

PAR COURRIEL
CONFIDENTIEL

Le 8 janvier 2021

Mme Rachel Sebareme
Coordonnatrice du secrétariat de la commission
140, Grande Allée Est, bureau 650
Québec (Québec) G1R 5N6

Objet : Projet d'augmentation de la capacité d'entreposage des résidus miniers et des stériles à la mine de fer du lac Bloom – DQ24 – Questions complémentaires

Madame,

Voici la réponse à votre première question,

Dans l'étude d'impact, l'initiateur présente différents moyens de réduire la pression sur les services de santé locaux. Il affirme qu'il a prévu informer le Centre multiservices de santé de Fermont de l'avancement et du déroulement des travaux afin d'aider le personnel médical à « prévoir à l'avance les hausses du nombre de travailleurs générés par le projet et de s'ajuster au besoin ». De quelle façon est-ce que le Centre multiservices de santé va-t-il s'ajuster ? Augmentera-t-il le nombre d'employés ? Est-il facile de recruter du personnel médical pour travailler à Fermont ?

Une hausse d'achalandage en lien avec une augmentation de la population de Fermont, qu'elle soit résidente ou non, demande un ajustement de la composition des équipes en place pour assurer des soins de qualité et sécuritaires. La structure de base se compose d'équipes minimales et l'ajout de personnel comporte un impact financier non négligeable pour les titres d'emploi qui sont en quantité suffisante ainsi qu'une pression sur le recrutement de personnel en pénurie.

Si je me réfère à la phase de construction et/ou de développement des minières à Fermont, il a été impossible d'aller chercher un budget supplémentaire pour le CSSS de

l'Hématite. Donc, l'ajustement de personnel selon l'achalandage, se répercuterait sur le budget de fonctionnement du CISSSCN qui est déjà déficitaire. En 2010, nous avons fait des représentations auprès de l'Agence de santé et de services sociaux ainsi qu'au MSSS pour faire reconnaître l'augmentation d'achalandage relié à l'arrivée massive de travailleurs et nos demandes sont restées lettre morte malgré une augmentation significative de nos statistiques. Aucun budget supplémentaire n'avait, à l'époque, été octroyé. De plus, l'ajustement budgétaire des installations du réseau de la santé ne tient généralement pas compte des travailleurs n'ayant pas d'adresse sur la Côte-Nord ce qui est le cas des sous-contractants et des employés permanents non-résidents. Comme le CISSSCN a annoncé une prévision budgétaire déficitaire de près de 40 millions de dollars pour l'exercice 2020-2021, vous comprendrez que les projets de développement sont de plus en plus difficiles à réaliser.

La pénurie de logement qui sévit à Fermont fait en sorte qu'il devient difficile de loger nos employés qui ne sont pas déjà logés par l'employeur du conjoint considérant l'absence de marché libre, à un prix raisonnable, à Fermont. Notre parc immobilier est presque à capacité maximale et l'acquisition de nouvelles unités locatives semblent, pour le moment, impossible. Ceci a donc un impact important sur notre capacité de recrutement.

La pénurie provinciale de travailleurs de la santé fait en sorte qu'il devient de plus en plus difficile de recruter à Fermont considérant les incitatifs du RSSS qui ne sont plus si attrayants et les opportunités intéressantes offertes dans les autres régions du Québec. Le CISSSCN a aussi beaucoup de difficulté à recruter de la main d'œuvre indépendante et quand c'est possible, c'est malheureusement à grand coût, ce qui se reflète sur le budget déficitaire qui augmente d'année en année. Pour Fermont, nous sommes en grande difficulté de recrutement dans certains secteurs tels qu'au niveau médical et pour ce qui est de l'équipe psychosocial notamment les psychologues et travailleurs sociaux et ce, depuis quelques années et nos équipes, qui sont minimales, tombent rapidement surchargées au départ de l'un ou lorsque l'achalandage augmente. Nous avons présentement une certaine marge de manœuvre mais pas dans tous les secteurs d'activités et l'impact sur le budget de fonctionnement sera, très certainement, à justifier.

En espérant le tout à votre entière satisfaction, n'hésitez pas à me contacter au besoin pour des compléments d'information.



Danie Chamberland, B. sc.inf
Coordonnatrice de territoire – Fermont
Direction générale
Centre intégré de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord