

MÉMOIRE

Projet Horne 5 de Ressources Falco Ltée

DÉPOSÉ PAR :

**Les employés du bureau régional et relations
communautaires de Ressources Falco Ltée**

RÉDIGÉ PAR :

**Marilyn Gagnon, B.Sc. Bio
Technicienne senior en environnement**

Ressources Falco Ltée
230, avenue Marcel-Baril
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 7C1

Rouyn-Noranda, le 25 septembre 2024

Rouyn-Noranda, le 25 septembre 2024

Monsieur le Président, Madame et Monsieur les Commissaires,

Je me présente, Marilyn Gagnon, je travaille pour le projet Horne 5 de Ressources Falco Ltée (« Falco ») depuis 2017 et je présente ce mémoire au nom de tous les employés du bureau régional et relations communautaires de Falco de Rouyn-Noranda. Je vous présente brièvement mes collègues, Claude Pilote, employée chez Falco depuis 2015, Nancy Thériault, depuis 2018, Julie Brassard depuis 2020, Francis Gonthier, depuis 2020, Christine Lapointe, depuis 2022 et Martin Duclos depuis 2024. Falco s'est engagée à promouvoir la diversité et l'inclusion et nous en avons déjà la preuve, puisque notre équipe est composée de 5 femmes et de 2 hommes.

Nous sommes une équipe de 7 employés, établis ici, à Rouyn-Noranda, avec nos familles respectives et qui comprennent un total de 13 enfants. Nous vivons dans, et avec, la communauté de Rouyn-Noranda, certains employés habitent en ville, près du site du projet, d'autres sur le bord du lac Dufault, même qu'un des enfants du groupe fréquente une garderie dans le quartier Notre-Dame. Nous avons donc les mêmes préoccupations que nos concitoyens, soit la qualité de l'air, la protection de la source d'eau potable du lac Dufault, le manque de places en garderie, le manque de logements abordables, ainsi que le manque de services. Tous comme les autres résidents, nous pourrions nous aussi ressentir les vibrations, la sismicité et entendre le bruit émanant du projet Horne 5. En aucun temps, mes collègues ou moi-même n'accepterions que ce projet influence négativement la qualité de vie des citoyens de notre ville, puisqu'il impacterait par le fait même, nos enfants, nos parents, nos voisins, nos amis et nous-mêmes.

Nous considérons que c'est un privilège d'être des employés de Falco pour le projet Horne 5 puisque ça nous permet de faire entendre nos points de vue, défendre nos intérêts et ceux dont les concitoyens nous font part. Au cours des dernières années, nous avons apporté de nouvelles idées, proposé des changements et nous avons été écoutés par la direction, puisque nos propositions ont été intégrées au projet. Par exemple, dans le cadre de mon travail, puisque je suis biologiste, à plusieurs reprises je trouvais important d'ajouter des points de contrôles environnementaux afin de mieux définir le milieu et à chacune de ces fois, mon employeur a su écouter mes arguments, les comprendre et accepter mes propositions. Cette écoute de la part de notre employeur nous démontre que nous avons l'occasion de faire évoluer chacun des aspects qui composent le projet.

L'équipe de Falco travaille très fort depuis plusieurs années à ce projet. Des années remplies d'efforts, de consultations, de réflexions, de révisions d'études, de discussions avec des experts sur les différents aspects du projet et nous considérons à ce jour que le projet est très intéressant et acceptable pour les communautés. Néanmoins, il est encore possible de faire évoluer le projet, de l'améliorer ou d'y apporter des modifications et c'est en collaboration avec les communautés d'accueil que ce sera possible. Pour ce faire, nous

invitons les citoyens à venir nous rencontrer, nous questionner, nous présenter leurs opinions et s'il y a lieu, leurs pistes de solutions. C'est toujours un plaisir pour nous de prendre le temps de discuter avec nos concitoyens, comprendre leurs inquiétudes, présenter le projet et garder le contact pour la suite.

Falco est un employeur de choix qui nous respecte, croit en nous et encourage notre développement par diverses formations rémunérées. Par exemple, Falco paie présentement des cours universitaires à un employé qui a choisi de réorienter sa carrière en environnement. Entreprise de choix qui permet la conciliation travail-famille, entre autres avec la possibilité de faire du télétravail, d'avoir une flexibilité d'horaire et qui offre de très bonnes conditions et une bonne ambiance de travail.

Comme mentionné plus haut, nous sommes des employés pour le projet Horne 5, mais nous sommes avant tout des citoyens de Rouyn-Noranda, donc évidemment comme plusieurs, nous avons une vision de ce que pourrait apporter ce projet pour notre ville.

Comme vous le savez, dans les dernières années, la ville de Rouyn-Noranda a perdu un peu de son attrait. Nous croyons que le projet de Falco offrirait une belle opportunité de croissance et de développement à notre ville. Bien entendu, nous sommes conscients que ça comporte des défis, mais Falco est déjà à la recherche de solutions et avec des partenaires locaux, notre employeur pourrait faire partie des réponses concrètes qui aideront à redorer l'image de Rouyn-Noranda.

Les emplois offerts par Falco seront diversifiés, avec de bonnes conditions, ce qui pourrait permettre à plusieurs citoyens d'avoir l'opportunité d'améliorer leur qualité de vie. Une autre partie des emplois pourra être comblée par des employés d'autres minières qui seront en fermeture dans les prochaines années. On peut aussi penser à des gens du secteur minier qui doivent partir de la maison pour aller travailler à l'extérieur de la région, ceux-ci auront l'opportunité de travailler près de la maison et de profiter de la vie familiale tous les jours.

Une mine en ville, soit dans le quartier industriel Noranda-Nord, ce sera aussi une façon de favoriser l'intégration des femmes dans le secteur minier. Ce n'est pas très attractif pour une mère de famille de Rouyn-Noranda d'aller travailler dans une mine en mode *fly-in/fly-out*, ou de parcourir des dizaines de kilomètres sur la route 117, loin de la maison. Cependant, avec le projet Horne 5, ce sera une occasion en or pour elles de travailler dans le secteur minier tout en étant à proximité de leur résidence, des garderies, des écoles et des différents services. Nous, les cinq femmes de l'équipe Falco à Rouyn-Noranda, en sommes l'exemple parfait! Dans ces conditions, nous croyons fermement que la proportion des femmes au projet Horne 5 pourrait être supérieure à celle observée dans le secteur minier en général.

Le projet Horne 5 est une belle occasion de mettre en avant-plan les entrepreneurs locaux qui ont une grande expertise en construction minière, reconnue mondialement, et de développer aussi les plus petits entrepreneurs qui veulent avoir une place dans ce marché. Ce projet, en collaboration avec les CFP de la région, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et l'UQAT, pourra aussi permettre le développement de programmes d'éducation, de

recherches et de formations, ce qui impactera positivement les nouvelles générations de travailleurs et qui en plus permettra de faire de ce projet une mine innovante, avec une vision différente dont les communautés pourront être fière. C'est une opportunité pour nous de bien faire les choses et de redorer l'image de l'industrie minière.

Nous voyons pour le projet une collaboration, non seulement avec les différentes communautés d'accueils, mais aussi des partenariats avec des organismes, puisque c'est ensemble qu'on peut comprendre les différents enjeux et participer à l'amélioration du bien-être collectif. On souhaite par ces collaborations et ces partenariats créer un projet à notre image, nous concitoyens de Rouyn-Noranda et de l'Abitibi-Témiscamingue.

La vision de Falco est d'intégrer la mine au milieu d'accueil, d'être un voisin responsable, d'opérer une mine urbaine en toute transparence. En tant qu'employés, nous nous ferons un devoir de nous assurer du respect de ces promesses.

Avant même le début des opérations, Falco a déjà réalisé des projets d'envergures tels que l'agrandissement du complexe La Source-Polymétier et la construction de deux terrains multisports sur le chemin St-Luc. Certains diront que Falco n'avait pas le choix vu le rachat du centre Quemont, ainsi que l'empiétement sur le terrain de soccer de l'école La Source lors de l'agrandissement du complexe, mais ce que peu de gens savent, c'est que, premièrement, c'est uniquement un terrain de soccer qui a été empiété. Ce terrain naturel a été remplacé par deux terrains multisports, soit un synthétique et un naturel. Ensuite, Falco n'avait pas l'obligation de relocaliser les Ateliers Manutex qui étaient eux aussi au centre Quemont. Non seulement Falco les a relocalisés dans un agrandissement supplémentaire au complexe La Source-Polymétier, mais leur a laissé le libre choix de la structure et de la configuration de leurs nouveaux locaux pour satisfaire leurs besoins. Ces projets démontrent la volonté de Falco de bien faire les choses et d'en faire bénéficier la collectivité par des retombées positives. En tant que citoyens, nous voulons tous voir d'autres projets de la sorte se réaliser dans notre ville et Falco a déjà démontré sa motivation et sa capacité à bien le faire.

Bâtir une mine en 2024, avec la collaboration des communautés d'accueil, va permettre de rehausser les façons de faire de l'industrie. Falco va exploiter la mine avec les plus hauts standards de l'industrie minière tels que l'implantation dès le départ de programmes de suivi pour l'eau, l'air, le bruit et les vibrations, et ce, au plus haut niveau.

De plus, différentes stratégies d'opérations proposées par l'employeur démontrent la volonté de l'entreprise de faire différemment, par exemple la construction d'un parc à résidus sur un parc à résidus existant, non restauré et pour lequel le gouvernement ne possède pas de garantie financière. Ce parc, qui sera opéré par Falco, devra respecter les normes d'aujourd'hui et même les dépasser. En tant que citoyens de Rouyn-Noranda, nous considérons que c'est une belle opportunité de permettre la restauration de ce site, qui permettra aux générations futures de profiter des lieux.

MÉMOIRE DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION PUBLIQUE SUR LE
PROJET HORNE 5 DE RESSOURCES FALCO LTÉE

Enfin, il fait bon vivre à Rouyn-Noranda et c'est décevant de voir la mauvaise presse qu'a eue notre ville ces dernières années. C'est une opportunité pour Falco de participer non seulement à redorer l'image de la ville, mais aussi de participer concrètement à l'amélioration de ce qui est un milieu de vie pour nous, nos familles et nos générations futures. Nous aimons notre ville et nous croyons qu'un projet comme celui proposé par Falco sera bénéfique et positif.

RÉDIGÉ PAR :

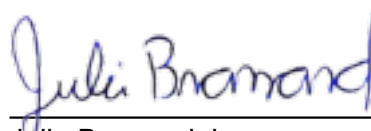


Marilyn Gagnon, B.Sc. Bio
Technicienne senior en environnement

CO-SIGNATAIRES :



Claude Pilote, ing., M.Sc.
Directrice exploration



Julie Brassard, ing.
Directrice, services techniques



Christine Lapointe, CPA
Contrôleur financier



Martin Duclos
Directeur, environnement et relations
avec les communautés



Nancy Thériault
Coordonnatrice de projet



Francis Gonthier
Support général et environnement