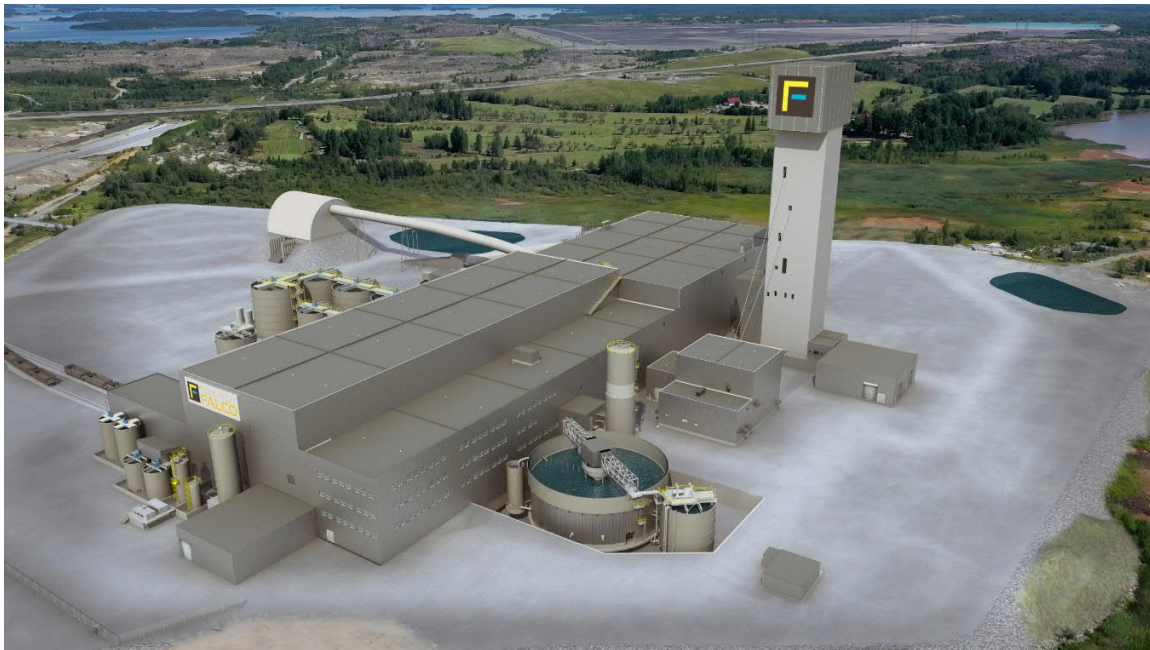
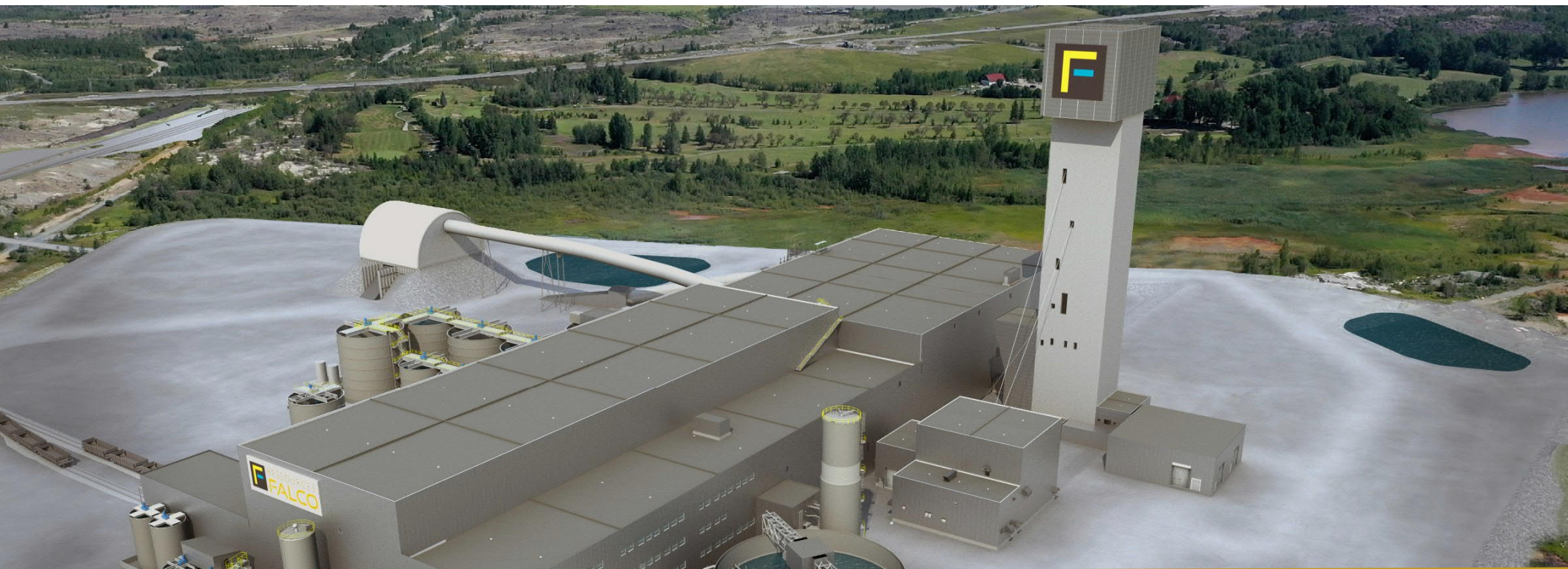




- **SUPPORT VISUEL – PLAN
D’ACTION ET DE SUIVI DES
ENJEUX SOCIAUX ET
COMMUNAUTAIRES**
 - **EXTRAITS**



3 septembre 2024



Projet Horne 5

Plan d'action et de suivi des enjeux sociaux et communautaires – Extraits

 RESSOURCES
FALCO

Audience publique du BAPE
Août 2024

Deux démarches liées, un effort continu

Engagement des parties prenantes

- Premières rencontres avec acteurs-clés locaux
- Ouverture du bureau citoyen
- Début de la présence dans les médias
- Début des consultations avec les Premières Nations
- Présentations du projet par Falco dans le cadre de l'ÉIE

- Rencontres de mise à jour du projet et présentation de l'ÉIE aux acteurs-clés locaux
- Rencontres avec des voisins des installations projetées
- Création du Comité consultatif
- Rencontres avec les acteurs clés sur les enjeux de l'eau

- Poursuite des rencontres avec le Comité consultatif
- Portail virtuel Horne 5
- Implication de Falco sur des groupes de travail locaux (logement, etc.)
- Rencontres avec les acteurs clés sur la mise en valeur et le dénoyage

- Poursuite des rencontres avec le Comité consultatif
- Ouverture de l'Espace Falco
- Version augmentée et vulgarisée du Portail virtuel
- 100e+ rencontre avec les parties prenantes et la communauté
- Atelier immersif sur le bruit et les vibrations

2014 à 2017
Faire connaissance

2018 à 2020
Élargir le dialogue

2021 à 2022
Approfondir les défis

2023 à 2024
Optimiser les solutions

Évaluation environnementale et sociale

- Dépôt de l'avis de projet
- Réalisation de l'ÉIE

- Dépôt de l'ÉIE et questions-réponses
- Revue documentaire sur le logement et la cohésion sociale
- Enquête sur l'utilisation du territoire des lacs Dufault et Duprat

- État de référence des composantes sociales
- Bilan stratégique
- Plan d'action – Stratégie ESG
- Rapport de développement durable

- Soirée d'information publique du BAPE
- Audiences publiques du BAPE

Un objectif transversal

Réduire les pressions supplémentaires générées par le projet

8 préoccupations clés partagées par la communauté



1. Recrutement, intégration et rétention dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre



2. Offre adéquate en formation



3. Disponibilité et coût de l'habitation



4. Intégration des nouveaux arrivants



5. Accès aux services à la communauté (CPE, écoles, santé, etc.)



6. Maintien de la qualité de vie



7. Retombées socioéconomiques positives



8. Transition sociale vers la fermeture

Répartition du personnel anticipée, phase d'exploitation

502 postes

- **50** travailleur(euse)s finissant(e)s ou jeunes diplômé(e)s
- **200** travailleur(euse)s provenant de sous-traitants (entrepreneurs locaux)
- **50** retraité(e)s ou semi-retraité(e)s intéressé(e)s à venir terminer leur carrière dans le projet à proximité
- **100** travailleur(euse)s provenant de la communauté (à l'intérieur d'un rayon de 60 kilomètres)
 - Travailleur(euse)s déjà à l'emploi
 - Travailleur(euse)s avec des défis à l'emploi
 - Travailleur(euse)s en situation de handicap
 - Réorientations de carrière

Il reste donc environ une centaine de nouveaux(elles) arrivant(e)s en région

Recrutement, intégration et rétention vs contexte de pénurie

Situation :

- Falco devra recruter des centaines de travailleur(euse)s pour sa construction et sa mise en opération
- Nous avons 5 ans devant nous

Actions considérées actuellement :

- Éviter le "*Fly-in Fly-out*"
- Documenter les besoins en main-d'œuvre et les faire connaître aux centres de formation
- Créer des alliances avec des fournisseurs de services
- Développer une stratégie d'employeur inclusif visant l'intégration et la rétention de la main-d'œuvre marginalisée
- Miser sur l'intégration de nouvelles technologies
- Offrir des conditions de travail attrayantes

 Recruter hors région lorsque nécessaire (Québec, Nord de l'Ontario, international)

Offre de formation en adéquation avec le marché du travail

Situation :

- Les programmes ne fournissent pas assez de diplômé(e)s
- 19 % des postes qui seront créés nécessiteront une formation qui n'est pas offerte en A-T
- Les nouvelles technologies exigent des ajustements aux formations présentement offertes

Actions considérées actuellement :

- Établir des collaborations directes avec les établissements d'enseignement
- Soutenir ceux-ci dans le développement de leurs prestations (expertise, ressources, équipements, etc.)
- Explorer la reconnaissance de la formation en entreprise et du compagnonnage
- Miser sur le développement des compétences et la formation continue

Disponibilité et coût du logement

Situation :

- Rappelons que nous avons 5 ans devant nous
- La ville et la région connaissent des pénuries de logements
- Le taux d'inoccupation est de 0,8 % à R-N (l'équilibre se situerait à 3 %)
- Falco estime qu'une centaine de travailleur(euse)s pourraient provenir de l'extérieur de la région

Actions considérées actuellement :

- Participer avec les acteurs de la communauté à l'élaboration d'un plan d'action-logement
- Documenter et regrouper la demande liée aux embauches de Falco afin de solliciter les promoteurs immobiliers
- Envisager des habitations transitoires pour la période de construction
- Transformer ensuite ces habitations en logements permanents et abordables pour la population