l'organisation.
-  Résultats convenables : Représente la moyenne des évaluations du groupe si le résultat se situe entre 4% supérieur et 5% inférieur à celui de l'organisation.
-  Résultats inférieurs : Représente la moyenne des évaluations du groupe si le résultat se situe entre 5% et 10% inférieur à celui de l'organisation.
-  Résultats préoccupants : Représente la moyenne des évaluations du groupe si le résultat est inférieur à celui de l'organisation de 10% ou plus.




AU COEUR DE L'ORGANISATION

Développer la vision de l'organisation

	ENGAGEMENT ORGANISATIONNEL		
	ASSOCIATION	FIERTÉ	APPARTENANCE
QUESTIONS	Mon organisation représente beaucoup pour moi.	Je suis fier d'appartenir à cette organisation.	J'ai le sentiment de faire partie de la famille dans mon organisation.


	RECONNAISSANCE ET VALORISATION		
	VALORISATION	RECONNAISSANCE	AUTHENTICITÉ
QUESTIONS	Je suis satisfait(e) de la fréquence à laquelle mes efforts sont reconnus.	Les formes de reconnaissance que je reçois correspondent à mes besoins.	La reconnaissance que je reçois est sincère et authentique.


	MISSION ET VALEURS		
	ADHÉSION	IMPACT	RÉPUTATION
QUESTIONS	Je crois en la mission et les valeurs de mon organisation.	Je perçois que mon organisation a un impact positif dans la communauté.	Mon organisation est perçue comme un employeur de choix.




AU COEUR DE L'EMPLOI

Donner de la vitalité à son emploi

	ENGAGEMENT DANS L'EMPLOI		
	EFFORT	PASSION	CONCENTRATION
QUESTIONS	Je produis beaucoup d'efforts au travail.	Je suis passionné(e) par mon travail.	Au travail, je me concentre sur mes tâches.


	RESPONSABILISATION		
	INFLUENCE	IMPORTANCE	COMPÉTENCE
QUESTIONS	J'ai une influence significative sur ce qui se passe dans mon département.	Le travail que je fais est très important pour moi.	Je maîtrise les compétences nécessaires pour faire mon travail.


	MOTIVATION AU TRAVAIL		
	PERSÉVÉRANCE	DÉPASSEMENT	ENTHOUSIASME
QUESTIONS	Lorsque je rencontre des obstacles au travail, je trouve des solutions pour les surmonter.	Les défis que je rencontre au travail me motivent à me dépasser.	La plupart du temps, j'ai hâte de commencer ma journée de travail.




AU COEUR DE LA SANTÉ

Mettre des actions pour promouvoir la santé

	BIEN-ÊTRE GÉNÉRAL		
	ÉQUILIBRE	CONDITION	RESSOURCE
QUESTIONS	Mon organisation favorise un bon équilibre entre le travail et la vie personnelle.	Les conditions de travail dans mon organisation sont favorables à mon bien-être.	Les ressources actuelles en matière de santé et de bien-être répondent à mes attentes.

	SANTÉ ÉMOTIONNELLE		
	DÉCONNEXION	SITUATION	PAUSE
QUESTIONS	Je suis capable de déconnecter du travail une fois que ma journée est terminée.	Le climat de travail contribue à une bonne gestion des situations stressantes.	Je peux prendre des pauses lorsque j'en ressens le besoin.

	CONDITION PHYSIQUE		
	PRÉVENTION	INITIATIVE	CONFORT
QUESTIONS	L'espace de travail est adapté pour limiter les douleurs physiques et réduire les risques d'accidents.	Mon organisation met en place des initiatives suffisantes pour favoriser un mode de vie actif chez les employés.	Mon organisation offre des espaces communs confortables et bien aménagés.

AU COEUR DES RELATIONS

Renforcer la synergie et la collaboration

QUESTIONS	RELATION GESTIONNAIRE-EMPLOYÉ		
	LOYAUTÉ	ADDITIONNEL	CONNAISSANCE
	Mon (ma) gestionnaire me défendrait auprès des autres dans l'organisation si je commettais involontairement une erreur.	Je produis, pour mon (ma) gestionnaire, un travail qui va au-delà de ce qui m'est demandé dans ma description de poste.	Je suis impressionné (e) par la connaissance que mon (ma) gestionnaire a de son travail.

QUESTIONS	COLLABORATION ENTRE COLLÈGUES		
	COLLABORATION	CONFIANCE	RESPECT
	J'apprécie collaborer avec mes collègues.	De façon générale, j'ai confiance en mes collègues.	Il y a un respect mutuel dans mes interactions avec mes collègues.

QUESTIONS	COHÉSION DES ÉQUIPES		
	COOPÉRATION	PARTAGE	DÉFINITION
	J'estime qu'il y a une bonne coopération entre les équipes.	En cas de besoin, les équipes se partagent librement les informations nécessaires à la réussite des projets.	Lors de projets incluant plusieurs équipes, les rôles et responsabilités de chaque membre sont bien définis.

AU COEUR DES PROCESSUS

Optimiser les méthodes et les processus

QUESTIONS	CHARGE DE TRAVAIL APPROPRIÉE		
	SURCHARGE	TEMPS	ACCUMULATION
	La quantité de travail qu'on me demande de faire est appropriée.	J'ai toujours le temps nécessaire pour accomplir mon travail.	Ma charge de travail est adaptée pour une seule personne.

QUESTIONS	EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE		
	PROCESSUS	PRODUCTIVITÉ	ALLOCATION
	Les processus internes de mon organisation sont efficaces.	Je considère que mon organisation est productive.	L'allocation des ressources est effectuée judicieusement.

QUESTIONS	MESURE DE LA PERFORMANCE		
	CLARTÉ	MESURE	RÉTROACTION
	Les critères utilisés pour évaluer ma performance sont bien définis.	Les critères de performance mesurent de manière adéquate ma contribution au sein de l'organisation.	Lors de mon évaluation, la rétroaction que je reçois sur mon travail est utile et m'aide à progresser.

AU COEUR DES CHANGEMENTS

Naviguer les changements avec un horizon clair

QUESTIONS	GESTION DU CHANGEMENT		
	SOUTIEN	CONSULTATION	TRANSPARENCE
	Mon organisation fournit un soutien adéquat dans les périodes de changement.	Durant des phases de transformation, mon organisation consulte activement les employés.	J'estime que mon organisation fait preuve de transparence lors de périodes de changement.

QUESTIONS	DÉVELOPPEMENT ET FORMATION		
	FORMATION	PERTINENCE	DÉVELOPPEMENT
	Je bénéficie d'outils et de ressources pour assurer ma formation continue.	Mon organisation propose des formations adaptées à mes objectifs professionnels.	Il existe des opportunités de développement de carrière au sein de mon organisation.

QUESTIONS	CAPACITÉ D'ADAPTATION		
	ADAPTATION	PRIORITÉ	FLEXIBILITÉ
	Mon organisation est capable de s'adapter rapidement lors de situations imprévues.	Mon organisation sait réorganiser ses priorités lorsque des urgences surviennent.	Nos façons de faire permettent d'être flexible face aux imprévus.