

Mémoire présenté au BAPE

Projet Horne 5

Par Marcel-Baril Ltée

À la commission du BAPE,

Tout d'abord, merci de nous donner l'occasion de présenter notre point de vue. Je m'exprime ici au nom de l'entreprise Marcel Baril Ltée, et aussi en tant que citoyenne de Rouyn-Noranda.

Fondée en 1955, Marcel Baril Ltée est une entreprise familiale comptant 100 employé(e)s, dont 60 en Abitibi-Témiscamingue. Spécialisée dans la distribution, l'entreprise a su, au fil des années, établir des liens privilégiés dans divers secteurs industriels, notamment dans les opérations minières et municipales. Bien que particulièrement experte dans les grands projets miniers, l'équipe des ventes de Marcel Baril Ltée dispose également d'une solide expertise en exportation de sa vaste gamme de produits industriels, principalement vers l'Afrique et l'Amérique du Sud.

En plus du secteur industriel, l'entreprise dessert de nombreuses institutions publiques, telles que les municipalités, les ministères, les hôpitaux, les écoles et Hydro-Québec, ainsi que plusieurs autres grands établissements. Marcel Baril Ltée contribue activement au développement économique du Nord canadien depuis sa création, en tissant des relations étroites avec les communautés autochtones.

Au fil des années, l'entreprise a élargi ses compétences dans des domaines variés tels que la quincaillerie, la plomberie, le chauffage, la ventilation, l'électricité, les matériaux de construction et industriels, ainsi que l'égout et l'aqueduc, notamment grâce à l'utilisation du PEHD (polyéthylène haute densité). Forte de ses nombreuses succursales réparties au Québec et en Ontario, Marcel Baril Ltée bénéficie d'un positionnement stratégique qui lui permet de rejoindre efficacement sa clientèle et de répondre à ses besoins.

Nous tenions à partager avec la Commission du BAPE notre perception du projet Falco Horne 5 et de certains enjeux soulevés au cours des audiences publiques du mois d'août. D'emblée, mentionnons que, forts de notre expérience terrain, nous estimons que plusieurs de ces enjeux (main-d'œuvre, formation, CPE, logement) sont loin d'être insurmontables.

La main-d'œuvre et la formation

Chez Marcel Baril Ltée, la disponibilité de la main-d'œuvre constitue toujours un défi, mais nous avons su nous adapter et réussissons à pourvoir nos postes tant à Rouyn-Noranda que dans nos autres succursales. Nous ne voyons pas le projet Falco comme une source d'inquiétude mais plutôt comme un beau défi qui nous incite à rendre notre entreprise plus attrayante. De plus, nous pouvons désormais compter sur le soutien d'un réseau élargi, puisque nous faisons maintenant partie de Groupe Deschênes.

Les entités de Groupe Deschênes (nous sommes 16 entités) opèrent de façon autonome tout en ayant en place une structure qui leur permet de se supporter mutuellement par des rencontres régulières dans un but de partage des connaissances, des compétences, des meilleures pratiques, et des ressources autant matérielles qu'humaines. La priorisation de l'entraide nous permet de satisfaire les enjeux d'embauche.

Nous concentrons aussi nos efforts sur l'automatisation de nos processus. Par exemple, notre équipe de comptabilité-fournisseurs est passée de cinq à deux personnes grâce à l'adoption d'une politique sans papier et à l'intégration de l'automatisation, sans avoir recours à des mises à pied, mais en profitant des départs à la retraite. Nous prévoyons également automatiser la prise des commandes et le suivi de l'inventaire, ce qui nous permettra d'en faire davantage sans mettre de pression sur le recrutement.

Aujourd'hui, des solutions modernes comme les technologies à distance, la robotisation, le travail flexible ou encore le télétravail facilitent la gestion des effectifs. L'immigration joue aussi un rôle clé, avec de nombreux exemples à succès, parmi ceux-ci, Blais Industries, Le Groupe Dion, Technosub, Morasse Poutine et le McDonald's de la ville qui font tous appel à des travailleurs étrangers qui s'intègrent au tissu social. Le projet d'attractivité de La Sarre, La Grande Séduction, entre autres, témoigne de la capacité de l'Abitibi à attirer de nouveaux arrivants. Il n'y a pas de raison pour que Rouyn-Noranda ne relève pas le défi de la main-d'œuvre d'autant plus que Falco estime avoir cinq années devant elle pour se préparer, et que les centres d'enseignement sont déjà prêts à adapter leur offre de formation pour répondre à la demande anticipée.

Enfin, les retraités représentent aussi une ressource non négligeable. Mon conjoint, qui est à la retraite, plaisante souvent en disant qu'il serait heureux de devenir commissionnaire pour le projet Falco dès son lancement; il attend cette opportunité avec impatience. Chez Marcel Baril Ltée, nous avons récemment embauché un « jeune retraité » de 70 ans! Et ce n'était pas le premier.

Le logement

Concernant le logement, nous le voyons comme une opportunité. Marcel Baril Ltée est spécialisée dans les secteurs minier, mais aussi dans la plomberie, la construction, et l'égout-aqueduc. Nous venons de finaliser un projet de 60 unités avec un client, et ce même client vient de lancer un autre projet de 60 unités, toujours à Rouyn-Noranda. Les promoteurs sont actifs, et les projets affluent. Nous sommes très confiants que cet enjeu sera une occasion de développement pour la ville de Rouyn-Noranda. Le projet Falco Horne 5 incite déjà les promoteurs à s'activer. Selon nous, il n'y a pas de véritable problématique, il s'agit d'un ajustement structurel qui sera bienvenu pour le dynamisme de la ville.

Nous pensons aussi que l'idée de construire des logements pour les travailleurs, avec la possibilité de les convertir éventuellement en habitations abordables, pourrait être extrêmement intéressante pour Rouyn-Noranda. D'ailleurs, l'Abitibi a une longue histoire avec les grands projets, comme en témoignent les maisons de mine construites à l'époque de La Noranda ou le quartier Bourlamaque à Val-d'Or, toutes conçues pour accueillir des travailleurs venus de l'extérieur.

Les entrepreneurs d'Abitibi sont prêts

L'Abitibi a une feuille de route convaincante. Je suis moi-même née en Abitibi, car mon grand-père est venu y travailler dans les mines. Lors du lancement des activités de la mine Horne en 1927, il n'y avait ni logement, ni école, ni travailleurs à Rouyn-Noranda. C'est grâce à des entrepreneurs visionnaires et des investissements d'envergure, comme ceux que propose Falco aujourd'hui, que la ville s'est développée et a prospéré. D'ailleurs, saviez-vous qu'en 1931, elle a même été nommée la deuxième ville la plus cosmopolite du Québec?* Un ratio d'une personne sur quatre provenait de l'extérieur du pays. Les Polonais formaient le groupe le plus nombreux. Les Italiens venaient ensuite, suivis des Yougoslaves, des Français, des Allemands et des Ukrainiens, etc. Notre histoire démontre notre capacité à relever le défi d'un nouveau projet d'envergure.

Finalement, la vision de Marcel Baril Ltée est que l'ampleur des investissements prévus par Falco enclenchera un « cercle vertueux » de croissance et de diversification économique pour la ville, entraînant des investissements supplémentaires dans le logement, dans le développement de places en CPE, dans les services, etc. au bénéfice de l'attractivité de la ville et de sa population.

Nous appuyons donc sans réserve le projet Falco Horne 5 et espérons que la Commission saura en apprécier la pertinence pour notre ville et notre région.

Maria Turpin, CPA, CA

Directrice de l'exploitation

Marcel Baril Ltée

Le 23 septembre 2024

*<https://www.rouyn-noranda.ca/storage/app/media/ville/decouvrir-rouyn-noranda/histoire/rouyn-noranda/Rouyn-Noranda de 1927 a aujourd'hui.pdf>