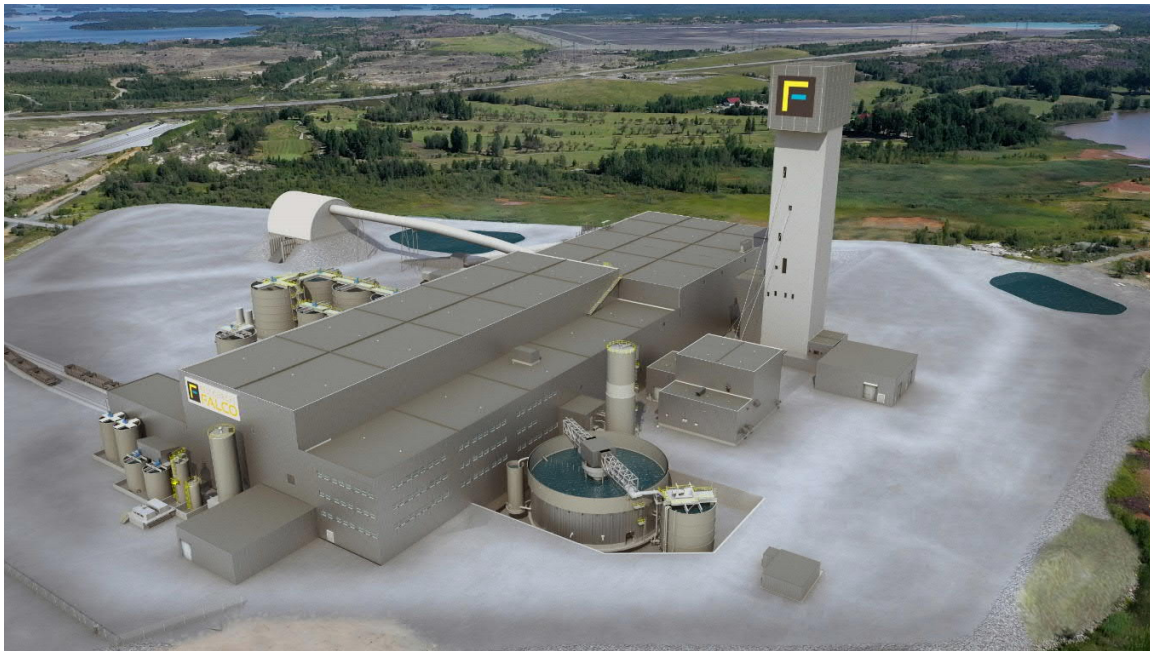
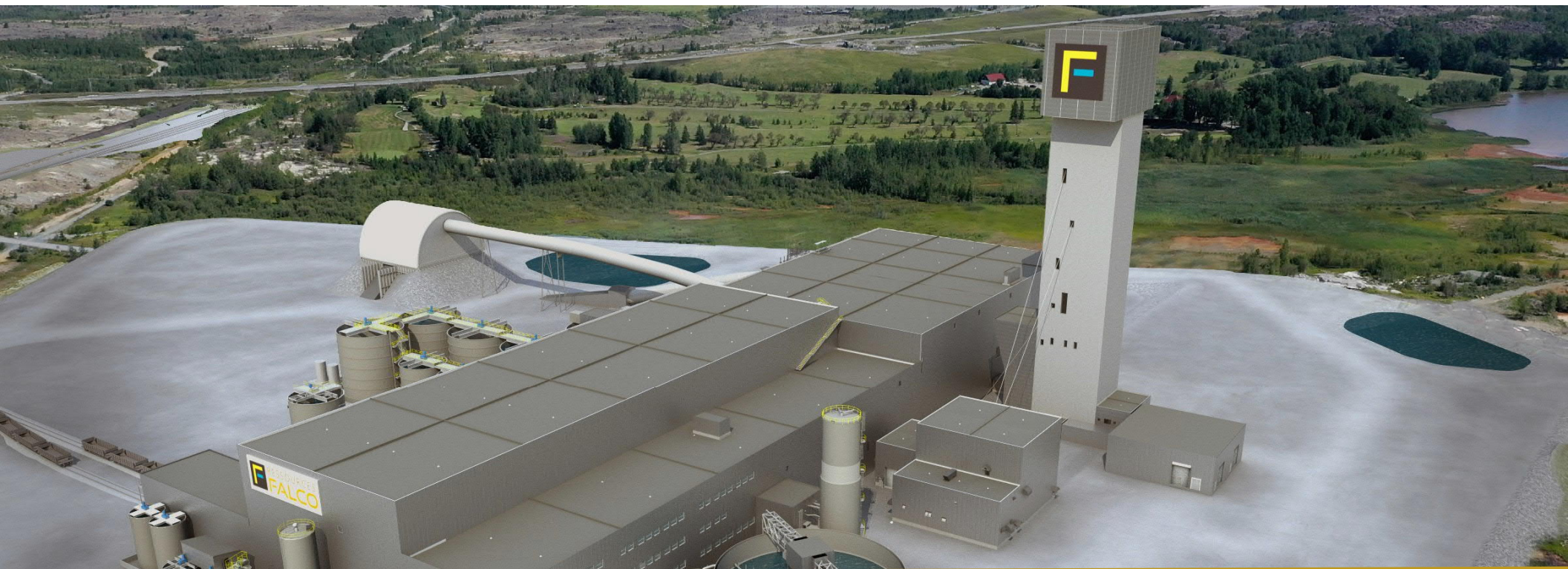




SUPPORT VISUEL - INCLUSION, STRATÉGIE RH DE RECRUTEMENT INCLUSIF



3 septembre 2024



PROJET HORNE 5

Inclusion
Stratégie RH de recrutement inclusif

 RESSOURCES
FALCO

Audience publique du BAPE
Août 2024

Inclusion – Plan d'action et suivi enjeux sociaux

Stratégie RH de recrutement inclusif

Des initiatives seraient prises pour faciliter l'intégration et l'accompagnement en continu de personnes marginalisées dans l'industrie minière incluant :

- les femmes dans des postes non-traditionnels
- les membres des Premières Nations
- les personnes en situation de handicap
- les nouveaux arrivants
- les personnes en réinsertion sociale et professionnelle
- les travailleurs d'expérience (55 ans +) qui sont disponibles (il y a en aurait beaucoup)
- les personnes judiciairisées
- et autres groupes marginalisés.

*Selon Vision-Travail il y a présentement 4000 personnes en A-T qui n'ont pas d'emploi et pas de diplôme, mais qui sont disponibles pour le travail.

Inclusion – Plan d'action sur les enjeux sociaux

Stratégie RH de recrutement inclusif

Exemples d'initiatives :

- Inspirés des constats de la [Thèse](#) portant sur les facteurs de succès liés au recrutement, à l'intégration et à la rétention des employés autochtones dans l'industrie minière par la professeure Joanie Caron de l'École d'études autochtones de l'UQAT
- Falco souhaite adhérer à la démarche proposée par l'organisme Vision-Travail de Rouyn-Noranda afin de devenir un Employeur inclusif certifié
- Falco a adopté en 2022 (révisé en 2023) une Politique sur la diversité du talent au sein de l'entreprise