

Rouyn-Noranda le 26 septembre 2024

Objet : Mémoire présenté au BAPE pour le Projet Horne 5 de Ressources Falco à Rouyn-Noranda

Par :

Norman Jacob

Président

Technominex

Monsieur le Président, Madame et Monsieur les Commissaires,

Technominex tient à exprimer sa gratitude à la Commission pour l'opportunité de présenter notre point de vue sur ce projet d'envergure. Je m'adresse à vous au nom de l'entreprise, mais également en tant que citoyen de Rouyn-Noranda.

Présentation de l'entreprise

L'équipe de Technominex ainsi que sa division Camp de ville décompte un peu moins que 100 employés, déployés sur plusieurs sites miniers d'exploration ou en exploitation au Québec et ailleurs au Canada dont une soixantaine travaille à partir du bureau chef de Rouyn-Noranda et habite la ville. Nous sommes directement concernés par ce projet qui s'implante dans notre milieu de vie. Nombre d'entre eux doivent se déplacer régulièrement en dehors de la ville et de la région pour leurs missions.

Fondée en 2004, notre entreprise opère depuis 20 ans dans le secteur de l'exploration minière. Rouyn-Noranda se situe au cœur des camps miniers de l'Abitibi et de la Baie-James. Au fil des ans, nous avons su nous tailler une place de choix en offrant des services professionnels complets, innovants et personnalisés. Nous sommes une société de services et conseils dédiée aux entreprises du secteur minier, et notre expertise nous permet de répondre aux besoins variés de nos clients, tout en veillant à la santé, à la sécurité et à l'environnement.

Nos domaines d'expertise

- **Géologie et échantillonnage** : Nous fournissons des services professionnels et techniques en géologie principalement durant les premières étapes du développement minéral qui vont de la prospection jusqu'à la mise en valeur, mais également au sein de mines en opération. Nos locaux de Rouyn-Noranda ont tous les équipements nécessaires à la bonne conduite de divers programmes d'explorations en particulier une vaste carothèque et une salle de scie opérant 7 jours sur 7 afin de procéder à l'échantillonnage de carotte de forage provenant de plusieurs programmes de forage au Québec et en Ontario

- **Logistique** : L'entreprise à développer en liens directs avec ses opérations une expertise en logistique de transport, nous possédons une petite flotte de semi-remorque qui sert principalement au transport des carottes de forage pour leurs traitements vers et hors de nos installations après coup, mais sert aussi à effectuer l'approvisionnement de nos campements forestier aménagement. Nous fournissons également l'aménagement et l'entretien de sentiers, y compris dans des secteurs difficiles d'accès en utilisant nos équipements lourds de construction forestière.
- **Division campement** : Notre division campement qui se nomme Camp de Ville, possède et opère 4 campements offrant gîte et couvert aux travailleurs de plusieurs domaines de métiers. Ils sont situés dans des endroits stratégiques où les besoins d'hébergement sont importants dont 2 se situe en zone urbaine ayant des besoins criants de logement soit ici même à Rouyn-Noranda et à Kuujuarapik/Whatmagoostui
- **Géomatique et permis** : nous pouvons effectuer pour nos clients l'ensemble des demandes de permis nécessaire à la conduite de programme d'exploration qui peut constituer des obstacles importants pour les compagnies juniors. De plus nous offrons des services en géomatique et gestion de banque de données géologique.
- **Santé, sécurité et environnement** : Nous sommes certifiés UL Ecologo pour l'exploration minière qui vise à promouvoir l'utilisation meilleure pratique de manière à favoriser le développement durable dans le respect des parties prenantes. La santé-sécurité et le respect de l'environnement font partie des pierres angulaires de la norme

Nous avons des relations d'affaires avec le promoteur depuis 2014 soit depuis le début du processus de développement minéral. Nous avons accompagné Ressources Falco à travers les hauts et les bas de leurs projets et adapté notre offre aux diverses étapes qu'ils ont traversées. Parfois en fournissant l'ensemble des services professionnels et techniques, déployant une quarantaine d'employés au projet ou seulement un ou deux. Cependant depuis ce temps nous avons pratiquement toujours entretenu le lien d'affaires. Nous avons toujours gardé une place pour eux en cas de besoin. Même lorsqu'il n'y avait aucun travail en cours, leur nom restait inscrit sur notre tableau de planification opérationnelle. On ne sait jamais, on doit être prêt.

La longue relation que nous avons avec Falco nous permet d'affirmer que nous partageons avec eux des valeurs communes telles que l'intégration, le respect et le professionnalisme, ainsi qu'une culture de respect de l'environnement et de promotion de la santé et de la sécurité au travail. Lors de nos travaux, Falco a toujours tenu à ce que l'ensemble de la réglementation soit respecté à la lettre et nous encourageait toujours à nous dépasser à ce niveau. Ils nous ont d'ailleurs amenés à développer des automatismes en santé-sécurité qui ont perduré et percoler sur nos autres contrats notamment les cartes de travail qui n'étaient pas utilisés en exploration auparavant. Ces méthodes furent remarquées lors de notre certification Ecologo et identifiées comme facteur de réussite.

Ils ont toujours eu la vision de l'importance de garder l'acceptabilité sociale à toutes les étapes du processus de développement même quand ce n'était pas exigé par la réglementation. Ils voulaient entre autres s'assurer que l'ensemble des usagers des secteurs de travaux soient avisés et lorsque possible avant l'exécution de ceux-ci. Peu importe qu'il s'agisse d'un vieux camp de

chasse délabré sur les terres du domaine public un peu plus loin, nous devons trouver le propriétaire et lui communiquer nos intentions.

Soutien au projet Horne 5

À travers ce mémoire, nous souhaitons partager notre vision du projet Horne 5 de Ressources Falco et les raisons qui nous poussent à l'appuyer. Plusieurs enjeux soulevés lors des premières parties des audiences publiques nous interpellent tout autant en tant qu'entreprise qu'en tant que membres de la communauté de Rouyn-Noranda.

Notre expérience locale en matière de main-d'œuvre, de formation et de logement montre qu'à l'aide de plusieurs initiatives, il est possible de relever ces défis tout en favorisant un développement économique et social harmonieux dans notre localité. Ce type de projet pourrait être un déclencheur d'une volonté commune de la ville et de promoteur afin d'améliorer entre autres le problème de logement. Depuis février 2023, nous avons ouvert le Camp de ville Rouyn-Noranda de 64 chambres, car nous faisons face à des enjeux matière de main-d'œuvre et nous devons héberger des travailleurs provenant d'un peu partout au Canada. Pendant un temps, Technominex louait jusqu'à 4 appartements d'au minimum deux chambres en ville. Nos intentions étaient louables, mais rapidement nous avons compris le paradoxe de notre approche. Pourquoi les employés de l'extérieur considéreraient s'installer ici si de toute façon nous leur fournissons un logement confortable sans frais. Nous avons conclu que plusieurs autres entreprises devaient agir de la même manière. En louant des appartements pour nos employés, nous étions doublement perdants, nous accentuons la crise de logement qui limite les possibilités de location pour les employés qui voudraient effectivement s'installer ici. Le camp de ville contribue à atténuer la pénurie de logements à Rouyn-Noranda en offrant un hébergement pour travailleurs de courte durée. Cette offre permet aux entreprises de la ville de pourvoir à leurs besoins temporaires de main-d'œuvre sans devoir monopoliser des appartements en permanence pour loger ces mêmes travailleurs.

Nous sommes conscients de la mauvaise presse que notre ville a subi ces dernières années. Il était important de soulever les enjeux dont nous faisons face. Il est aussi important de rappeler que les entreprises locales s'efforcent de changer cette perception et d'améliorer la qualité de vie à Rouyn-Noranda, car nous aussi on l'habite et on est fier d'être Rouyn-Norandien. Il aurait été facile pour plusieurs d'entre nous de plier bagage et d'installer leurs affaires ailleurs. Peu ou pas l'ont fait, car nous voulons faire partie du changement qui s'amorce. Le vieil adage dit de ne pas prendre de décision permanente sur un problème temporaire.

Les projets d'envergures comme Horne 5 sont une occasion rêvée de changer les choses et de poser des gestes concrets qui vont redorer l'image de notre ville tout en contribuant à son essor économique et à sa qualité de vie. Nous croyons fermement que Rouyn-Noranda mérite de continuer à se développer en harmonie avec sa communauté d'affaires et ses habitants.

Défis de la main-d'œuvre

Nous sommes familiers avec les défis liés à la main-d'œuvre, notamment en matière de recrutement et de rétention. Bien que la disponibilité de la main-d'œuvre reste un enjeu, nous

avons su nous adapter pour pourvoir nos postes et poursuivre notre développement. Nous sommes parmi les premiers qui ont accueilli la main-d'œuvre spécialisée issus de l'immigration. Nombre de Français, Africain du Maghreb ou équatorial ainsi que de l'Amérique du sud ont choisi notre entreprise pour poursuivre leurs carrières en géologie. De plus il est intéressant de souligner que nous avons une entreprise qui frise la parité homme femme soit 40% de main-d'œuvre féminine. Œuvrant dans un domaine qui typiquement est plus masculin nous sommes particulièrement fiers de cette statistique. Notre approche repose sur le partage des connaissances, des compétences et des meilleures pratiques. Nous priorisons l'entraide, ce qui nous aide à relever les enjeux d'embauche.

Intégration et partenariat

Les opportunités d'emplois gravitant autour d'un projet minier comme celui de Falco seront diversifiées, avec de bonnes conditions, ce qui pourrait permettre à plusieurs citoyens/employés d'améliorer leur situation de travail et se rapprocher de leur famille.

Les opportunités d'emploi générées par un projet comme celui de Falco sont diversifiées et attractives, offrant de bonnes conditions de travail et permettant aux citoyens de se rapprocher de leur famille.

Nous voyons également d'un bon œil les partenariats avec les institutions de formation, favorisant des stages de qualité à proximité de nos bureaux. Cela augmentera les connaissances et l'expertise de nos futurs employés, tout en rendant le secteur plus attrayant pour les jeunes familles.

D'autres aspects pourront permettre à Falco de relever ces défis :

- **Automatisation** : L'accent mis sur l'automatisation suggère que Falco prévoit investir dans des technologies modernes pour améliorer son efficacité et sa productivité, cet aspect nous interpelle directement étant donné que nous offrons des solutions innovantes utilisant l'IA dans nos processus de travail qui redéfinisse la manière dont nous ferons les choses dans le future en augmentant considérablement la productivité.
- **Innovation et technologie** : Dans ces plans, Falco met aussi en avant la nécessité d'intégrer des technologies modernes et des méthodes innovantes dans le secteur minier. Cela inclut l'utilisation de techniques qui améliorent l'efficacité tout en réduisant les risques environnementaux, ce qui peut conduire à une exploitation minière plus durable. Les technologies à distance, le travail flexible ou encore le télétravail facilitent la gestion des effectifs. Notre solution permet de réduire la quantité de travailleurs directement sur le site d'exploration ou d'exploitation et réduit l'impact au sol.

Logement

Nous percevons la question du logement comme une opportunité comme cité plus haut le Camp de Ville offre une solution court terme, mais la construction de logements pour travailleurs, avec la possibilité de les transformer en habitations abordables pourrait être envisagé comme solution permettant soulager les problèmes actuels de pénurie de logements à Rouyn-Noranda.

Le développement d'un projet minier en ville permettrait à certains de nos travailleurs de rester près de leur famille. Ces travailleurs déjà présents sur le territoire n'augmenteront pas la pression sur les logements existants, leur permettant ainsi de mieux contribuer à l'essor de leur milieu de vie tout en leur offrant des avantages de conciliation travail-famille.

Environnement

Ressources Falco nous a déjà démontré son engagement envers l'environnement et nous sommes convaincu qu'ils continueront de le faire dans le futur. La ville et ses habitants sont plus que jamais sensibles à cet aspect et Ressources Falco par ses annonces et présentation du projet a incorporé cet état d'esprit à la réalisation de son projet. De toute façon ce n'est plus un choix, mais bien une attente de la part des parties prenantes. Le projet doit être réalisé selon les principes du développement durable.

Adaptation aux exigences du marché

Nous mettons en avant les retombées économiques potentielles du projet Horne 5, en soulignant que l'exploitation minière, lorsqu'elle est réalisée de manière responsable, peut créer des emplois et générer des revenus pour les communautés locales. Les entreprises locales spécialisées dans le secteur minier, comme la nôtre, ont démontré leur capacité à s'adapter aux exigences du marché, illustrant ainsi notre flexibilité et notre volonté de progresser avec l'industrie.

Le projet Horne 5 représente une opportunité de valoriser les entrepreneurs locaux disposant d'une expertise solide. Nous considérons ce projet comme un levier de croissance pour notre entreprise et un moteur de développement pour Rouyn-Noranda, générant des investissements dans divers secteurs, y compris le logement, les services et l'éducation.

Nous saluons l'engagement de Falco à soutenir le développement local de manière économiquement viable, respectueuse de l'environnement et en harmonie avec la communauté.

Pour toutes ces raisons, nous apportons notre soutien inconditionnel au projet Horne 5 et espérons que la Commission saura reconnaître sa pertinence pour notre ville et notre région.

Signé à Rouyn-Noranda, le 26 septembre 2024.

