



PROJET DE CONSTRUCTION D'UN COMPLEXE DE LIQUÉFACTION DE GAZ NATUREL À SAGUENAY

Mémoire présenté dans le cadre des consultations
publiques menées par le Bureau d'audiences
publiques sur l'environnement du Québec

Groupe SAGA
19 octobre 2020



TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION DE GROUPE SAGA	2
INTRODUCTION	3
CONTRER LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRES... ET L'EXODE DES JEUNES	4
Devenir une région plus attractive et attirer les exilés	5
Attirer de la main-d'œuvre étudiante	7
DES IMPACTS ÉCONOMIQUES IMPORTANTS	8
UN PROJET MAJEUR... SURTOUT APRÈS LA PANDÉMIE	9
CONCLUSION	10

PRÉSENTATION DE GROUPE SAGA

Fort de ses 42 ans d'existence, le Groupe SAGA est le regroupement de dépanneurs indépendants le plus importants au Québec. Exploitant les marques *Super Sagamie* et *Marché Sagamie*, le groupe est dirigé par et pour ses marchands. À l'heure actuelle, le regroupement dénombre près de 90 commerçants indépendants sous ses différentes bannières.

La mission corporative de Groupe SAGA est :

- De satisfaire ses membres en offrant une gamme de produits diversifiés à bon rendement.
- De conclure des ententes avantageuses avec les fournisseurs.
- D'accroître son efficience et sa rentabilité
- D'être proactif en ce qui concerne l'expansion continue du regroupement tant sur le plan technologique que promotionnel.

L'entreprise est l'un des seuls sièges sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean et est fière d'exporter son savoir-faire dans l'ensemble du territoire québécois. Chaque commerçant génère un chiffre d'affaires moyen de 2,2 M\$ et fournit de l'emploi à près d'une douzaine de personnes en moyenne (étudiants et employés à temps plein).

INTRODUCTION

Le projet d'exportation de plus de 11 millions de tonnes de gaz naturel liquéfié (GNL) depuis la Zone industrialo portuaire de Grande Anse (ZIP Saguenay) génèrera non seulement 1 100 emplois directs et indirects pendant les opérations, mais permettra à des familles de s'établir dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de faire croître le PIB régional.

En incluant les emplois directs et indirects créés ou maintenus pendant la période des travaux, c'est plus de 6 000 personnes qui travailleront dans le secteur de la ZIP Saguenay et qui fréquenteront les différents commerces de la région.

De ces 6 000 emplois consolidés ou créés, il y en aura assurément une partie qui proviendra d'autres régions et qui permettra de créer un certain essor économique pendant la construction du complexe de liquéfaction d'Énergie Saguenay, ce qui n'est pas négligeable.

Représentant un réseau de détaillants indépendants sous l'égide de *Super Sagamie* et de *Marché Sagamie*, notre groupe est heureux de prendre part à ce processus d'audiences publiques visant à analyser les retombées environnementales et socioéconomiques du projet Énergie Saguenay. Il s'agit d'un projet porteur pour l'avenir de la région, notamment en ce qui concerne la proportion de population active sur le territoire, mais aussi pour permettre à de nouvelles familles de s'établir dans la région.

Le Groupe SAGA se positionne en faveur du projet Énergie Saguenay promu par GNL Québec puisqu'il assurera de potentielles retombées économiques et humaines pour nos détaillants régionaux. Nous aurons l'occasion de détailler notre position tout au long de ce mémoire.

CONTRER LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRES... ET L'EXODE DES JEUNES

Contrairement à certaines croyances, il est faux de prétendre que des familles en provenance de l'extérieur ne s'établiront pas sur le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Autant pendant la phase de construction que d'opération, les différents corps de métier affectés au projet devront s'installer temporairement ou en permanence.

La plupart du temps, ces pères et ces mères de famille convaincront leurs partenaires de vie et leurs enfants à les suivre, ce qui contribuerait en outre à contrecarrer le problème de rareté de main-d'œuvre que la majorité des milieux de travail vivent depuis quelques années.

En octobre 2019, un rapport du ministère du Travail¹, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a publié son Bulletin sur le marché du travail qui contenait des données ciblées pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Il a été observé que la région administrative était moins touchée durement par le manque de main-d'œuvre. Toutefois, le rapport souligne que la population active diminue en raison du vieillissement de la population.

Devenir une région plus attractive et attirer les exilés

L'exode des jeunes a également eu des conséquences sur la proportion de population active et apte à travailler. Les raisons pour lesquelles autant de personnes quittent le Saguenay-Lac-Saint-Jean² sont reliés à l'accès à des emplois de qualité, l'amélioration de leurs perspectives d'avenir et la poursuite de leurs études.

Ces données démontrent sans l'ombre d'un doute que des projets d'envergure comme celui promu par GNL Québec est d'une nécessité pour faire tourner le balancier en la faveur du Saguenay-Lac-Saint-Jean et redevenir attractif.

¹ https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/pdf/Publications/00_int_BMT_2019-10.pdf

² La migration des jeunes. Résultat d'un sondage 2004-2005 auprès des 20-34 ans. UQAC, septembre 2006, <https://constellation.uqac.ca/1952/1/13827475.pdf>

D'ailleurs, 67% des migrants sondés dans le cadre d'une étude retourneraient dans la région si les perspectives étaient favorables.

Il est alarmant qu'une des principales raisons évoquées consiste à l'amélioration des perspectives d'avenir alors qu'une vie au Saguenay-Lac-Saint-Jean n'est pas synonyme de misère. Cela démontre donc un manque criant d'emplois spécialisés et la gestation d'un projet de terminal de liquéfaction de GNL est plus que bienvenue pour améliorer la vision de la région auprès des jeunes.

De plus, il est plus qu'inquiétant que des étudiants du secondaires aient affirmé³ un désir de quitter le territoire après leurs études secondaire pour vivre leur vie ou pour des optiques d'amélioration de leur qualité de vie.

Leur désir d'expatrier la région s'explique parce que le territoire est classé comme étant une région-ressource et ayant une économie axée sur les principaux employeurs (pâtes et papiers, aluminium, mines, etc.) et l'industrie tertiaire, mais il n'en demeure pas moins que l'essor d'une région doit pouvoir compter sur des emplois spécialisés. Le projet Énergie Saguenay en fait partie. Ce nouvel employeur fournira des emplois spécialisés diversifiés et il nécessitera assurément le retour de plusieurs expatriés.

Le tableau ci-dessous, tiré du rapport d'ÉCOBES démontre une croissance de la dépendance à l'industrie tertiaire en matière d'emploi entre les années 1960 et 1996. L'arrivée d'un acteur de la première transformation comme GNL Québec viendrait accentuer le nombre d'emplois spécialisés et augmenterait le salaire médian régional.

Secteur	1961 ¹		1971 ²		1981 ²		1991 ²		1996 ³	
	SLSJ	P. Québec	SLSJ	P. Québec	SLSJ	P. Québec	SLSJ	P. Québec	SLSJ	P. Québec
Primaire	19,0	11,8	11,4	6,1	8,2	4,4	5,7	3,9	5,4	3,4
Secondaire	31,2	34,5	28,4	30,9	28,3	27,1	23,7	22,8	20,9	21,3
Tertiaire	49,8	53,7	60,2	63,0	63,5	68,5	69,2	73,3	73,6	75,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

³ ÉCOBES, analyse Rester, partir ou revenir au SAGLAC après les études.

Il est évident que l'essor économique d'une région dépend de la diversité de ses industries.

D'ailleurs, depuis 2015, des efforts colossaux sont mis de l'avant pour attirer de nouveaux joueurs. Nous n'avons qu'à penser à Ubisoft qui a ouvert un premier bureau en région, ici à Saguenay, qui pourrait devenir l'un des joueurs d'envergure vers un quartier numérique.

Il y a également les projets industriels spécialisés d'envergure comme Ariane Phosphate, Métaux BlackRock et le terminal de liquéfaction de GNL Québec.

La volonté territoriale est vraisemblablement tournée vers le gain en population et un retour des citoyens qui ont quitté dans les dernières décennies.

Attirer de la main-d'œuvre étudiante

Nous sommes convaincus qu'un grand projet industriel de cette ampleur aura des répercussions positives pour le marché de l'emploi, non seulement pour les emplois spécialisés avec la venue du conjoint ou de la conjointe, mais également pour les commerces de détails et de services grâce à l'arrivée de jeunes en âge d'occuper un poste à temps partiel.

Le rôle du Groupe SAGA est d'accompagner ses membres dans différents processus de leur mise en marché et parfois, dans leurs opérations quotidiennes.

Il n'est pas rare que nos marchands nous fassent part qu'ils ont de la difficulté à recruter un nombre d'employés suffisant selon la période de l'année. La réalité est plus difficile que dans d'autres marchés. Nous le constatons tous les jours en comparant avec nos autres membres établis un peu partout en province.

Avec des projets industriels d'envergure comme celui dont il est question, nous croyons donc que l'arrivée de nouvelles familles, et donc d'étudiants, contribuerait à combler les besoins en main-d'œuvre de nos commerçants de proximité.

Rappelons qu'un détaillant au sein de notre groupe requiert une douzaine d'employés à temps plein et à temps partiel pour opérer correctement pendant leurs heures d'ouverture de 7 h à 23 h.

DES IMPACTS ÉCONOMIQUES IMPORTANTS

Avec un revenu d'emploi médian⁴ de 40 170 \$, l'arrivée du projet Énergie Saguenay ferait accroître quelque peu ce chiffre.

Selon une étude réalisée⁵ par le Groupe Performance Stratégique, dont les angles retenus sont les impacts économiques régionales des grands projets industriels, dont celui de GNL Québec, le salaire moyen pour les 250 à 300 employés directement reliés aux installations d'Énergie Saguenay serait d'environ 81 000 \$ par année, un salaire bien plus élevé que la moyenne régionale.

Ces professionnels, bien rémunérés, contribueront à la vie économique de la région, feront leurs achats locaux et feront le plein d'essence et des achats de dernière minute dans nos commerces, ce qui consolidera la centaine d'emplois

⁴ https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil02/societe/marche_trav/indicat/rev_trav_sexe_mrc02.htm

⁵ <https://informeaffaires.com/mediatheque/impacts-des-grands-projets-industriels-sur-leconomie-du-saguenay-lac-st-jean-renouer>

auprès des commerçants-proprétaires, en plus d'assurer la pérennité de ces magasins de proximité dans de nombreux quartiers.

Les données parlent d'eux-mêmes. Nos commerçants d'autres régions du Québec ont des performances financières impressionnantes.

La croissance moyenne de leurs revenus peut se chiffrer à 10 % annuellement, alors que nos détaillants du Saguenay-Lac-Saint-Jean se contentent de 2 à 3 % d'augmentation annuelle.

Bien que ce projet en particulier ne permettra pas de régler tous les problèmes économiques de la région, nous croyons qu'il s'agira d'un exemple concret qui encouragera plusieurs autres entreprises de différente taille de choisir le Saguenay-Lac-Saint-Jean pour leurs projets de croissance.

UN PROJET MAJEUR... SURTOUT APRÈS LA PANDÉMIE

La crise sanitaire sans précédent qui a affecté tous les marchés a évidemment eu des impacts sur toutes les industries. Nous croyons que ce projet de transformation et d'exportation de gaz naturel liquéfié (GNL) à partir de la zone industrielle portuaire de Grande-Anse (ZIP Saguenay) aura des impacts considérables sur l'économie et le PIB du territoire surtout lorsque la reprise économique s'officialisera.

Les impacts humains et économiques ne sont pas à négliger. Ils auront des retombées sur le long terme puisque les familles, qui font un retour dans la région ou qui s'y installent pour la première fois, n'auront pas le goût de déménager chaque cinq ans.

Ces familles voudront avoir une stabilité, ce qui aura des répercussions positives sur la population active et sur la croissance de la population. Plus il y a des

emplois stimulants, plus ça encourage des jeunes professionnels à revenir dans leur région natale.

CONCLUSION

Pour le Groupe SAGA, il est sans équivoque que nous recommandons les commissaires du Bureau d'audience publique en environnement de donner le feu vert à un tel projet d'envergure.

L'implantation d'Énergie Saguenay aura des retombées majeures. Il en va de la survie de nos commerces de famille. Plus il y a de spécialistes de l'extérieur qui sont embauchés pour la préparation ou les opérations du projet, plus il y aura de familles qui stimuleront l'économie et qui fréquenteront nos dépanneurs, ce qui aura des conséquences positives importantes pour leur pérennité.