



par



358

DA9.1

Projet de construction d'un complexe
de liquéfaction de gaz naturel à Saguenay

6211-19-030

8.5 Répartition des postes en opération



1100 emplois indirects en opération

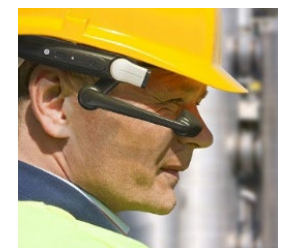
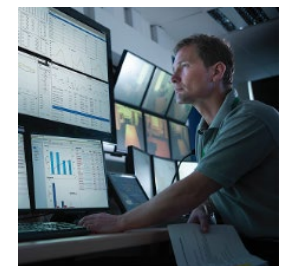
Les emplois indirects viendront supporter les opérations de plusieurs façons :

- Expertises et ingénierie
- Équipementiers
- Entrepreneurs spécialisés
- Transport
- Services de tous genres
- Navigation
- Recherche et développement
- etc.



300 emplois en opérations avec un salaire moyen de 110 000\$ par année

CATÉGORIES D'EMPLOI	EMPLOIS DIRECTS
Gestion et administration (RH, communications, etc.)	30-35
Électrotechnique	20-30
Opération	70-80
Mécanique	40-45
Technique et ingénierie	45-50
Santé, sécurité et environnement (SSE)	15-20
Services administratifs (achat, logistique, informatique)	20-25
Analyse de données, TI et opérations intelligentes	10-15
TOTAL	250-300



Profils types pour les emplois chez GNL Québec

- Nos emplois seront accessibles avec des formations traditionnelles données par les maisons d'enseignement locales.
- Des ententes avec Service Québec et les organismes d'employabilité locaux seront mises en place pour favoriser l'embauche de main-d'œuvre sous-représentées sur le marché du travail.
- Les formations spécialisées dans notre secteur d'activités (procédé du GNL et technologies de pointe) seront développées et offertes par l'entreprise (aucune barrière à l'entrée)
- Ainsi, nos emplois seront accessibles à la main-d'œuvre locale
- Exemple de compétences requises:

Catégories d'emploi	Formations type demandées
Opérateurs	DES avec expérience en usine ou DEC
Mécaniciens d'usine	DEC ou 2 DEP (soudure, mécanique, plomberie)
Électrotechniciens	DEC électrique et instrumentation

Emplois dans un environnement 4.0



Type de tâches:

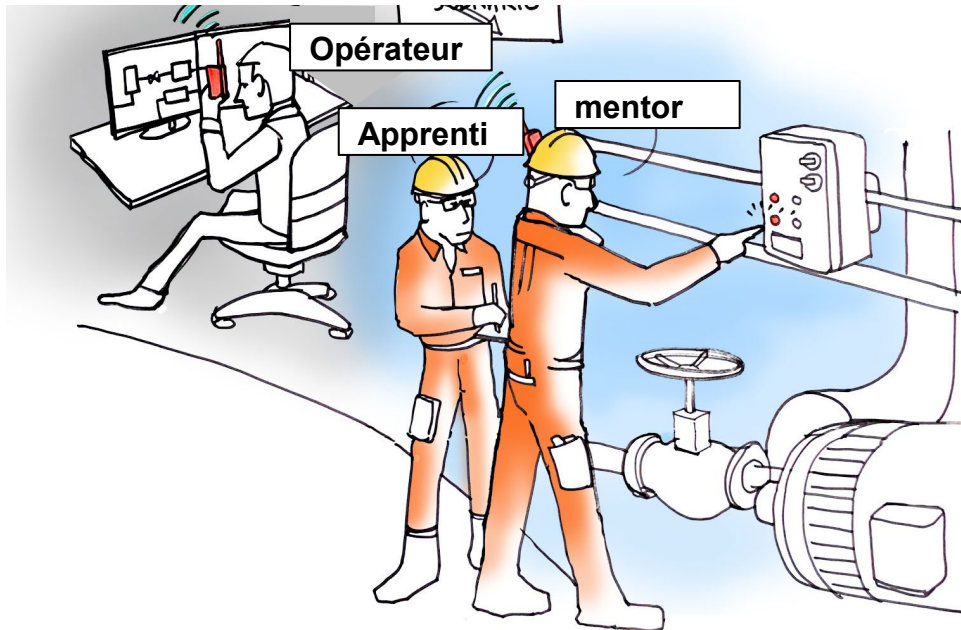
- Robotique collaborative ou robotique
- Programmation en commandes numériques
- Pilotage de drones
- Analyse de bases de données
- Gestion de procédés intelligents et automatisés
- Cybersécurité

Compétences nécessaires:

- la capacité d'innovation et la créativité
- la résolution de problèmes complexes
- l'analyse de données
- la sécurité des actifs informationnels
- la capacité d'adaptation

Formation avec la réalité augmentée

Scénario existant : Formation sur place



Scénario proposé : Formation immersive

