

Projet Horne 5 à Rouyn-Noranda par
Ressources Falco Ltée

LE PROJET HORNE 5

Vu par La Ressource pour personnes handicapées
Abitibi-Témiscamingue/Nord du Québec



Par Rémy Mailloux, directeur général

www.laressource.org

Qui sommes-nous ?

Organisme sans but lucratif, La Ressource, grâce à son Téléthon régional, offre aux personnes handicapées une variété de services répondant à des besoins tels que l'aide technique, les fournitures médicales, le transport pour soins médicaux à l'intérieur et à l'extérieur de la région, ainsi que des bourses d'études. Des interprètes en langue des signes et des oralistes sont également mis à disposition des personnes sourdes et malentendantes.

Avec un budget global de plus de millions de dollars, provenant principalement du Téléthon, des programmes d'aides techniques, d'oxygénothérapie et du service d'interprétariat, l'organisme assure une gestion rigoureuse de ses ressources. Ce succès repose sur l'engagement de plus de 1 500 bénévoles dévoués, répartis dans toute l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec, garantissant que l'argent recueilli lors du Téléthon demeure intégralement dans la région, au bénéfice des personnes handicapées locales.

En 2023, l'organisme a répondu à 1 877 demandes d'aide financière. En 27 ans, le nombre de membres est passé de 388 à plus de 2 146, témoignant de sa croissance et de son importance. En moyenne, l'organisme traite 750 demandes d'information chaque mois, se positionnant ainsi comme un point de référence essentiel pour les personnes handicapées en quête de services.

Agissant en complément des services gouvernementaux, il s'agit de la seule entité au Québec à offrir une gamme aussi étendue de services directs aux personnes handicapées. Partenaire actif du réseau de la santé et des services sociaux, La Ressource collabore en permanence avec l'O.P.H.Q., les organismes communautaires ainsi que le CISSS-AT, incluant les C.L.S.C., les centres de réadaptation La Maison et Clair Foyer. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité reconnaît également l'organisme comme un fournisseur de services complémentaires pour l'aide aux personnes handicapées.

Un engagement soutenu depuis de nombreuses années

La Ressource connaît bien la sensibilité des dirigeants de Falco et souhaite souligner l'engagement de longue date de son président envers les personnes handicapées de la région. Dès 2018, M. Lessard, président et chef de la direction, ainsi qu'administrateur pour Ressources Falco Ltée, s'est impliqué auprès de notre organisme en tant que président d'honneur du 21e Téléthon de La Ressource.

Son engagement s'est manifesté à de nombreuses reprises au cours des années, notamment en s'assurant de relocaliser les Services d'intégration Manutex dans

des installations dignes de ce nom. Mentionnons également la relocalisation des étudiants du Centre Polymétier.

Pourquoi le projet nous intéresse-t-il?

Nous avons toujours perçu chez Falco un souci de s'assurer de l'acceptabilité sociale de son projet, grâce à une approche basée sur la transparence et l'ouverture. Nous avons confiance que cette démarche saura rallier la communauté. De plus, le projet Horne 5 nous touche particulièrement, car il vise activement à favoriser l'intégration des personnes marginalisées, notamment celles en situation de handicap. Avec l'ampleur des embauches prévues et le délai de cinq ans pour s'y préparer, nous y voyons une opportunité rare de faire une véritable différence pour les personnes handicapées. Nous pourrions les préparer et les former en amont afin de garantir une intégration réussie. Falco a même indiqué qu'elle prévoit des facilitateurs au sein de son équipe RH pour assurer le succès de l'intégration des travailleurs et travailleuses marginalisé(e)s. Nous considérons cela comme un gage de réussite et espérons de tout cœur que ce projet se concrétise.

Quelles sont nos perceptions à l'égard du projet ?

Nous percevons, à travers le discours et les actions observées, la volonté de l'entreprise de mettre en place une gestion innovante des ressources humaines et matérielles pour faire face aux défis complexes d'aujourd'hui. Nos perceptions sont donc très positives.

Amélioration souhaitée ?

Grâce aux contacts réguliers, qu'ils soient officiels ou informels, nous avons pu mieux comprendre l'importance que l'entreprise accorde au bien-être environnemental et humain de la communauté de Rouyn-Noranda. Il sera crucial de ne jamais négliger cet aspect, en veillant toujours à la préservation et à l'amélioration de ce bien-être.

Le projet devrait-il être autorisé ?

Sans aucun doute. Ce projet aura des répercussions économiques considérables et créera des emplois bien rémunérés, tout en garantissant une place à l'inclusion, notamment en facilitant l'intégration et le maintien en emploi des personnes souvent marginalisées.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Rémy Mailloux'.

Rémy Mailloux, directeur général