

Une bonne soirée au bureau

GHISLAIN CHAUVETTE
gchauvette@lanouvelle.net

HOCKEY. Le directeur général des Tigres de Victoriaville, Kevin Cloutier, était un homme heureux à l'issue de la première ronde du repêchage de la Ligue de hockey junior majeur du Québec.

Non seulement il a réclamé deux joueurs hautement considérés par l'organisation, mais une transaction avec les Voltigeurs de Drummondville lui a également permis d'emmagasiner deux choix de deuxième ronde en 2021. Au septième rang au total, il a sélectionné le défenseur Pier-Olivier Roy, des Chevaliers de Lévis. L'arrière de 5'09" et 151 livres, originaire d'Adstock, a été le plus productif à sa position

au cours de la dernière saison dans la Ligue de hockey midget AAA du Québec. Il a récolté 32 points. Il a de plus affiché un différentiel de +21.

« C'est un quart-arrière. C'est un jeune qui compétitionne à chaque match. Il est mobile et efficace dans les deux sens de la patinoire », a vanté le DG des Tigres. Certaines formations avaient manifesté de l'intérêt pour le septième choix au total appartenant aux Félines. Puisque Roy était toujours disponible, il n'était pas question pour Cloutier d'effectuer une transaction.

Il a toutefois été actif par la suite. L'Armada de Blainville-Boisbriand a choisi Jonathan Fauchon au 10^e rang au total, tout juste avant que les Tigres se fassent entendre pour la deuxième fois au premier tour. Fauchon était visiblement dans

la mire de la formation des Bois-Francis.

Devant la situation, Kevin Cloutier a effectué une transaction avec les Voltigeurs. Un pari qui lui a été bénéfique. Il a sélectionné l'attaquant Nathan Morin au 19^e rang au total, un autre produit des Chevaliers de Lévis. En plus, il a obtenu deux choix de deuxième ronde en 2021.

« Nathan figurait dans notre top dix, a mentionné Cloutier. Il évoluait avec Jonathan Fauchon, deux joueurs que nous aimions. Nathan a été le deuxième joueur de 15 ans le plus productif de la LHMAAAQ la saison dernière. En analysant les équipes qui se prononçaient après les Voltigeurs, j'étais confiant de pouvoir le réclamer. Ça a fini la soirée en beauté. »



(Photo gradués@tl)

À savoir si les Tigres ont un faible pour les espoirs des Chevaliers, Cloutier parle plutôt de coïncidences. En fait, il a fait remarquer que les Chevaliers alignaient plusieurs bons joueurs et que leur entraîneur, Éric Bélanger, avait fait un travail colossal.

Offres D'EMPLOI



DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'Intervalle est une ressource communautaire implantée dans la MRC des Appalaches depuis 1988. Elle offre des services d'hébergement, de transition, de supervision et d'activités visant le rétablissement des personnes atteintes d'un trouble mental.

Description de l'emploi

La raison d'être du poste de direction est de planifier, gérer et contrôler :

- > L'offre de services :
 - Connaître les orientations nationales, régionales et locales en santé mentale;
 - Connaître les besoins de la clientèle;
 - Connaître les bonnes pratiques
- > Les ressources humaines :
 - Veiller à une saine gestion des ressources humaines dans l'organisme;
 - Offrir un soutien constant aux ressources humaines de l'organisme.
- > Les ressources financières :
 - Élaborer les prévisions budgétaires;
 - Réaliser les demandes de subventions et de projets;
 - Coordonner la comptabilité de l'organisme.
- > Les ressources matérielles :
 - Coordonner la gestion des immeubles et des équipements de l'organisme;
 - Superviser l'entretien ménager des immeubles et des équipements de l'organisme.
- > La communication :
 - Travailler en collaboration avec le conseil d'administration et les ressources internes;
 - Travailler en partenariat et en collaboration avec l'externe.

Compétences et connaissances

- > Formation universitaire en relations humaines, en gestion ou dans un domaine connexe;
- > Expérience en intervention auprès de clientèles vulnérables;
- > Expérience dans un poste de gestion;
- > Connaissance du milieu communautaire (définition, enjeux, réseau des ressources);
- > Connaissance de la clientèle ayant des troubles mentaux (un atout);
- > Leadership, travail en équipe, communication orale et écrite, adaptation, innovation, accompagnement et développement.

Caractéristiques personnelles

- > Patience/persévérance
- > Autonomie
- > Intégrité
- > Capacité d'adaptation/polyvalence
- > Jugement
- > Initiative/proactivité
- > Rigueur

Conditions de travail

- > Rémunération annuelle à partir de 55 000\$ (selon expérience)
- > Régime de retraite
- > Autres avantages : selon les politiques en place

Vous devez faire parvenir votre candidature avant le 19 juin 2020 à 16h, à l'attention du comité d'embauche, 173, rue Ste-Anne, Thetford Mines (Québec), G6G 4C1 ou à intervalle.adm@cgocable.ca.

24 - LANOUELLE UNION - www.lanouvelle.net - Le mercredi 10 juin 2020

>261651

Avis PUBLIC

AUDIENCE PUBLIQUE

Bureau d'audiences publiques sur l'environnement

PROJET DE RESTAURATION DU RÉSERVOIR BEAUDET À VICTORIANVILLE PAR LA VILLE DE VICTORIANVILLE

Le Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) donne avis que les séances de la consultation ciblée sur le projet ci-dessus mentionné débuteront le **mardi 16 juin 2020 à 19h 30**.

Les séances de la consultation ciblée permettent à la fois aux participants de poser des questions, de présenter des mémoires et d'exprimer leurs opinions. Exceptionnellement, dans le contexte de la COVID-19, les séances de la consultation ciblée se tiendront sur Internet.

Coordonnées de la consultation ciblée :

les séances débuteront le **mardi 16 juin 2020 à 19h 30** et seront diffusées en direct dans le site Web du BAPE à l'adresse www.bape.gouv.qc.ca et sur Facebook

Considérant la situation actuelle entourant la COVID-19 et les mesures particulières applicables, le BAPE a adapté ses pratiques afin de permettre au plus grand nombre de participer à ses travaux. Toute personne intéressée pourra poser des questions et s'exprimer en direct à condition de s'inscrire au registre disponible dans le site Web du BAPE et par téléphone au 1 800 463-4732 à compter du 15 juin 2020 à 12h.

Dans le cas du présent mandat confié au BAPE, le ministre indique que cette consultation devra cibler spécifiquement les sujets relatifs à l'identification des processus d'érosion des berges de la rivière Bulstrode qui engendrent un appauvrissement sédimentaire dans le réservoir Beaudet. Elle devra également cibler les stratégies possibles quant au financement d'actions qui permettraient de réduire cet apport dans le réservoir et d'améliorer la stabilisation des berges. Plus spécifiquement pour ce dernier point, la justification de recourir uniquement au dragage du réservoir Beaudet plutôt que d'y prévoir également les interventions nécessaires dans les principaux foyers d'érosion de la rivière Bulstrode pourra aussi être abordée.

Afin de respecter les consignes émises par la santé publique, il est à noter qu'aucun centre de consultation ne pourra être ouvert dans la communauté. Le registre des évaluations environnementales, sous la responsabilité du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, rend accessibles, en format électronique, les documents relatifs au projet en examen à l'adresse www.ree.environnement.gouv.qc.ca.

Les documents qui s'ajouteront au cours de la consultation ciblée pourront être consultés dans le site Web du BAPE à l'adresse www.bape.gouv.qc.ca.

Les personnes qui ne seraient pas en mesure de consulter la documentation relative au projet sur Internet sont invitées à communiquer avec le BAPE.

Des renseignements peuvent également être obtenus auprès de Geneviève Grenier au 581 925-0656 ou, sans frais, au 1 800 463-4732, ou par courriel à l'adresse restauration-reservoir-beaudet@bape.gouv.qc.ca.

Le secrétaire du BAPE
René Beaudet

Québec

>261298