

Québec, le 30 juillet 2025

PAR COURRIEL

Madame Rachel Sebareme
Coordonnatrice du secrétariat de la commission
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE)
140, Grande Allée Est, bureau 650
Québec, (Québec)
G1R 5N6

**Objet : Réponse aux questions complémentaires – DQ20 – Projets de parcs éoliens
Saint-Paul-de-Montminy et de la Forêt Domaniale**

Madame,

En réponse à votre correspondance du 25 juillet 2025, nous vous transmettons ci-dessous les informations sollicitées relativement aux projets de parcs éoliens Saint-Paul-de-Montminy et de la Forêt Domaniale, tel que demandé.

Conformément à votre requête, nous avons repris le libellé de chacune des questions avant d'y inscrire la réponse correspondante.

1. En première partie de l'audience publique, vous avez indiqué qu'un des objectifs des comités de maximisation était de répondre aux besoins d'hébergement lors de la phase de construction des parcs éoliens (DT2, p. 40). À ce propos :

a. Quelle est la capacité totale des établissements hôteliers et des résidences de tourisme sur le territoire de la MRC? Si possible, veuillez ventiler votre réponse par municipalité.

Réponse :

La MRC va travailler avec le service du tourisme, dans un premier temps, pour avoir accès à l'hébergement commercial déjà offert sur le territoire.

Via le lien qui suit du site Bonjour Québec [Carte du Québec | Bonjour Québec](#), vous retrouvez les différentes informations sur les lieux d'hébergement sur le territoire de la MRC de Montmagny mais aussi sur le territoire des MRC limitrophes.

Sommairement, voici les ressources en hébergement offert sur le territoire de la MRC de Montmagny :

- Unités totales d'hébergement touristiques disponibles : Entre 284 et 330 selon la saison;
- Sur son site internet, Tourisme Chaudière-Appalaches présente ses membres (32) proposant de l'hébergement touristique pour le territoire de la MRC de Montmagny :
 - ❖ 11 campings et sites de prêt à camper
 - ❖ 11 entreprises de chalets à louer
 - ❖ 10 auberges, hôtels et gîtes
- Parmi les lieux d'hébergement se démarquant par leur proximité et leur capacité d'accueil, notons :
 - ❖ Appalaches à Saint-Paul-de-Montminy (42 unités)
 - ❖ Chalet Chez Stef et Caro à Saint-Fabien-de-Panet (1 unité)
 - ❖ Esker Nature à Saint-Paul-de-Montminy (5 unités)
 - ❖ Pourvoirie Beaulieu à Saint-Paul-de-Montminy (1 unité)
 - ❖ Chalets et villégiature Daaquam à Saint-Just-de-Bretenières (9 unités)
 - ❖ Micro chalets des Appalaches à Sainte-Lucie-de-Beauregard (7 unités)
 - ❖ Lupo à Sainte-Apolline de Patton (4 unités)
 - ❖ Domaine La Charmante à Saint-Paul-de-Montminy (2 unités)
 - ❖ Les dômes de la Rivière Alick à Notre-Dame-du-Rosaire (2 unités)
 - ❖ Motel de la Plage à Berthier-sur-Mer (10 unités)
 - ❖ Hôtel l'oiselière à Montmagny (69 unités)
 - ❖ Hôtel Centre-Ville à Montmagny (24 unités)
 - ❖ Écono Lodge Inn et suites à Montmagny (40 unités)
 - ❖ Days inn by Wyndham à Montmagny (46 unités)
 - ❖ Pourvoirie Foresto à Montmagny (3 unités)
- On retrouve sur le territoire de la MRC de Montmagny, 6 entreprises d'hébergement en camping :
 - ❖ Centre de plein air de Sainte-Apolline-de-Patton (68 sites)
 - ❖ Camping Pointe aux Oies à Montmagny (311 sites)
 - ❖ Camping des Érables à Montmagny (346 sites)
 - ❖ Parc des Appalaches à Sainte-Lucie-de-Beauregard et Saint-Fabien de Panet (34 sites)
 - ❖ Camping du Lac-Fontière (100 sites)
 - ❖ Pourvoirie Daaquam (6 sites)

b. Quelles sont les données dont vous disposez sur les taux moyens d'occupation de ces services d'hébergement? Observez-vous des tendances particulières dans les dernières années?

Réponse :

En Annexe A, vous avez des statistiques sur l'hébergement de notre territoire, incluant le taux moyen d'occupation et l'écart entre l'offre et la demande en hébergement par rapport à l'offre disponible.

On observe que les statistiques sont relativement stables, sauf en ce qui concerne la période de turbulence vécue pendant la Covid. Évidemment, la période estivale est la période où le taux d'occupation est le plus élevé. Le taux d'occupation est de 20 à 30% de novembre à mai et le mois d'août est le plus occupé avec un taux de 80%.

c. Les comités de maximisation envisagent-ils d'autres options d'hébergement advenant que les besoins lors des phases de construction des parcs éoliens surpassent la capacité d'accueil des établissements hôteliers et des résidences de tourisme dans la MRC?

Réponse :

Oui, dès que l'entrepreneur général de chacun des projets va avoir été retenu, le comité de maximisation souhaite rapidement connaître l'échéancier de construction afin de rapidement établir les besoins à combler versus les ressources offertes par le milieu. À l'instar de d'autres MRC ayant déjà vécu ce type de projet, la MRC s'attend à devoir solliciter les municipalités et les citoyens du territoire pour bonifier l'offre temporairement. Également, le comité de maximisation devra, si requis, s'adresser aux MRC limitrophes en cas de débordement. La MRC de Montmagny a l'habitude de travailler en collaboration avec les MRC limitrophes car nous partageons également des employés communs lorsque nécessaire (service d'ingénieur forestier, service habitation, ressource ÉEQ, etc...). Le comité de maximisation entend également tenir une rencontre avec d'autres MRC et municipalités qui ont vécu cette demande afin de s'inspirer de leur expérience pour gérer cette demande

2. Le rapport *Les paysages de la Chaudière-Appalaches – Vers la connaissance et la mise en valeur* (2013) a été produit avec la participation de l'ensemble des MRC de la région. La MRC de Montmagny a-t-elle donné suite à ce rapport ou prévoit-elle le faire, notamment dans le processus en cours pour la révision de son schéma d'aménagement et de développement du territoire?

Réponse :

La MRC de Montmagny a participé à l'exercice de caractérisation des paysages de la Chaudière-Appalaches de 2013 produites par Ruralys : « Les paysages de la Chaudière-Appalaches, vers la connaissance et la mise en valeur ». Plusieurs éléments reconnus comme paysage sensible, à protéger ou à mettre en valeur sont déjà tenus en compte dans les exercices de planification de la MRC tel que les RCI sur l'implantation d'éoliennes.

Ainsi, des montagnes en arrête, des abords de routes et villages, des pourtours de lacs et lieux de villégiature ont été exclus des zones où il est possible d'implanter des éoliennes dans les RCI contrôlant ces infrastructures.

A la page 193 de l'étude « Les paysages de la Chaudière-Appalaches, vers la connaissance et la mise en valeur », on retrouve une carte du secteur des Appalaches de la MRC de Montmagny qui présente des tronçons de routes offrant des paysages de qualité sélectionnés par l'équipe de Ruralys. Le territoire bordant trois tronçons de route ont fait l'objet d'évaluation et d'analyse :

- Route 216 entre la route 283 et le village de Sainte-Apolline;
- Route 283 entre le rang Rolette à Saint-Paul-de-Montminy et le rang de la Société à Saint-Fabien de Panet;
- La rue Principale entre le village de Saint-Fabien-de-Panet et le village de Sainte-Lucie-de-beauregard.

Les RCI sur l'implantation d'éoliennes tiennent déjà compte de cette notion de protection des paysages proposé dans l'étude « Les paysages de la Chaudière-Appalaches, vers la connaissance et la mise en valeur » et la MRC a exclu les sites suivants comme secteurs où l'implantation d'éoliennes est autorisée (voir l'Annexe B pour l'illustration de la compatibilité de la carte du RCI 2014-79 avec l'analyse de l'étude paysagère sur la carte jointe) :

1. Vues vers le Mont Sugar Loaf à Sainte-Lucie-de-Beauregard (paysage exceptionnel) à partir de la route 216 à de Sainte-Apolline de Patton et de route entre Saint-Fabien de Panet et Sainte-Lucie-de-Beauregard;

2. Vue à partir de la route 283 vers le Bonet à Amédée à Saint-Fabien-de-Panet (paysage exceptionnel);
3. La Vallée de la rivière Noire-Nord-Ouest (paysage exceptionnel);
4. Vue vers les plateaux du Maine à partir de Saint-Fabien-de-Panet;
5. Vues à proximité des lacs Jally (accès privé) et Carré (accès privé et public) et de la route 216 (implantation d'éoliennes possibles en arrière-plan au sud des lacs);
6. Note : le secteur des lacs Gosselin et Collin ainsi que le massif forestier traversé par la route 283 situé au cœur du projet éolien n'a pas été retenue pour analyse dans l'étude « Les paysages de la Chaudière-Appalaches, vers la connaissance et la mise en valeur ».

Pour l'ensemble du territoire de la MRC de Montmagny, toujours dans un but de protection des paysages et des activités récréotouristiques présente, d'autres secteurs de la MRC ne font pas partie des secteurs où l'implantation d'éoliennes est permise :

- Montagne Grande Coulée à Saint-Paul-de-Montminy (site du Parc régional des Appalaches) qui est le prolongement du massif du Sud situé dans la MRC de Bellechasse;
- Montagne du lac Talon et tout le territoire ceinturant le lac Talon à Saint-Fabien-de-Panet (site du Parc régional des Appalaches);
- Les Tourbières de Saint-Just-de-Bretenières (site du Parc régional des Appalaches);
- La montagne du lac Frontière et le pourtour du lac Frontière;
- Le site des sentiers de l'inconnu à Notre-Dame-du-Rosaire (site du Parc régional des Appalaches);
- Le pourtour du village de Notre-Dame-du-Rosaire et la montagne aux Érables
- Une large bande riveraine le long du fleuve Saint-Laurent (corridor de la route 132 et de l'autoroute 20;)
- Les 21 îles de l'archipel de l'Isle aux Grues.

Note : Pour les terres publiques, il peut y avoir possibilité d'implantation d'éoliennes dans les secteurs non prévus à cette fin si il y a démonstration par une évaluation paysagère qu'il n'y a pas d'impact (demande du Ministre qui a permis l'adoption du RCI 2006-45).

Dans l'esprit où l'implantation de parcs éoliens est désirée sur le territoire tant par la MRC de Montmagny que par le gouvernement du Québec, les plateaux agroforestiers, les grands massifs forestiers (publics et privés) au relief arrondi et

certains territoires agricoles qui offrent un potentiel éolien ont été retenus comme secteurs où l'implantation d'éoliennes est possible.

Dans ces secteurs, la notion de paysage est également abordée lors de présentation de parcs éoliens. Au fil des années et des projets éoliens déposés, on constate que les études d'impact font une place plus importante à l'intégration des parcs éoliens dans le paysage tant au niveau de la connaissance du territoire que de la qualité et de la quantité de présentation des simulations visuelles. Aussi, quoi que de plus grandes dimensions, les éoliennes sont de plus en plus performantes, ce qui diminue du tiers le nombre d'éolienne dans le paysage des parcs éoliens proposés sur le territoire par rapport aux projets proposés antérieurement.

En conclusion, on peut constater que l'étude paysagère « Les paysages de la Chaudière-Appalaches, vers la connaissance et la mise en valeur », constitue un outil qui sera utile dans l'exercice d'adoption des schémas d'aménagement découlant des nouvelles orientations gouvernementales en aménagement du territoire mais que nous tenons déjà compte de diverses recommandations de cette étude notamment dans nos RCI visant le contrôle de l'implantation des éoliennes sur le territoire de la MRC de Montmagny et plus précisément pour le territoire du projet Saint-Paul-de-Montminy.

3. L'implication de la MRC et des municipalités dans la réalisation des projets éoliens, comme partenaires et bénéficiaires de redevances, est perçue par plusieurs participantes et participants comme incompatible avec la défense des droits des citoyennes et citoyens dans leurs interactions avec les initiateurs (DT6, p. 13, 14, 16, 68, 69 et 73).

Des dispositifs sont-ils en place au niveau de la MRC et des municipalités pour encadrer de telles situations et éviter les conflits d'intérêts ou leur apparence dans le cadre de partenariats public-privé pour la réalisation de projets éoliens? Si oui, lesquels? Le cas contraire, qu'envisagez-vous mettre en place comme dispositifs?

Réponse :

La participation active des MRC et des municipalités comme partenaires financiers et bénéficiaires de redevances dans des projets éoliens — tout en agissant comme instances publiques responsables de l'intérêt collectif — peut effectivement soulever des préoccupations légitimes quant aux conflits d'intérêts, ou à tout le moins à leur apparence. Nous comprenons que cette dualité de rôles peut affecter

la crédibilité du processus décisionnel aux yeux des citoyennes et citoyens. D'un autre côté, le fait que le milieu municipal soit impliqué dans le projet, c'est également un réel moyen pour les communautés de pouvoir contrôler la façon dont le développement éolien se fait sur son territoire.

Dispositifs en place pour les élus

Au Québec, la Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale (LEDMM - L.R.Q., c. E-15.1.0.1) constitue le principal levier pour encadrer ce type de situation. Cette loi vise à préserver la confiance du public à l'égard des élus municipaux en assurant une gouvernance fondée sur des valeurs d'intégrité, de prudence, de loyauté et de recherche du bien commun.

Les mécanismes prévus par cette loi sont les suivants :

- **Code d'éthique et de déontologie** : Chaque municipalité et chaque MRC est tenue d'adopter un tel code, lequel énonce les valeurs fondamentales et les règles minimales de comportement que doivent respecter les élus. Le code d'éthique adopté localement pour les élus sont applicables à leur rôle d'élus lorsqu'ils siègent à la MRC.
- **Formation obligatoire des élus** : Dans les six mois suivant leur entrée en fonction, tous les membres des conseils doivent suivre une formation en éthique et déontologie. Cette formation vise entre autres à outiller les élus pour reconnaître, éviter ou déclarer tout conflit d'intérêts.
- **Enquêtes et recours** : La loi prévoit que tout citoyen peut porter plainte auprès de la Commission municipale du Québec (CMQ) en cas de soupçon de manquement. La CMQ est habilitée à mener des enquêtes indépendantes, et à recommander ou imposer des sanctions.

De plus, conformément à la LEDMM, les élus ont l'obligation de déclarer toute situation d'intérêt pécuniaire ou toute circonstance susceptible de compromettre leur impartialité. Dans de tels cas, ils doivent se retirer des délibérations et s'abstenir de voter. Cette pratique est appliquée systématiquement dans les instances de la MRC, et consignée dans les procès-verbaux.

Dans une volonté de transparence et d'accès à l'information pour les citoyens, la MRC de Montmagny rend disponible tous les procès-verbaux et les règlements sur son site web :

- De 2002 à aujourd'hui pour les procès-verbaux : [Procès-verbaux - MRC de Montmagny](#)
- De 1998 à aujourd'hui pour les règlements : [Règlements - MRC de Montmagny](#)

Dispositifs en place pour les fonctionnaires

- Les employés de la MRC sont également soumis au *Code d'éthique et de déontologie des employés de la MRC de Montmagny* (Règlement 2022-108) dont une copie est jointe en Annexe C. Ce code vise notamment à :
 - prévenir les conflits éthiques et les résoudre efficacement;
 - interdire toute forme d'avantage indu pouvant influencer l'indépendance de jugement;
 - protéger la confidentialité des renseignements obtenus dans l'exercice des fonctions;
 - encadrer l'après-mandat des cadres pour éviter tout transfert d'influence.

Dispositifs additionnels

Plutôt que de multiplier les dispositifs formels, la MRC a fait le choix d'agir en amont, en s'appuyant sur une démarche soutenue d'information. Plusieurs séances et activités ont été tenues pour informer et consulter la population (voir l'Annexe D).

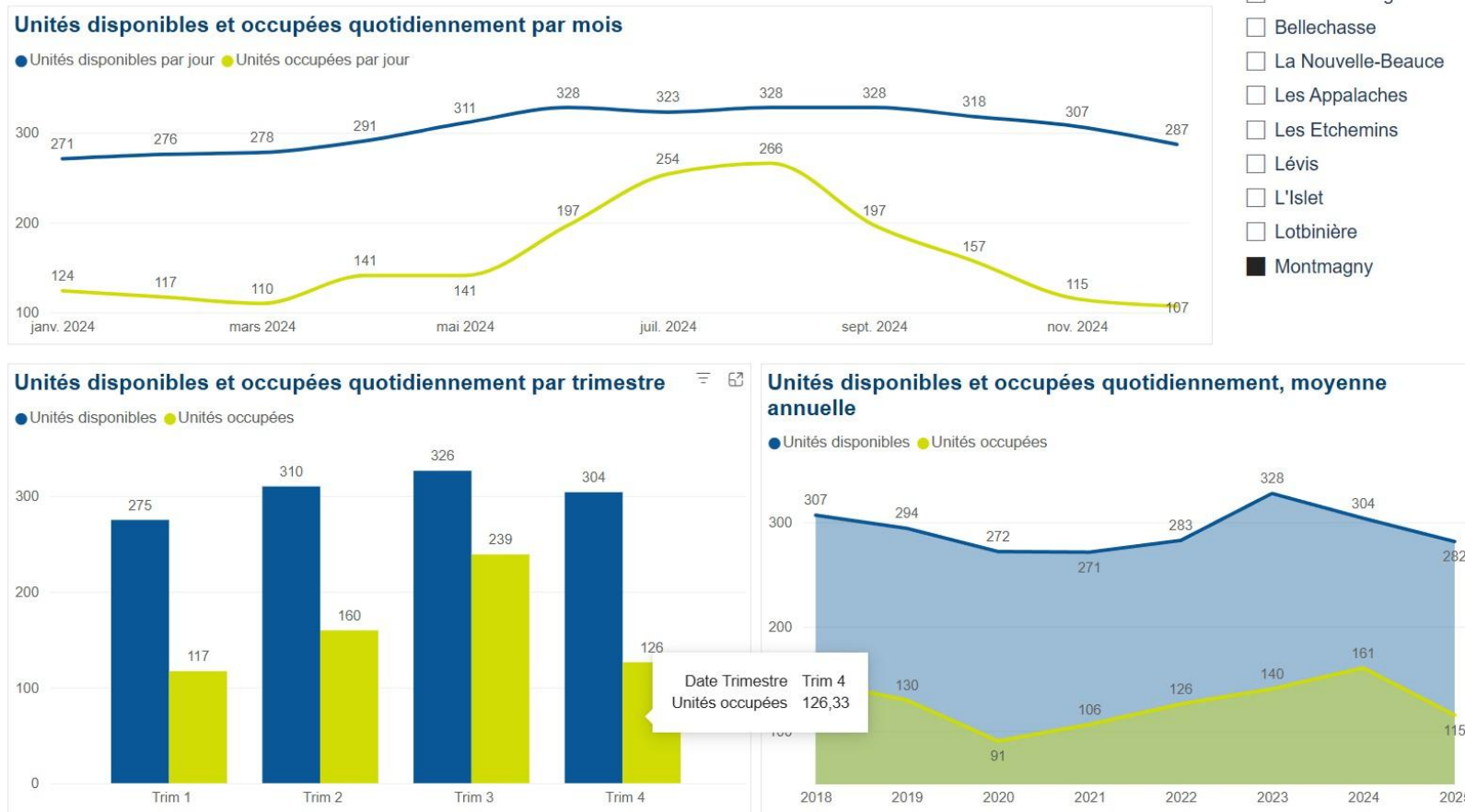
Compte tenu des mécanismes d'éthique déjà en place et du caractère très ouvert de la démarche menée jusqu'ici, la MRC de Montmagny ne prévoit pas mettre en place de dispositifs additionnels spécifiques. Cela dit, nous restons attentifs aux attentes de la population et prêts à ajuster nos pratiques au besoin pour maintenir un haut niveau de transparence, d'équité et d'adhésion sociale.

Nous espérons que ces précisions répondront adéquatement aux questions de la Commission. Nous demeurons à votre entière disposition pour toute information complémentaire ou pour participer à toute démarche additionnelle jugée utile à l'analyse du projet.

Veuillez agréer, Madame, l'expression de nos salutations distinguées.



Nancy Labrecque, MBA
Directrice générale



Source : Institut de la statistique du Québec. Enquête sur la fréquentation des établissements d'hébergement

Mise à jour

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2015

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	16/878	16/871	16/880	16/867	17/889	17/884	17/887	17/888	17/886	17/887	16/860	16/879
% Taux d'occupation	33,4	46,6	38,1	44,2	48,3	62,7	77,3	83,8	73,0	58,1	49,9	44,8
\$ Prix moyen	90,50 \$	92,90 \$	92,50 \$	48,00 \$	96,50 \$	100,00 \$	111,60 \$	113,50 \$	104,10 \$	104,60 \$	106,20 \$	102,20 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	12/138	12/153	12/153	12/162	16/177	17/276	17/273	17/270	17/268	14/180	12/153	11/141
% Taux d'occupation	18,2	29,8	16,5	16,6	22,5	30,7	57,1	62,8	37,3	28,8	29,7	13,8
\$ Prix moyen	91,20 \$	75,40 \$	89,70 \$	88,20 \$	92,30 \$	94,10 \$	103,00 \$	101,00 \$	86,90 \$	80,70 \$	65,50 \$	88,90 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	10/294	11/301	11/301	10/292	14/330	15/315	14/313	14/322	13/317	12/306	10/284	9/298
% Taux d'occupation	27,1	29,7	20,5	22,3	33,6	44,3	68,7	80,5	52,4	44,0	31,3	30,5
\$ Prix moyen	88,40 \$	90,30 \$	86,70 \$	86,60 \$	83,00 \$	88,70 \$	109,40 \$	100,90 \$	95,50 \$	86,60 \$	87,80 \$	95,40 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	12/135	12/135	13/139	14/150	13/144	13/137	13/142	13/144	13/142	14/538	14/149	14/150
% Taux d'occupation	25,1	38,8	26,1	30,8	21,1	30,9	43,6	42,8	31,5	8,6	26,5	24,7
\$ Prix moyen	66,80 \$	59,50 \$	48,60 \$	37,70 \$	54,40 \$	65,90 \$	68,70 \$	66,40 \$	68,50 \$	47,70 \$	49,60 \$	45,00 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	14/384	14/399	14/405	14/406	14/405	14/383	15/430	15/442	15/435	15/441	15/423	15/429
% Taux d'occupation	43,8	47,6	35,2	48	45,3	53,5	57,2	54,1	39,8	37,0	41,0	30,9
\$ Prix moyen	95,40 \$	97,50 \$	97,60 \$	83,90 \$	84,10 \$	85,70 \$	81,10 \$	95,90 \$	84,40 \$	80,10 \$	86,20 \$	88,30 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	13/244	13/244	13/244	13/244	14/253	14/261	15/292	15/292	15/293	15/284	14/272	14/283
% Taux d'occupation	29,0	33,6	24,2	23,9	37,2	43	48,1	53,9	45,2	39,0	32,7	26,3
\$ Prix moyen	75,90 \$	84,30 \$	66,80 \$	65,70 \$	73,60 \$	89,10 \$	104,30 \$	100,80 \$	87,30 \$	88,60 \$	90,60 \$	93,20 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	77/2081	78/2101	79/2117	79/2120	88/1975	90/2256	91/2339	91/2359	90/2341	87/2615	81/2142	79/2180
% Taux d'occupation	30,1	34,1	28,2	32,6	36,5	50,5	64,5	69,4	56,0	39,2	40,8	34,4
\$ Prix moyen	86,00 \$	85,70 \$	83,00 \$	62,70 \$	85,20 \$	93,30 \$	103,00 \$	104,90 \$	96,50 \$	93,10 \$	94,50 \$	95,20 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2016

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	16/881	16/882	16/883	16/878	17/891	17/897	17/891	17/892	17/893	16/887	16/907	16/907
% Taux d'occupation	42,1	60,3	51,8	51,7	59,9	66,4	81,1	85,6	73,0	64,3	48,7	47,5
\$ Prix moyen	102,70 \$	104,80 \$	104,80 \$	103,00 \$	99,40 \$	100,90 \$	116,60 \$	121,90 \$	109,90 \$	105,60 \$	105,50 \$	105,70 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	11/141	11/141	11/141	12/145	17/276	17/256	17/278	17/275	17/275	14/165	11/138	10/129
% Taux d'occupation	16,7	21,3	13,5	15,3	16,2	30,8	58,5	66,0	39,9	29,8	19,9	17,8
\$ Prix moyen	77,90 \$	82,60 \$	80,20 \$	71,40 \$	67,20 \$	101,70 \$	106,80 \$	105,00 \$	96,90 \$	87,60 \$	82,90 \$	92,00 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	9/283	9/281	9/273	9/282	12/307	13/305	13/315	13/316	13/313	12/297	9/308	8/274
% Taux d'occupation	27,6	28,7	30,1	33,4	29,6	43,3	73,3	76,2	51,4	44,0	30,5	31,6
\$ Prix moyen	96,70 \$	94,70 \$	92,50 \$	94,00 \$	91,80 \$	94,10 \$	108,40 \$	113,60 \$	99,60 \$	96,30 \$	87,50 \$	99,30 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	13/136	13/142	13/139	14/154	14/155	14/150	14/149	14/154	14/151	14/154	14/150	14/154
% Taux d'occupation	26,8	32,1	30,7	28,7	28,2	32,1	46,0	48,0	30,7	36,2	32,8	26,8
\$ Prix moyen	50,10 \$	55,10 \$	50,40 \$	40,20 \$	45,90 \$	61,00 \$	68,50 \$	63,60 \$	59,40 \$	53,40 \$	39,00 \$	55,30 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	15/388	15/443	15/443	15/451	15/451	15/448	15/448	15/439	15/442	15/443	15/443	15/425
% Taux d'occupation	38,0	36,0	39,1	44,7	41,5	45,5	41,3	51,2	46,5	38,0	42,3	34,9
\$ Prix moyen	95,50 \$	96,80 \$	93,50 \$	95,40 \$	103,70 \$	96,00 \$	101,20 \$	107,30 \$	103,00 \$	98,10 \$	96,80 \$	98,30 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	14/282	14/290	14/367	14/273	15/291	15/292	15/292	16/346	16/338	16/345	15/329	16/332
% Taux d'occupation	29,2	33,0	35,8	31,6	32,3	32,4	42,0	51,6	38,1	32,6	31,4	39,8
\$ Prix moyen	87,50 \$	91,50 \$	49,50 \$	89,10 \$	91,70 \$	97,50 \$	102,90 \$	106,40 \$	103,50 \$	94,50 \$	94,40 \$	102,40 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	78/2112	78/2180	78/2245	80/2181	90/2367	91/2346	91/2370	92/2420	92/2408	87/2290	80/2275	78/2221
% Taux d'occupation	35,0	43,5	40,3	41,5	42,4	49,5	62,9	68,7	54,0	47,6	39,8	38,8
\$ Prix moyen	95,60 \$	98,30 \$	90,40 \$	95,50 \$	95,20 \$	97,40 \$	109,10 \$	112,70 \$	104,10 \$	98,80 \$	96,40 \$	100,60 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2017

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	15/889	15/892	15/886	16/904	17/924	17/876	18/976	18/980	18/982	17/969	17/963	17/967
% Taux d'occupation	41,1	54,6	48,7	51,3	63,3	64,6	87,5	86,4	73,7	66,8	64,8	50,4
\$ Prix moyen	102,00 \$	107,60 \$	104,30 \$	105,40 \$	109,40 \$	107,60 \$	119,70 \$	126,90 \$	110,90 \$	108,60 \$	109,70 \$	105,00 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	10/129	10/129	10/131	11/142	15/264	15/256	15/251	15/252	15/265	12/165	10/139	9/120
% Taux d'occupation	17,9	21,2	14,0	17,7	17,2	40,9	68,4	78,6	41,1	33,9	26	17,7
\$ Prix moyen	98,10 \$	85,80 \$	90,50 \$	82,80 \$	85,70 \$	94,80 \$	99,30 \$	106,50 \$	89,10 \$	85,60 \$	79,10 \$	86,70 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	8/270	8/274	8/271	8/266	10/289	13/310	13/317	13/317	13/315	12/299	10/289	9/279
% Taux d'occupation	34,0	36,1	33,5	26,6	36,9	41,3	64,3	80,2	56,5	42,2	30,7	32,3
\$ Prix moyen	100,80 \$	100,40 \$	100,70 \$	93,70 \$	101,30 \$	101,70 \$	107,10 \$	112,40 \$	102,50 \$	98,30 \$	89,40 \$	95,50 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	14/147	14/147	13/143	14/153	14/154	14/153	14/155	14/155	14/155	14/155	14/155	14/152
% Taux d'occupation	28,0	34,0	27,4	22,6	20,3	26,5	40,9	46,6	33,1	31,3	28,7	25,8
\$ Prix moyen	66,50 \$	66,20 \$	57,50 \$	40,70 \$	51,60 \$	64,40 \$	69,60 \$	74,50 \$	66,40 \$	49,60 \$	45,60 \$	59,10 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	15/443	16/453	17/487	17/487	17/475	17/488	17/484	17/489	17/488	17/487	17/488	17/491
% Taux d'occupation	34,7	38,4	32,8	39,0	37,4	39,2	54,0	50,5	48,1	42,6	39,4	35,1
\$ Prix moyen	102,20 \$	101,30 \$	96,10 \$	94,50 \$	98,60 \$	100,00 \$	108,40 \$	109,80 \$	102,10 \$	97,20 \$	92,30 \$	104,30 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	15/327	15/327	15/323	14/281	15/285	15/289	15/288	15/305	15/313	15/305	14/291	14/292
% Taux d'occupation	27,4	31,6	30,2	30,6	42,3	36,1	49,2	52,0	51,1	41,2	35,4	27,6
\$ Prix moyen	95,60 \$	92,70 \$	89,90 \$	94,50 \$	104,60 \$	114,80 \$	118,60 \$	120,80 \$	11,30 \$	106,80 \$	108,90 \$	107,70 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	77/2204	78/2221	78/2244	80/2233	88/2382	91/2372	92/2471	92/2498	92/2518	87/2384	82/2328	80/2304
% Taux d'occupation	34,6	42,5	37,7	39,0	44,8	47,8	68,5	71,4	57,8	50,3	46,1	38,2
\$ Prix moyen	99,10 \$	101,30 \$	98,50 \$	98,00 \$	103,60 \$	103,60 \$	112,50 \$	117,40 \$	105,30 \$	101,60 \$	100,8	101,60 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2018

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	16/863	16/872	16/894	17/ 921	18/ 979	18/983	18/ 971	18/977	18/968	17/981	17/984	17/982
% Taux d'occupation	42,5	53,9	50,4	58,2	69,2	73,7	81,5	87,7	74,1	65,6	52,8	55,4
\$ Prix moyen	105,10 \$	102,80 \$	103,80 \$	104,70 \$	113,10 \$	121,30 \$	133,70 \$	141,30 \$	123,90 \$	118,80 \$	107,20 \$	104,20 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	9/121	9/128	10/122	11/ 137	16/ 260	16/267	16/ 322	15/199	15/198	13/171	11/140	10/127
% Taux d'occupation	16,6	28,4	25,0	22,2	23,9	41,1	68,1	80,2	45,6	27,6	14,2	16,4
\$ Prix moyen	71,50 \$	81,70 \$	80,20 \$	72,80 \$	81,80 \$	98,40 \$	108,20 \$	104,90 \$	99,80 \$	90,50 \$	75,60 \$	102,30 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	9/277	9/274	9/279	10/ 282	12/ 301	14/318	14/ 320	14/320	14/317	13/304	11/294	10/280
% Taux d'occupation	33,6	37,5	34,3	27,2	37,6	46,6	55,7	80,1	54,3	41,3	29,8	37,9
\$ Prix moyen	102,30 \$	100,00 \$	98,80 \$	99,00 \$	99,00 \$	105,20 \$	88,00 \$	118,50 \$	107,90 \$	100,40 \$	101,50 \$	104,10 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	13/144	13/143	13/144	14/ 155	14/ 155	14/151	14/ 157	14/156	14/155	14/151	14/148	14/161
% Taux d'occupation	27,1	35,9	34,1	27,6	26,6	35,4	45,4	53,3	34,5	32,9	34,3	29,2
\$ Prix moyen	57,70 \$	75,70 \$	55,70 \$	39,30 \$	46,10 \$	57,00 \$	73,10 \$	69,70 \$	63,90 \$	49,20 \$	45,60 \$	56,40 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	17/482	17/483	17/486	17/ 483	17/496	17/519	17/ 518	17/523	17/519	17/521	17/516	17/525
% Taux d'occupation	36,2	46,2	34,7	39,3	44,6	45,2	46,5	55,0	46,5	43,1	35,2	38,4
\$ Prix moyen	105,20 \$	103,10 \$	97,10 \$	97,90 \$	100,30 \$	101,20 \$	107,30 \$	114,40 \$	108,50 \$	104,40 \$	113,90 \$	101,40 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	14/296	14/287	14/284	14/ 285	15/ 290	15/296	15/ 306	15/336	15/336	15/326	14/320	14/317
% Taux d'occupation	32,8	40,8	32,3	35,4	38,6	42,6	53,9	62,2	43,0	39,6	30,3	32,8
\$ Prix moyen	105,80 \$	114,50 \$	110,70 \$	109,10 \$	111,30 \$	113,50 \$	127,20 \$	124,20 \$	113,90 \$	107,70 \$	109,40 \$	105,70 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	78/2182	78/2186	79/2207	83/ 2263	92/2482	94/2534	94/2 581	93/2512	93/2493	89/2455	84/2402	82/2391
% Taux d'occupation	36,2	45,7	40,1	43,2	49,6	55,2	64,1	73,7	56,9	49,7	39,8	42,6
\$ Prix moyen	101,60 \$	101,80 \$	99,10 \$	99,60 \$	105,50 \$	111,30 \$	119,30 \$	125,70 \$	114,50 \$	109,20 \$	102,70 \$	101,80 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2019

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	16/ 953	16/ 971	16/ 1 000	16/ 1 004	17/ 1 015	16/ 994	16/ 1 006	16/ 1 013	17/ 1 017	16/ 1016	16 / 1 005	16 / 1 005
% Taux d'occupation	46,6	57,2	54,8	53,6	65,7	71,0	81,7	88,9	74,9	67,1	56,3	51,5
\$ Prix moyen	105,00 \$	114,00 \$	104,80 \$	108,30 \$	111,20 \$	119,10 \$	128,80 \$	141,40 \$	117,80 \$	119,80 \$	114,60 \$	110,50 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	10/ 127	10/ 127	10/ 122	11/ 126	15/ 183	14/ 205	14/ 202	14/ 203	14/ 202	12/ 176	10 / 130	9 / 118
% Taux d'occupation	18,1	25,7	15,7	18,6	20,8	39,3	65,6	85,1	38,6	26,7	22,7	26,2
\$ Prix moyen	73,60 \$	89,80 \$	98,30 \$	77,00 \$	85,70 \$	105,20 \$	106,20 \$	113,40 \$	87,70 \$	77,60 \$	82,70 \$	76,40 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	10/ 280	10/ 277	10/ 279	10/ 283	12/ 318	14/ 313	14/ 318	14/ 322	14/ 321	12/ 288	10 / 269	9 / 262
% Taux d'occupation	34,5	42,1	33,4	21,9	34,4	49,2	70,2	81,3	51,6	38,4	30	33,1
\$ Prix moyen	104,50 \$	113,00 \$	107,00 \$	98,40 \$	108,00 \$	119,90 \$	122,90 \$	130,80 \$	112,60 \$	109,40 \$	110,20 \$	111,90 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	13/ 139	13/ 136	13/ 137	14/ 150	14/ 150	15/ 156	15/ 156	15/ 156	15/ 156	15/ 156	15 / 156	14 / 151
% Taux d'occupation	37,5	47,3	34,3	27,5	30,1	34,3	52,7	64,9	34,2	32,8	31,7	28,3
\$ Prix moyen	55,30 \$	74,80 \$	64,60 \$	34,20 \$	48,40 \$	70,50 \$	85,20 \$	87,60 \$	68,30 \$	51,00 \$	60,70 \$	60,30 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	17/ 519	16/ 522	16/ 519	16/ 518	16/ 519	16/ 523	16/ 519	16/ 520	16/ 521	16/ 519	16 / 521	16 / 518
% Taux d'occupation	37,3	50,0	37,2	42,9	44,5	51,4	53,9	59,9	49,3	41,3	37,3	35,3
\$ Prix moyen	107,00 \$	112,80 \$	101,90 \$	100,60 \$	99,90 \$	107,00 \$	110,40 \$	114,90 \$	103,20 \$	108,20 \$	108,60 \$	106,40 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	14/ 319	14/ 318	14/ 317	14/ 327	15/ 331	15/ 333	15/ 337	15/ 336	15/ 337	15/ 332	14 / 328	14 / 325
% Taux d'occupation	33,7	42,7	29,8	30,8	37,2	47,6	55,1	56,8	47,0	38,7	47,8	32,8
\$ Prix moyen	108,90 \$	111,10 \$	107,10 \$	104,70 \$	108,10 \$	112,40 \$	103,30 \$	117,30 \$	111,20 \$	98,40 \$	99,40 \$	105,40 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	80/2 335	79/ 2 352	79/ 2 373	81/ 2 408	89/ 2 515	90/ 2 523	90/ 2 538	90/ 2 550	91/ 2 554	86/ 2489	81 / 2 409	78 / 2 379
% Taux d'occupation	39,3	49,6	41,8	41,3	48,5	56,5	68,1	76,0	58,0	49,8	44,8	40,9
\$ Prix moyen	102,50 \$	110,60 \$	102,70 \$	102,00 \$	105,50 \$	113,70 \$	118,60 \$	127,80 \$	110,70 \$	110,30 \$	107,60 \$	106,20 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2020

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises/Unités par jour	16 / 1 012	16 / 1 013	17 / 1 014	17 / 1 016	18 / 1 032	18/ 1 023	15/ 774	19 / 993	19/ 996	18/ 962	18/ 944	18/ 1 010
% Taux d'occupation	46,3	58,9	34,8	12,2	19,2	26,8	45,5	62,2	41,6	23,5	28,4	19,3
\$ Prix moyen	108,80 \$	114,00 \$	108,30 \$	84,50 \$	82,60 \$	90,00 \$	102,50 \$	107,90 \$	101,60 \$	93,90 \$	90,80 \$	97,70 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises/Unités par jour	9 / 122	9 / 138	9 / 140	10 / X	14 / 192	14/ 190	14/ 205	14 / 194	14/ 195	12/ 155	10/ 125	9/ 114
% Taux d'occupation	30,1	30,5	13,0	X	10,8	28,6	55,1	70,0	42,6	14,4	12,6	10,4
\$ Prix moyen	76,70 \$	75,20 \$	99,50 \$	X	56,90 \$	95,20 \$	113,20 \$	103,00 \$	110,80 \$	97,80 \$	66,00 \$	70,60 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises/Unités par jour	9 / 255	9 / 253	9 / 266	9 / X	11 / 285	13/ 283	13/ 294	13 / 291	13/ 293	12/ 275	10/ 261	9/ 248
% Taux d'occupation	34,3	48,7	32,3	X	17,7	23,2	50,9	54,8	34,8	17,3	14,9	14,4
\$ Prix moyen	114,40 \$	118,00 \$	92,60 \$	X	75,70 \$	110,20 \$	122,80 \$	131,90 \$	115,80 \$	111,50 \$	110,60 \$	122,30 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises/Unités par jour	13 / 140	13 / 139	13 / 140	14 / 151	15 / 151	15/ 152	15/ 151	15 / 154	15/ 153	14/ 146	13/ 141	13/ 141
% Taux d'occupation	30,8	38,7	29,4	23,9	21,2	23,4	46,6	52,3	33,4	25	22,6	22,8
\$ Prix moyen	57,40 \$	78,30 \$	49,60 \$	26,40 \$	32,80 \$	52,70 \$	82,40 \$	88,20 \$	80,00 \$	42,40 \$	38,00 \$	37,60 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises/Unités par jour	16 / 508	16 / 512	16 / 527	16 / 532	16 / 518	16/ 495	16/ 513	16 / 518	16/ 518	16/ 495	16/ 478	16/ 480
% Taux d'occupation	33,1	40,8	19,3	5,5	10,6	15,5	43,1	56,3	40,8	19,6	20,5	16,8
\$ Prix moyen	113,30 \$	116,30 \$	116,10 \$	97,20 \$	92,20 \$	106,60 \$	111,20 \$	115,00 \$	109,20 \$	91,30 \$	90,40 \$	95,80 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises/Unités par jour	14 / 323	14 / 320	13 / 316	13 / X	14 / 320	14/ 325	14/ 301	14 / 290	14/ 316	14/ 316	13/ 306	13/ 308
% Taux d'occupation	32,6	46,2	30,9	X	24,1	20,8	45,2	54,4	49,5	32	34,3	25,2
\$ Prix moyen	116,20 \$	102,70 \$	97,70 \$	X	103,00 \$	115,30 \$	120,40 \$	127,80 \$	120,40 \$	96,10 \$	88,70 \$	83,80 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises/Unités par jour	77 / 2 361	77 / 2 375	77 / 2 404	79 / 2 453	88 / 2 499	90/ 2 466	87/ 2 239	91 / 2 443	91/ 2 472	86/ 2 349	80/ 2 256	78/ 2 306
% Taux d'occupation	38,8	49,4	29,1	10,5	17,3	23,1	46,5	59,4	41,1	22,5	24,8	18,8
\$ Prix moyen	107,30 \$	110,60 \$	102,50 \$	71,40 \$	81,50 \$	95,40 \$	108,90 \$	112,40 \$	106,80 \$	92,10 \$	88,30 \$	92,20 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2021

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis	*La prise de données s'est interrompue de mai 2021 à avril 2022 étant donné la pandémie											
Entreprises Unités par jour	18 1009	17 992	17 / 922	17 988								
% Taux d'occupation	18,6	27,5	31,0	30,2								
\$ Prix moyen	92,80 \$	92,60 \$	101,10 \$	92,50 \$								
MRC de L'Islet												
Entreprises Unités par jour	9 117	9 113	9 / 117	10 108								
% Taux d'occupation	12,4	17,4	17,2	18,0								
\$ Prix moyen	63,30 \$	65,50 \$	80,90 \$	73,00 \$								
MRC de Montmagny												
Entreprises Unités par jour	9 235	9 240	9 / 262	9 263								
% Taux d'occupation	19,3	30,5	25,9	20,6								
\$ Prix moyen	136,40 \$	121,70 \$	112,70 \$	89,60 \$								
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises Unités par jour	11 118	11 118	11 / 118	12 126								
% Taux d'occupation	26,2	37,8	34,6	24,6								
\$ Prix moyen	40,00 \$	68,40 \$	55,40 \$	50,90 \$								
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises Unités par jour	15 454	16 506	16 / 492	16 518								
% Taux d'occupation	17,8	32,0	22,5	19,0								
\$ Prix moyen	97,90 \$	98,70 \$	96,60 \$	101,20 \$								
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises Unités par jour	12 297	12 309	12 / 258	12 305								
% Taux d'occupation	23,0	34,2	32,8	31,3								
\$ Prix moyen	93,70 \$	104,60 \$	103,50 \$	98,90 \$								
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises Unités par jour	74 2 237	74 2 281	74 / 2 173	76 2 323								
% Taux d'occupation	19,1	29,7	28,2	26,1								
\$ Prix moyen	92,90 \$	96,00 \$	97,70 \$	92,20 \$								

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2022

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis	*La prise de données s'est interrompue de mai 2021 à avril 2022 étant donné la pandémie											
Entreprises Unités par jour					16 986	15 1 000	15 959	15 964	15 960	15 898	15 953	15 952
% Taux d'occupation					61,0	67,9	87,6	89,4	79,1	69,4	60,7	54,4
\$ Prix moyen					136,60 \$	143,30 \$	189,30 \$	190,90 \$	161,00 \$	152,40 \$	143,00 \$	142,60 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises Unités par jour					12 186	12 186	12 183	12 187	12 183	10 160	8 130	7 123
% Taux d'occupation					38,1	51,1	87,5	82,2	63,1	43,4	30,5	27,2
\$ Prix moyen					83,50 \$	97,10 \$	121,50 \$	114,50 \$	103,20 \$	87,00 \$	82,70 \$	92,80 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises Unités par jour					11 286	13 304	13 292	13 301	13 288	12 295	11 293	10 277
% Taux d'occupation					38,6	49,2	71,6	79,1	62,0	43,3	30,4	32,8
\$ Prix moyen					102,30 \$	159,30 \$	140,50 \$	148,80 \$	135,20 \$	128,80 \$	126,20 \$	107,90 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises Unités par jour					12 122	12 128	12 126	11 118	10 109	10 104	9 96	9 105
% Taux d'occupation					31,4	38,4	54,7	60,0	28,7	48,3	51,5	26,9
\$ Prix moyen					51,00 \$	88,00 \$	142,90 \$	138,40 \$	132,10 \$	124,00 \$	124,50 \$	99,00 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises Unités par jour					16 486	16 488	16 496	17 497	17 504	17 508	16 508	16 507
% Taux d'occupation					45,7	53,6	68,2	66,1	54,3	47,6	43,6	36,9
\$ Prix moyen					128,30 \$	127,60 \$	138,50 \$	139,10 \$	125,00 \$	121,50 \$	110,90 \$	135,20 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises Unités par jour					11 292	11 292	11 286	11 292	11 297	11 297	10 283	10 273
% Taux d'occupation					52,5	56,8	65,9	68,7	65,1	63,5	53,1	47,3
\$ Prix moyen					133,00 \$	144,60 \$	144,70 \$	168,30 \$	134,40 \$	141,40 \$	125,90 \$	140,10 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises Unités par jour					78 2 362	79 2 400	79 2 344	79 2 360	78 2 343	75 2 262	69 2 260	67 2 239
% Taux d'occupation					51,2	58,8	77,4	78,7	67,0	58	50,2	44,7
\$ Prix moyen					126,50 \$	138,10 \$	162,60 \$	166,30 \$	144,20 \$	139,10 \$	130,60 \$	135,50 \$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches | 2023

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Ville de Lévis												
Entreprises Unités par jour	15 955	15 956	15 964	16 970	16 963	16 973	16 974	16 974	16 970	17 1117	17 1103	20 1122
% Taux d'occupation	46,5	61,8	57,5	57,4	73,2	70,1	79,9	83,7	78,0	67,7	57,2	55,8
\$ Prix moyen	136,20 \$	147,10 \$	146,50 \$	142,40 \$	158,30 \$	159,00 \$	181,80 \$	182,10 \$	167,60 \$	165,80 \$	163,90 \$	149,80 \$
MRC de L'Islet												
Entreprises Unités par jour	7 121	7 121	6 105	8 113	13 190	14 192	15 198	15 200	15 201	14 171	10 137	9 118
% Taux d'occupation	18,4	34,5	23,9	29,5	41,1	52,2	72,0	78,3	58,4	34,2	21,4	19,1
\$ Prix moyen	85,30 \$	85,90 \$	92,6	86,4	99,60 \$	127,80 \$	123,60 \$	114,60 \$	120,90 \$	94,40 \$	78,00 \$	106,40 \$
MRC de Montmagny												
Entreprises Unités par jour	11 292	11 294	11 293	15 317	17 346	19 334	19 416	20 331	20 353	19 348	17 325	14 282
% Taux d'occupation	40,4	41,3	33,6	33,7	45,1	62,0	28,5	42,2	61,7	50,4	34,2	42,9
\$ Prix moyen	140,90 \$	140,50 \$	138,20 \$	145,10 \$	138,30 \$	165,40 \$	151,50 \$	144,00 \$	141,80 \$	136,60 \$	124,60 \$	140,10 \$
MRC de Bellechasse - Etchemins												
Entreprises Unités par jour	10 114	10 111	10 116	10 111	10 107	10 111	11 119	11 121	10 114	10 113	11 122	11 120
% Taux d'occupation	23,5	38,6	42,0	24,3	26,0	21,7	34,1	40,6	31,2	28,2	23,1	23,1
\$ Prix moyen	122,60 \$	128,80 \$	118,60 \$	70,10 \$	90,20 \$	143,30 \$	135,10 \$	167,40 \$	123,20 \$	114,90 \$	96,00 \$	137,50 \$
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan												
Entreprises Unités par jour	16 504	17 501	18 508	18 510	19 516	19 505	20 530	20 521	21 542	21 547	21 558	24 562
% Taux d'occupation	40,5	47,0	42,5	36,6	48,3	61,2	59,9	60,4	48,2	40,7	35,4	39,6
\$ Prix moyen	130,80 \$	142,00 \$	126,50 \$	133,40 \$	132,30 \$	129,40 \$	146,20 \$	153,10 \$	142,50 \$	129,90 \$	123,40 \$	122,20 \$
MRC Appalaches - Lotbinière												
Entreprises Unités par jour	10 279	10 280	10 281	11 283	13 300	14 303	15 312	16 316	17 320	17 320	15 310	15 307
% Taux d'occupation	40,7	51,7	48,2	47,2	45,5	62,5	57,1	69,8	60,0	55,9	44,6	35
\$ Prix moyen	130,40 \$	149,90 \$	126,00 \$	121,40 \$	134,20 \$	151,70 \$	146,90 \$	156,10 \$	150,30 \$	132,00 \$	135,90 \$	118,30 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches												
Entreprises Unités par jour	69 2 267	70 2 266	70 2 266	78 2 307	88 2 423	92 2 419	96 2 542	98 2 468	99 2499	98 2617	91 2556	93 2511
% Taux d'occupation	41,6	52,4	47,7	46,2	56,8	63,0	63,1	69,5	63,4	54,6	45,2	45,3
\$ Prix moyen	133,70 \$	142,10 \$	136,60 \$	135,90 \$	145,10 \$	150,60 \$	162,60 \$	164,00 \$	153,50 \$	148,30 \$	146,90 \$	139,40 \$

MOYENNE

12041
65,7
158,38 \$

40,25
101,29 \$

43,0
142,25 \$

29,7
120,64 \$

46,7
134,31 \$

51,5
137,76 \$

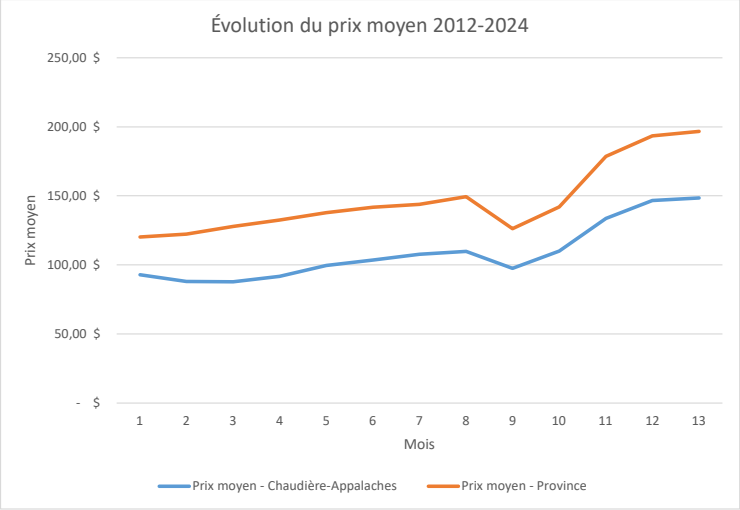
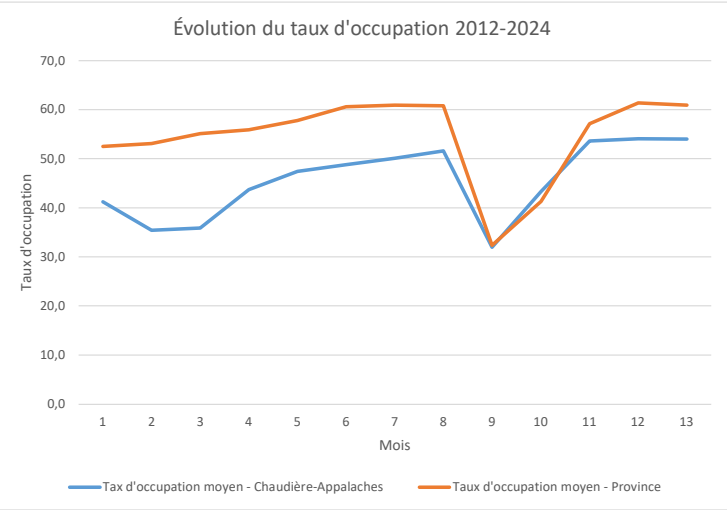
2428
54,1
146,56\$

Performance hôtelière en Chaudière-Appalaches 2024													MOYENNE	
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre		
Ville de Lévis														
Entreprises Unités par jour	20 1128	20 1117	20 1122	20 1117	20 1122	20 1126	20 1167	20 1149	20 1174	20 1174	20 1170	20 1189		1146
% Taux d'occupation	44,2	54,8	56,7	61,2	71,2	73,3	76,4	90,6	75	68	52,2	54		64,8
\$ Prix moyen	148,60 \$	159,00 \$	145,60 \$	146,70 \$	160,20 \$	162,90 \$	175,50 \$	194,70 \$	160,90 \$	160,40 \$	154,20 \$	150,50 \$		159,933333
MRC de L'Islet														
Entreprises Unités par jour	9 117	9 124	8 121	9 119	15 204	15 214	15 208	15 215	14 208	12 178	8 126	8 121		163
% Taux d'occupation	16,4	22,4	21,6	22,5	29,1	47,7	67,4	75,7	45,3	32,1	26,1	22,5		35,7
\$ Prix moyen	92,10 \$	93,30 \$	105,90 \$	84,10 \$	108,40 \$	115,00 \$	127,40 \$	127,60 \$	128,60 \$	114,20 \$	107,30 \$	112,30 \$		109,683333
MRC de Montmagny														
Entreprises Unités par jour	13 271	14 276	14 278	16 291	18 311	20 328	20 323	20 328	20 328	19 318	17 307	15 287	304	
% Taux d'occupation	45,9	42,3	39,5	48,3	45,8	60,6	79,3	83,1	59,9	49,6	37,3	37,3	52,4	
\$ Prix moyen	143,70 \$	142,80 \$	141,70 \$	116,50 \$	131,40 \$	143,40 \$	167,50 \$	181,20 \$	145,80 \$	139,70 \$	147,50 \$	151,50 \$	146,058333	
MRC de Bellechasse - Etchemins														
Entreprises Unités par jour	11 124	10 88	10 89	10 89	11 125	11 127	12 130	12 134	11 128	11 128	11 128	12 133	119	
% Taux d'occupation	22,0	18,4	22,6	14,4	13,0	26,0	38,3	48,8	26,6	20,1	18,8	37,3	25,5	
\$ Prix moyen	108,70 \$	153,60 \$	97,40 \$	87,80 \$	112,90 \$	111,30 \$	134,30 \$	138,80 \$	118,00 \$	105,90 \$	72,40 \$	130,80 \$	114,325	
MRC N-Beauce - R-Cliche - B-Sartigan														
Entreprises Unités par jour	24 561	24 571	24 560	24 561	25 550	25 565	25 565	25 567	25 565	25 569	23 562	23 551	562	
% Taux d'occupation	36,0	44,2	37,5	34,7	42,1	51,1	53,7	55,1	49,2	38,6	37,4	21,5	41,8	
\$ Prix moyen	142,10 \$	123,80 \$	109,70 \$	134,30 \$	136,00 \$	146,60 \$	154,90 \$	156,20 \$	143,30 \$	129,40 \$	131,30 \$	151,80 \$	138,283333	
MRC Appalaches - Lotbinière														
Entreprises Unités par jour	15 298	15 307	15 306	15 303	17 318	18 326	17 318	17 324	17 321	17 320	15 303	15 307	313	
% Taux d'occupation	34,5	49,2	42,4	48,6	54,0	65,2	63,8	71,0	62,7	48,3	47,3	42,1	52,4	
\$ Prix moyen	115,10 \$	131,90 \$	124,50 \$	112,50 \$	120,20 \$	129,70 \$	128,40 \$	143,30 \$	138,90 \$	143,20 \$	138,50 \$	139,00 \$	130,4\$	
Moyenne Chaudière-Appalaches														
Entreprises Unités par jour	92 2500	92 2481	91 2474	94 2481	106 2631	109 2685	109 2713	109 2719	107 2727	104 2690	94 2593	93 2590	2607	
% Taux d'occupation	39,1	47,1	46,0	49,1	54,6	62,2	68,3	77,4	62,5	53,4	44,4	43,7	54,0	
\$ Prix moyen	141,20 \$	144,60 \$	134,60 \$	135,40 \$	146,30 \$	150,00 \$	161,20 \$	175,70 \$	151,50 \$	149,20 \$	144,80 \$	148,20 \$	148,6\$	

[illegible]

Evolution du Taux d'occupation

Chaudière-Appal	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nb unités dispon	2 378	2 288	2 157	2 219	2 285	2 347	2 391	2 452	2 385	2 328	2 300	2 428	2 607
Taux d'occupatio	41,2	35,4	35,9	43,7	47,4	48,8	50,1	51,6	32,0	43,3	53,6	54,1	54,0
\$ Prix moyen	92,80 \$	88,00 \$	87,80 \$	91,70 \$	99,50 \$	103,60 \$	107,70 \$	109,90 \$	97,40 \$	110,10 \$	133,60 \$	146,56 \$	148,56 \$
Province de Qué	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nb unités dispon	75 209	74 048	70 507	69 612	70 002	69 639	71 076	71 923	70 469	71 056	72 932	75 951	79 724
Taux d'occupatio	52,5	53,1	55,1	55,9	57,8	60,6	60,9	60,8	32,4	41,3	57,1	61,4	60,9
\$ Prix moyen	120,30 \$	122,30 \$	127,90 \$	132,50 \$	137,80 \$	141,70 \$	143,90 \$	149,50 \$	126,20 \$	142,10 \$	178,60 \$	193,40 \$	196,70 \$

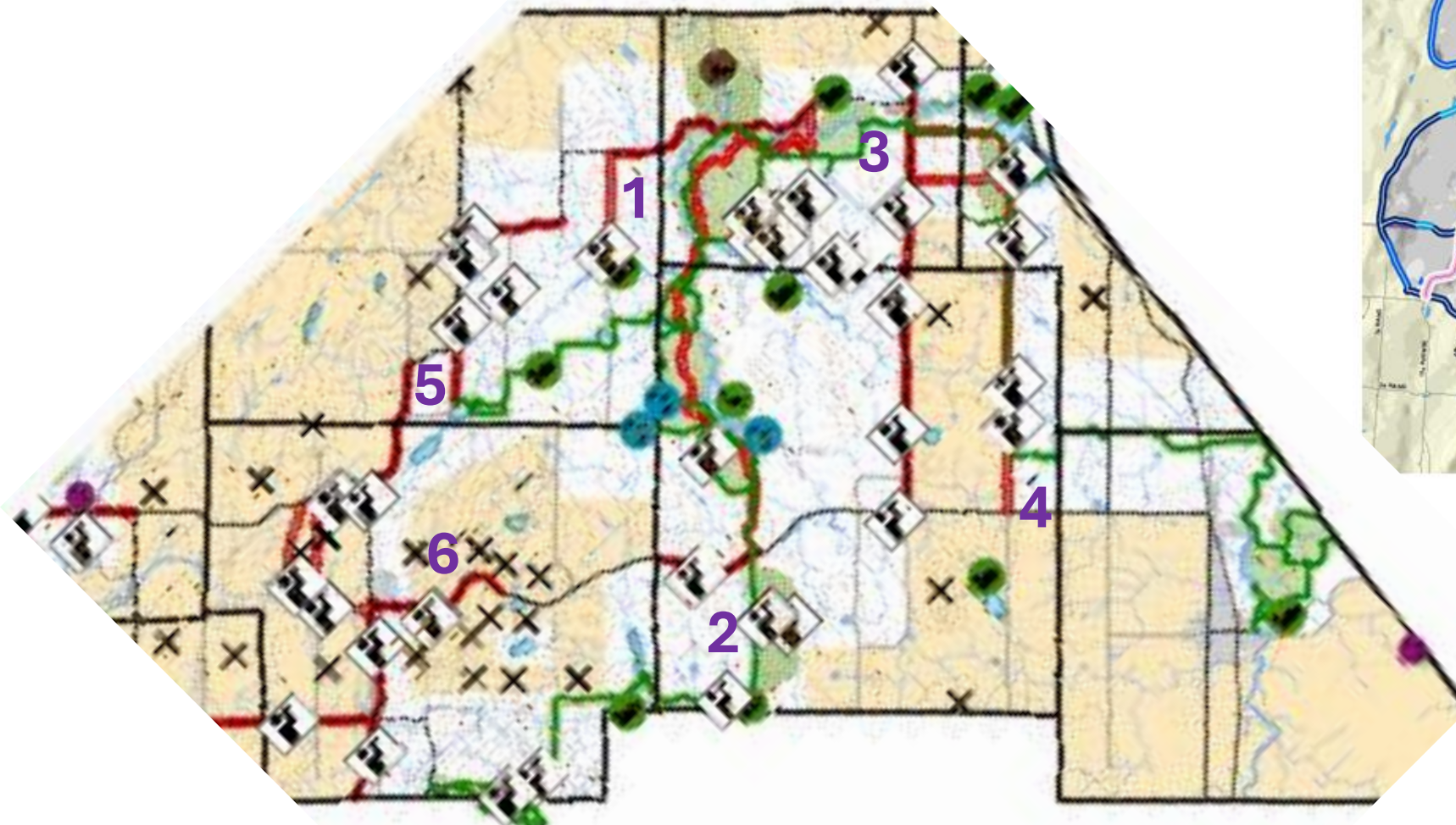


	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
Moyenne Chaudière-Appalaches 2022-2023						
Entreprises Unités par jour		78 2 362	79 2 400	79 2 344	79 2 360	78 2 343
% Taux d'occupation		51,2	58,8	77,4	78,7	67,0
\$ Prix moyen		126,50 \$	138,10 \$	162,60 \$	166,30 \$	144,20 \$
Moyenne Chaudière-Appalaches 2023-2024						
Entreprises Unités par jour	78 2 307	88 2 423	92 2 419	96 2 542	98 2 468	99 2499
% Taux d'occupation	46,2	56,8	63,0	63,1	69,5	63,4
\$ Prix moyen	135,90 \$	145,10 \$	150,60 \$	162,60 \$	164,00 \$	153,50 \$
		5,6	4,2	-14,3	-9,2	-3,6
Moyenne Chaudière-Appalaches 2024-2025						
Entreprises Unités par jour	94 2481	106 2631	109 2685	109 2713	109 2719	107 2727
% Taux d'occupation	49,1	54,6	62,2	68,3	77,4	62,5
\$ Prix moyen	135,40 \$	146,30 \$	150,00 \$	161,20 \$	175,70 \$	151,50 \$
Différence % Taux d'occupation	2,9	-2,2	-0,8	5,2	7,9	-0,9

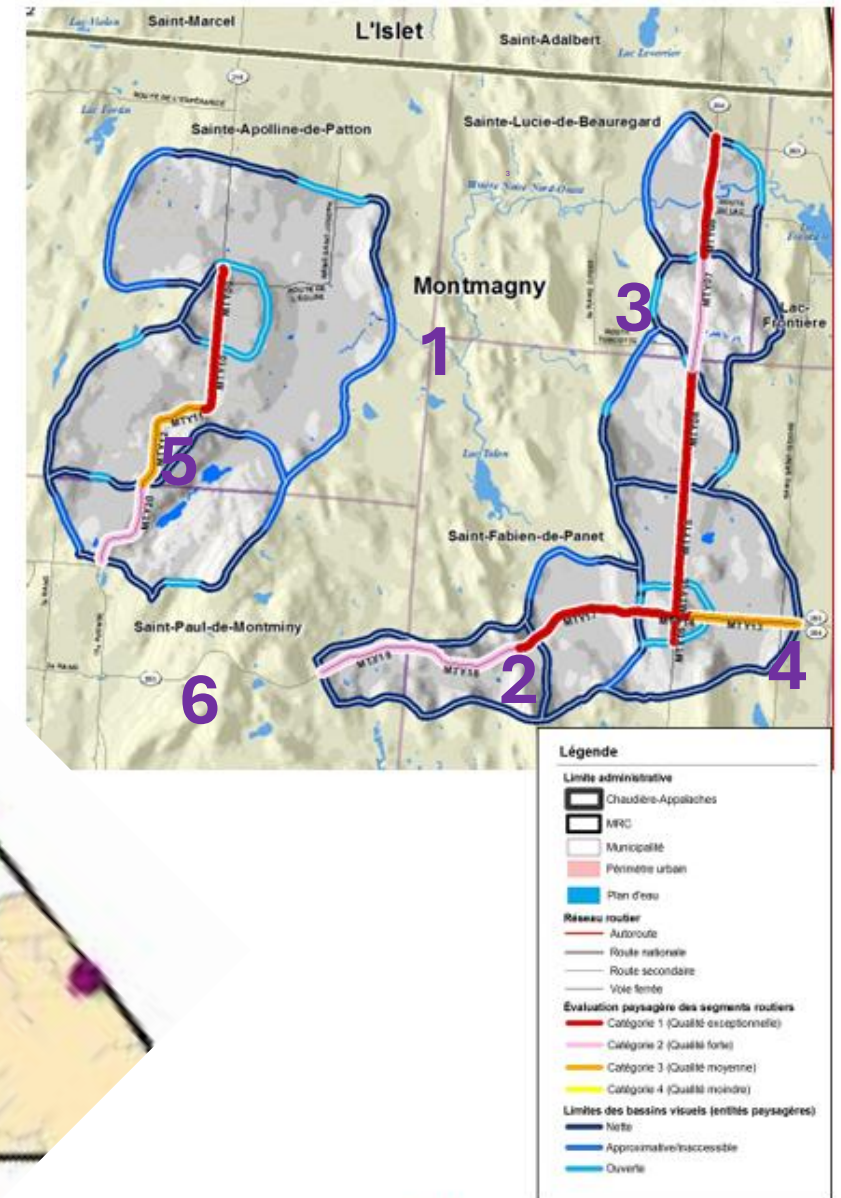
Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
75 2 262	69 2 260	67 2 239	69 2 267	70 2 266	70 2 266
58	50,2	44,7	41,6	52,4	47,7
139,10 \$	130,60 \$	135,50 \$	133,70 \$	142,10 \$	136,60 \$
98 2617	91 2556	93 2511	92 2500	92 2481	91 2474
54,6	45,2	45,3	39,1	47,1	46,0
148,30 \$	146,90 \$	139,40 \$	141,20 \$	144,60 \$	134,60 \$
-3,4	-5	0,6	-2,5	-5,3	-1,7
104 2690	94 2593	93 2590	91 2516	91 2518	92 2553
53,4	44,4	43,7	38,7	50,3	42,4
149,20 \$	144,80 \$	148,20 \$	143,40 \$	155,10 \$	142,60 \$
-1,2	-0,8	-1,6	-0,4	3,2	-3,6

Annexe B

Intégration de préoccupations du paysage aux RCI sur l'implantation d'éoliennes MRC de Montmagny



RCI 2014-79 MRC de Montmagny



CANADA
PROVINCE DE QUÉBEC
MRC DE MONTMAGNY

RÈGLEMENT N° 2022-108

RÈGLEMENT N° 2022-108 RELATIF AU CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES EMPLOYÉS DE LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ (MRC) DE MONTMAGNY

Avis de motion : 12 avril 2022
Adoption : 10 mai 2022
Approbation du MAMR : N/A
Publication : 20 avril 2022

- ATTENDU QUE la *Loi modifiant la Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités, la Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale et diverses dispositions législatives* (projet de loi n° 49), sanctionnée le 5 novembre 2021, prévoit des modifications à la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* devant être intégrées au Code d'éthique et de déontologie de la MRC de Montmagny.
- ATTENDU QUE les formalités prévues à la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* ont été respectées;
- ATTENDU QU'un avis de motion a été donné à la session du 12 avril 2022;
- ATTENDU que le projet de règlement modifié a été déposé aux employés pour commentaires et ou questions;
- ATTENDU que le présent projet de règlement a été publié le 20 avril 2022 dans le journal l'Oie Blanche;

2022-05-16

IL EST PROPOSÉ PAR : M. GILLES GIROUX
APPUYÉ PAR : MME CHANTAL CÔTÉ

D'ADOPTER le code d'éthique et de déontologie suivant :

ARTICLE 1 – TITRE

Le titre du présent code est *Code d'éthique et de déontologie des employés de la MRC de Montmagny*.

ARTICLE 2 – APPLICATION DU CODE

Le présent code s'applique à tout employé de la MRC de Montmagny.

ARTICLE 3 – BUTS DU CODE

Le présent code poursuit les buts suivants :

- 1) Accorder la priorité aux valeurs de la MRC;
- 2) Instaurer des normes de comportement qui favorisent l'intégration de ces valeurs;
- 3) Prévenir les conflits éthiques et s'il en survient, aider à les résoudre efficacement et avec discernement;
- 4) Assurer l'application des mesures de contrôle aux manquements déontologiques.

a
M.

ARTICLE 4 – VALEURS DE LA MRC

Les valeurs suivantes servent de guide pour la conduite des employés de la MRC, particulièrement lorsque les situations rencontrées ne sont pas explicitement prévues dans le présent code ou par les différentes politiques de la municipalité.

1) L'intégrité

Tout employé valorise l'honnêteté, la rigueur et la justice.

2) La prudence dans la poursuite de l'intérêt public

Tout employé assume ses responsabilités face à la mission d'intérêt public qui lui incombe. Dans l'accomplissement de cette mission, il agit avec professionnalisme, ainsi qu'avec vigilance et discernement.

3) Le respect et la civilité envers les autres employés, les élus de la MRC et les citoyens

Tout employé favorise le respect et la civilité dans les relations humaines. Il a droit à ceux-ci et agit avec respect et civilité envers l'ensemble des personnes avec lesquelles il traite dans le cadre de ses fonctions.

4) La loyauté envers la MRC

Tout employé recherche l'intérêt de la municipalité, dans le respect des lois et règlements.

5) La recherche de l'équité

Tout employé traite chaque personne avec justice, dans le respect des lois et règlements.

6) L'honneur rattaché aux fonctions d'employés de la MRC

Tout employé sauvegarde l'honneur rattaché à sa fonction, ce qui présuppose la pratique constante des cinq valeurs précédentes : l'intégrité, la prudence, le respect et la civilité, la loyauté et l'équité.

ARTICLE 5 – RÈGLES DE CONDUITE

5.1 – Application

Les règles énoncées au présent article doivent guider la conduite des employés de la MRC.

5.2 - Obligations suite à la fin de son emploi

Dans les douze mois qui suivent la fin de son emploi, il est interdit aux personnes suivantes :

1. la directrice générale ou le directeur général et son adjointe ou adjoint;
2. la greffière-trésorière ou le greffier-trésorier et son adjointe ou adjoint;
3. la trésorière ou le trésorier et son adjointe ou adjoint;
4. la greffière ou le greffier et son adjointe ou adjoint;
5. tout autre employée ou employé désigné par le conseil de la municipalité;

d'occuper un poste d'administratrice ou d'administrateur ou de dirigeante ou de dirigeant d'une personne morale, un emploi ou toute autre fonction, de telle sorte qu'elle-même ou lui-même ou toute autre personne tire un avantage indu de ses fonctions antérieures à titre d'employée ou d'employé de la municipalité.

5.3 – Objectifs

Ces règles ont notamment pour objectifs de prévenir :

1. Toute situation où l'intérêt personnel de l'employé peut influencer son indépendance de jugement dans l'exercice de ses fonctions;
2. Toute situation qui irait à l'encontre de toute disposition d'une loi ou d'un règlement du gouvernement ou d'un règlement du conseil municipal ou d'une directive s'appliquant à un employé;
3. Le favoritisme, la malversation, les abus de confiance ou autres inconduites.

5.4 – Conflits d'intérêts

5.4.1 Il est interdit à tout employé d'agir, de tenter d'agir ou d'omettre d'agir de façon à favoriser, dans l'exercice de ses fonctions, ses intérêts personnels ou, d'une manière abusive, ceux de toute autre personne.

5.4.2 Il est interdit à tout employé de se prévaloir de sa fonction pour influencer ou tenter d'influencer la décision d'une autre personne de façon à favoriser ses intérêts personnels ou, d'une manière abusive, ceux de toute autre personne.

5.4.3 Il est interdit à tout employé de solliciter, de susciter, d'accepter ou de recevoir, pour lui-même ou pour une autre personne, quelque avantage que ce soit en échange d'une prise de position.

5.4.4 Il est interdit à tout employé d'accepter tout don, toute marque d'hospitalité ou tout autre avantage, quelle que soit sa valeur, qui est offert par un fournisseur de biens ou de services ou, qui peut influencer son indépendance de jugement dans l'exercice de ses fonctions ou qui risque de compromettre son intégrité.

5.5 – Utilisation des ressources de la MRC

Il est interdit à tout employé d'utiliser les ressources de la MRC à des fins personnelles ou à des fins autres que les activités liées à l'exercice de ses fonctions, sous réserve d'une politique particulière encadrant cette utilisation.

La présente interdiction ne s'applique pas lorsqu'un employé utilise, à des conditions non préférentielles, une ressource mise à la disposition des citoyens.

5.6 - Utilisation ou communication de renseignements confidentiels

L'employé ne doit pas faire usage de l'information à caractère confidentiel qu'il obtient dans l'exécution ou à l'occasion de son travail. Ces obligations survivent pendant un délai raisonnable après la cessation de l'emploi, et survivent en tout temps lorsque l'information réfère à la réputation et à la vie privée d'autrui.

5.7 – Abus de confiance et malversation

Il est interdit à un employé de détourner à son propre usage ou à l'usage d'un tiers un bien appartenant à la MRC.

5.8 Annonce lors d'activité de financement politique

Il est interdit à tout employée ou employé de faire l'annonce, lors d'une activité de financement politique, de la réalisation d'un projet, de la conclusion d'un contrat ou de l'octroi d'une subvention par la municipalité, sauf si une décision

sans appel relativement à ce projet, contrat ou subvention a déjà été prise par l'autorité compétente de la municipalité.

ARTICLE 6 – MÉCANISME DE PRÉVENTION

L'employé, qui croit être placé, directement ou indirectement, dans une situation de conflit d'intérêts réelle, potentielle ou apparente, ou qui est susceptible de contrevenir autrement au présent code d'éthique et de déontologie, doit en aviser son supérieur immédiat.

Dans le cas du directeur général, il doit en aviser le préfet.

ARTICLE 7 – MANQUEMENT ET SANCTION

Un manquement à une règle prévue au présent code d'éthique et de déontologie par un employé peut entraîner, sur décision de la MRC et dans le respect de tout contrat de travail, l'application de toute sanction appropriée à la nature et à la gravité du manquement.

ARTICLE 8 – AUTRE CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Le présent code ne doit pas être interprété comme restreignant les obligations imposées à un employé municipal par la loi, un règlement, un code de déontologie professionnelle, un contrat de travail, une politique ou directive municipale.

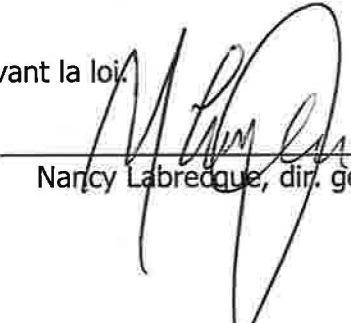
ARTICLE 9 - REMPLACEMENT

Le présent Règlement abroge et remplace le Règlement 2012-77 tel que modifié par le règlement 2016-86.

ARTICLE 10 – ENTRÉE EN VIGUEUR

Le présent règlement entre en vigueur suivant la loi.


Mme Jocelyne Caron, préfet


Nancy Labrecque, dir. générale

Chronologie des publications de la MRC pour informer sur les activités de consultation et d'information

PAGE FACEBOOK – RÉGION DE MONTMAGNY

Projets Éoliens – MRC de Montmagny

DATE DE LA PUBLICATION	OBJET DE LA PUBLICATION
03 novembre 2014	Nouveau projet éolien à St-Paul-de-Montminy déposé par le milieu municipal
22 octobre 2015	Intérêt exprimé pour un projet éolien par la municipalité et la MRC.
20 mars 2023	Annonce du projet Forêt Domaniale retenu par Hydro-Québec.
26 janvier 2024	Hydro-Québec retient le projet éolien de Saint-Paul-de-Montminy, salué par le préfet Frédéric Jean pour son impact positif sur l'économie locale.
16 février 2024	Invitation citoyenne lancée – Projet Saint-Paul-de-Montminy.
28 février	RAPPEL Séance publique – Notre-Dame-du-Rosaire et Montmagny.
9 mai 2024	Rencontre d'information supplémentaire (à la demande des citoyens).
20 Mai 2024	Kruger Énergie organise une rencontre d'information additionnelle à l'école secondaire de Saint-Paul-de-Montminy.
28 novembre 2024	Énergie durable : Deux projets éoliens en préparation.
4 décembre 2024	Demande d'autorisation relative au raccordement des parcs éoliens
04 mars 2025	Séances d'information 12 mars 2025– Cap-Saint-Ignace (Projet Forêt Domaniale). Séance d'information 13 mars 2025 – Sainte-Apolline-de-Patton (Projet Forêt Domaniale).
08 mai 2025	La MRC de Montmagny invite les entreprises locales à remplir un formulaire pour devenir fournisseurs du projet éolien.
21 mai 2025	Travaux du BAPE dès le 9 juin et lien vers le site
23 mai 2025	Rencontre préparatoire du BAPE pour les citoyens
29 mai 2025	Kruger Énergie lance un appel aux fournisseurs locaux pour le projet éolien de Saint-Paul-de-Montminy, invitant les entreprises à remplir un formulaire et à s'abonner à l'infolettre.