

Rouyn-Noranda le 26 septembre 2024

Objet : Commentaires présentés au BAPE pour le Projet Horne 5 de Ressources Falco à Rouyn-Noranda

Par: Maude Lemieux-Dion

Madame et Messieurs de la Commission,

Je me présente, Maude Lemieux Dion, résidente de Rouyn-Noranda et jeune mère d'un petit garçon qui vient tout juste d'entrer en CPE.

Je ne suis pas originaire de l'Abitibi, ayant grandi dans la grande région de Montréal, mais j'ai choisi de venir m'installer à Rouyn-Noranda afin d'avoir l'opportunité de concilier travail et famille, situation autrement complexe par la nature de mon domaine d'emploi, la géologie. Détentrice d'un baccalauréat en géologie de l'université McGill, je travaille dans le secteur de l'exploration minérale depuis cinq années. Mon conjoint est, quant à lui, contre-maître sur les foreuses au diamant, et travaille en *fly-in/fly-out*. Bien que nos familles et amis soient établis à l'extérieur, je suis toujours enthousiaste à l'idée de leur faire découvrir les attraits de ma région d'adoption. Il est plaisant de leur montrer à quel point il fait bon vivre ici par ses grands espaces et sa tranquillité contrairement à la région métropolitaine.

Je souhaite m'exprimer devant cette commission, pour présenter mon point de vue quant au Projet Horne 5. Je fais partie de cette majorité silencieuse qui croit qu'un projet d'envergure comme celui-ci peut générer des emplois bien rémunérés et améliorer la qualité de vie de ma famille, de mes proches et de mes concitoyens. J'apprécie l'arrivée de ce type d'initiatives, qui promettent d'importantes retombées économiques et sociales, d'autant plus que je constate le sérieux et l'engagement constants de l'entreprise en matière de sécurité, d'environnement et de communication avec la communauté.

Je comprends que certains événements ont contribué à diviser la population et à accroître les craintes de certains résidents dans les dernières années. Cependant, je vois d'un bon œil plusieurs des engagements pris par Ressources Falco, notamment pour :

- **Favoriser l'embauche locale** : La localisation du projet favorise la conciliation travail-famille. Plusieurs collègues et amis qui travaillent dans le secteur minier en *fly-in/fly-out* se réjouissent à l'idée de voir un projet comme Horne 5 se développer en ville. Cela leur permettrait de se rapprocher de leur famille et de leurs amis.
- **Intégration des femmes dans le secteur minier** : Le projet offre des perspectives de carrière flexibles et avantageuses pour les femmes dans le domaine minier. Les femmes bénéficieraient d'un emploi à proximité de leur domicile, ce qui réduirait les temps de déplacement et faciliterait l'équilibre entre les responsabilités professionnelles et familiales. Des horaires flexibles pourraient également être plus facilement instaurés, répondant ainsi aux besoins des employées. En tant que jeune mère, la perspective d'un tel travail me permettrait de m'épanouir dans mes

activités professionnelles tout en demeurant disponible pour mon enfant et ma famille, d'autant plus que mon conjoint travaille à l'extérieur.

- **Offrir et soutenir des programmes de formation** : Je termine actuellement ma période de stage au sein de l'Ordre des géologues du Québec (OGQ), et j'ai eu la chance de réaliser une partie de celui-ci sur un projet d'exploration de Ressources Falco, par le bien de mon emploi chez Services Technominex Inc. Ce stage, à proximité de mon domicile, a été valorisant et m'a incitée à choisir Rouyn-Noranda pour l'achat de ma première maison. Les programmes de formation et les stages en industrie contribuent à la rétention des talents locaux et au renforcement des compétences.
- **Minimiser les impacts sociaux et entretenir un dialogue avec la population** : Falco a exprimé à plusieurs reprises sa volonté de collaborer avec la communauté pour trouver des solutions aux enjeux soulevés, notamment en ce qui concerne la capacité d'accueil et la compréhension de l'impact des vibrations. J'estime que l'entreprise mérite notre confiance.

Enfin, ce projet peut servir de modèle de collaboration entre les entreprises, les institutions éducatives et la communauté. En promouvant un environnement où les femmes sont soutenues et encouragées, il pourrait inspirer d'autres entreprises locales à adopter des pratiques similaires. La création de réseaux d'entraide et de mentorat renforcerait également la place des femmes dans le secteur minier et au-delà.

L'emplacement et l'approche inclusive de l'équipe de Falco constituent un atout pour Rouyn-Noranda. L'arrivée du projet Horne 5 offre un cadre propice à la diversification et à la stimulation de notre économie, favorisant la collaboration entre différents acteurs locaux et offrant des opportunités pour relever certains défis de notre communauté.

En facilitant la conciliation travail-famille, en rendant accessibles les stages et les services, et en soutenant les entrepreneurs locaux, ce projet a le potentiel de transformer positivement le paysage de Rouyn-Noranda, d'enrichir la communauté et de stimuler notre développement. En adoptant une approche collaborative, nous pouvons créer un environnement inclusif et dynamique, au bénéfice de tous.

Maude Lemieux-Dion

Rouyn-Noranda, 26 septembre 2024